

Polydesign

EXCO

automotive solutions

RAPPORT DE DURABILITÉ 2024



Sommaire

● Préambule

1. Mot du Directeur Général	4
2. À propos de ce rapport	5
3. À propos de Polydesign Systems	6
4. Notre création de valeur	8
5. Parties prenantes	11
6. Notre engagement RSE	12
7. Analyse de matérialité	13

● Gouvernance

1. Gouvernance de Polydesign Systems	15
2. Gouvernance RSE	16
3. Éthique et lutte contre la corruption	17
4. Achats Responsables	18
5. Confidentialité des données	20
6. Innovation & durabilité	22

● Environnement

1. Matières	24
2. Énergie	24
3. Eau et effluents	26
4. Emissions et lutte contre les changements climatiques	27
5. Déchets	29

● Social

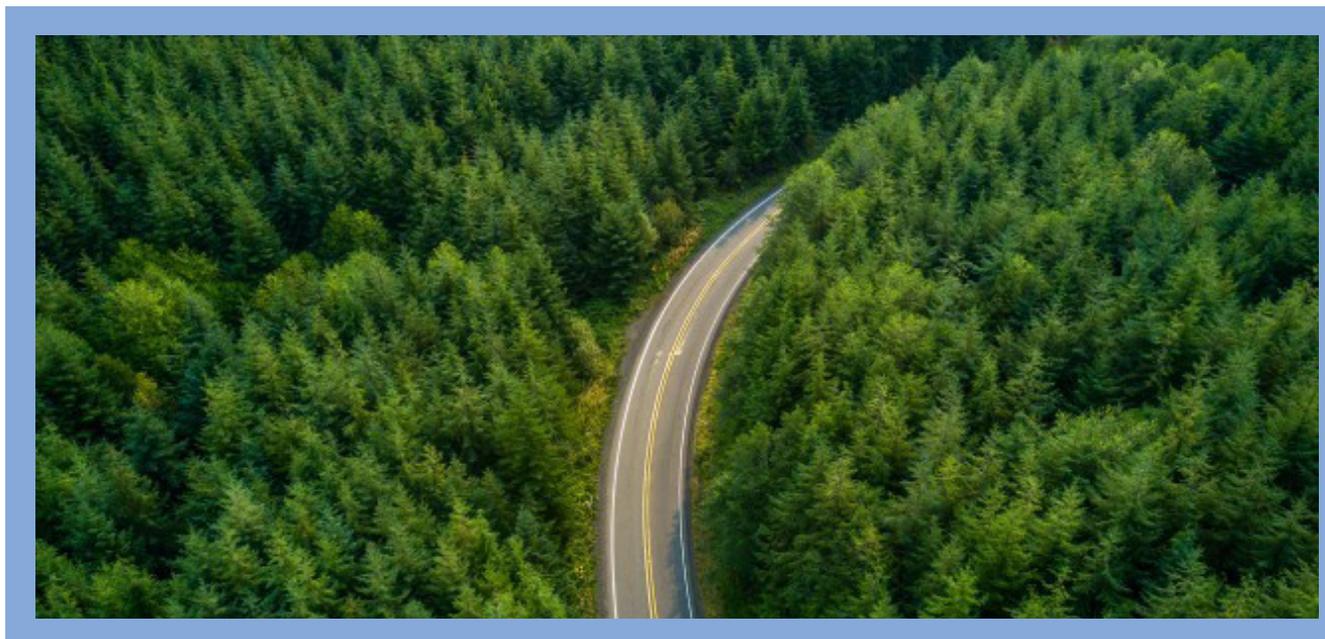
1. Relations et conditions au travail	32
2. Droits de l'Homme	35
3. Santé et sécurité au travail	36
4. Communautés Locales	39

● Annexes

1. Notre Politique RSE	45
2. Notre contribution aux ODD	46
3. Nos indicateurs RSE	47
4. Index du contenu de la norme GRI	53

● Préambule

- 1. *Mot du Directeur Général*
- 2. *À propos de ce rapport*
- 3. *À propos de Polydesign Systems*
- 4. *Notre création de valeur*
- 5. *Parties prenantes*
- 6. *Notre engagement RSE*
- 7. *Analyse de Matérialité*



Mot du Directeur Général

RSE : Piloter sans Limites

En tant que partenaire mondial spécialisé dans la conception et la production des solutions des garnitures intérieures et des composants de sièges, destinées à de nombreux OEMs et équipementiers de Rang 1, principalement en Europe, Polydesign a pris la décision stratégique et ambitieuse d'être un pionnier en matière de durabilité au sein de notre communauté.

Depuis notre création, nous avons relevé des défis avec audace plutôt que de les fuir, et la durabilité ne fait pas exception. Les fondements de Polydesign reposent sur un modèle durable, où nos processus, technologies et priorités ont toujours visé à minimiser notre impact négatif sur l'environnement et à servir d'exemple positif à ceux qui nous entourent.

Nous avons continué à optimiser l'utilisation des énergies renouvelables, notamment l'énergie solaire. En outre, en plus de notre engagement envers le Pacte mondial des Nations Unies, nous avons signé une charte pour promouvoir les Principes d'autonomisation des femmes (Women's Empowerment Principles-WEPS) de l'ONU, devenant ainsi l'une des 20 entreprises au Maroc ayant pris cette initiative. Cette fois de plus, notre ambition est d'être exemplaire, afin que d'autres embarquent avec nous.

Cette année a été enrichissante par la consolidation de nos acquis et les avancées vers nos objectifs ESG, tout en gardant à l'esprit les 10 principes et les 17 ODD. Nous avons réaligné et renforcé nos différentes politiques pour d'assurer qu'elles soient robustes et qu'elles capturent toutes les aspects de notre approche. Dans notre démarche d'amélioration continue, nous avons également mis en place un processus de reporting en matière de durabilité selon les normes GRI.

Nous avons eu l'honneur de partager notre engagement envers l'ESG lors de panels dans plusieurs grandes conférences consacrées à la logistique/chaîne d'approvisionnement, ainsi qu'à d'autres axées sur l'équité de genre, mettant en lumière le rôle essentiel des femmes en ingénierie (IEEE) et dans l'automobile. Nous avons été surpris d'apprendre que nos 60 % d'ingénieures femmes constituent un cas extrêmement rare dans notre industrie. Ce chiffre n'est pas qu'une statistique, mais il représente plutôt un élément clé de notre compétitivité, valorisant des points de vue différents, qui tous contribuent à faire de nous une entreprise et un partenaire plus forts pour nos clients.

Notre priorité absolue reste nos collaborateurs, qui sont notre ressource la plus précieuse et les véritables acteurs du changement et d'impact positif.



Julianne M. Furman

**Directeur Général
Polydesign Systems**

Nous respectons scrupuleusement les droits du travail, maintenons les standards les plus élevés en matière de santé et sécurité, et sommes profondément engagés envers la diversité et l'équité de genre.

Nous militons activement pour que l'énergie renouvelable soit accessible via le réseau pour l'industrie légère au Maroc, ce qui sera essentiel pour sécuriser notre avenir et maintenir notre compétitivité.

En repensant l'année 2024, nous célébrons les progrès accomplis, et nous attaquons nos objectifs ambitieux à venir avec confiance et conviction de notre réussite.

Osez Rêver Grand, Réalisez Grand.

À propos de ce rapport

NOM DU RAPPORT :

Rapport de durabilité 2024

PÉRIODE DE REPORTING :

Année fiscale 2024

Du 01/10/2023 au 30/09/2024

DATE DE PUBLICATION :

Décembre 2024

MÉTHODOLOGIE DE REPORTING :

En adoptant une diligence raisonnable avec ses parties prenantes, Polydesign Systems a étudié et analysé les impacts réels et potentiels que pourrait avoir ses activités sur l'économie, l'environnement et les personnes y compris les effets sur les droits de l'homme. Ce processus a permis d'identifier les thèmes pertinents que Polydesign Systems doit évaluer et ainsi prévenir, atténuer ou remédier.

Pour communiquer sur ces thèmes, les normes thématiques correspondantes selon le référentiel GRI ont été sélectionnées et les valeurs annuelles des progrès sur les trois dernières années sont ainsi présentées et ce, afin de garantir une meilleure cohérence de la démarche.

Les données quantitatives sont collectées et consolidées par les responsables en charge des processus respectifs et font l'objet d'un contrôle de cohérence par leurs directeurs. Les résultats consolidés sont ensuite transmis auprès du Responsable RSE qui assure la publication des informations dans le cadre du reporting une fois approuvé par le Directeur Général.

Le présent rapport de Polydesign Systems concerne son unique entité située à la zone franche de Tanger au nord du Maroc.

RÉFÉRENTIEL DE REPORTING :

Ce rapport est élaboré conformément aux normes GRI notamment les 9 exigences de la norme universelle GRI 1 : fondation 2021. Il est guidé par les 8 principes de reporting GRI définissant la qualité de l'information et sa présentation : précision, équilibre, clarté, comparabilité, complétude, contexte de durabilité, ponctualité et vérifiabilité. Il s'articule autour des 3 critères ESG : Environnement, Social et Gouvernance.

Polydesign Systems se réfère également aux 17 Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD) et aux Dix Principes du Global Compact.

CONTACT :

Nous restons à votre écoute concernant notre rapport intégré. Et pour toutes questions remarques et suggestions, nous vous remercions de vous adresser à notre Responsable RSE Madame Sarah El Hassouni
selhassouni@polydesignsystems.com

VÉRIFICATION :

Le cabinet TRAJECTOIRE 3P, expert en reporting GRI, a procédé à une assurance externe du présent rapport de durabilité, portant sur sa conformité aux exigences des normes GRI, notamment les principes du reporting et l'index du contenu de la norme GRI.

À propos de Polydesign Systems

Société mère : Exco Technologies Ltd



SIÈGE SOCIAL
MARKHAM - CANADA



CHIFFRE D'AFFAIRES
637,8 MIL\$ CAD



EFFECTIFS
6757 PERSONNES



PRÉSENCE MONDIALE
21 SITES DANS 9 PAYS

Darren Kirk
President & CEO
EXCO Technologies Ltd
Markham, Canada

William P. Schroers
Président & CEO
Exco Automotive Solutions Group
Troy, Michigan USA

Exco Casting and Extusion
3 Divisions : Castool, ETS, Exco
Engineering

Julianne M. Furman
General Manager
Polydesign Systems SARL
Tangier, Morocco

Polytech
Troy, Michigan & Mexico

Neocon
Canada & Mexico

AFX Industries LLC
Canada & Mexico



Présentation : Polydesign Systems S.A.R.L.

Fondé en 2001, Polydesign Systems est un équipementier automobile spécialisé dans la conception et la production des solutions d'intérieur et sièges.

Polydesign Systems assure la livraison d'un vaste éventail de clients comprenant plus de 30 Rang 1 et 15 OEMs à travers le monde à partir de son site unique au cœur de la Zone Franche de Tanger au Maroc.

Notre Mission

Notre objectif est d'être leader sur le marché mondial en offrant aux acteurs de l'industrie automobile des solutions innovantes à travers la conception et le développement des pièces d'intérieur de meilleure qualité.

Nous construisons une entreprise rentable, reconnue pour son intégrité, basée sur des objectifs de croissance et de rentabilité à long-terme visant à faire bénéficier conjointement nos clients, nos actionnaires, nos employés, nos fournisseurs, nos sous-traitants et notre communauté.

Nous mettons en place un environnement de travail motivant et sécurisé au profit de nos collaborateurs, la source de notre croissance, promouvant ainsi la satisfaction au travail, le développement personnel et une opportunité de partager la prospérité de l'entreprise.



Nous sommes reconnus développeur et fabricant de première classe à travers l'excellence de la qualité, du service et des coûts en recherchant et en récompensant l'excellence de la performance.

Nous agissons d'une manière responsable et exemplaire afin d'atteindre l'excellence et maintenir un niveau élevé de motivation chez nos collaborateurs.

Nous continuons à contribuer à notre communauté et à jouer un rôle actif dans la résonance de notre philosophie de Responsabilité Sociétale d'Entreprise dans toute notre organisation et notre environnement et encourageons nos collaborateurs à faire de même.

Nos valeurs



RESPONSABILITÉ

Nous nous engageons à être responsables en mesurant notre rentabilité, en faisant preuve d'initiative, en favorisant l'autonomie et en respectant nos engagements.



EXEMPLARITÉ

Nous assurons la cohérence entre nos actions et nos valeurs grâce à notre professionnalisme, notre savoir faire et notre comportement exemplaire envers nos partenaires, tout en restant ouvert d'esprit.



RÉSONANCE

Nous partageons notre culture en toute transparence, transversalité et solidarité.

Notre création de valeur



Exporte vers 121 destinations dans 26 pays



1651 Employés



Taux de rotation du personnel 8,24%



Taux d'absentéisme 2,23%



Chiffres d'affaires € 48 Millions



+180 Millions de composants livrés

Développement



CAO



Stations Digitales de Coupe



Impression 3D



Prototypage



Innovation

Manufacturing



Injection plastique



Coupe



Gainage



Tissage Tressage Tricotage



Assemblage Heat stake, Hot plate and US Welding Craftsmanship Couture



Foaming



Wire Bending

Tests et MMC



Machine de mesure par coordonnées



Tests de Colorimétrie



Tests de vieillissement



Tests de résistance



Tests de traction



MATRICE D'EXPERTISE +20 ANS DE CONTRIBUTION AU SECTEUR AUTOMOBILE

2001 NETTING BRAIDING NET SEWING AND ASSEMBLY	2003 WEBBING BODY ASSEMBLY STAPLING	2004 INJECTION MOLDING
2005 CUTTING BY PRESS TRIM COVERS ASSEMBLY XY MACHINE CUTTING CAD	2006 HEAD REST ASSEMBLY WELDING FOOT ASSEMBLY TRIM COVERS	2008 WRAPPING STEERING WHEELS WRAPPING ARM REST WRAPPING DOOR PANEL
2009 WRAPPING IP LEATHER SPLITTING LEATHER TRIMMING GLUING VACUUM WRAPPING	2012 SUN VISOR ASSEMBLY	2014 HOT PLATE WELDING HEAT STAKE WELDING FABRIC OVER MOLDING
2019 FOAM IN PLACE	2020 WIRE BENDING	2023 KUKA ROBOT



Certifications QHSE

Reconnaisances Clients

Parties prenantes

Polydesign Systems réévalue périodiquement les besoins de ses parties prenantes et met à jour ainsi son analyse de matérialité afin d'actualiser la pertinence et la portée des enjeux liés au développement durable et la responsabilité sociétale de l'entreprise et de son écosystème.

Ci-après, nous présentons les parties prenantes de Polydesign Systems en précisant le moyen de communication avec chacune d'elles.



*TTA : Tanger-Tetouan-Al Hoceima

Notre Engagement RSE

Depuis notre création, nous portons des principes fondateurs d'un comportement transparent, responsable, éthique et contribuant au développement durable. Ces principes sont au cœur de la raison d'être et de la pérennité de Polydesign Systems. Les résultats financiers sont présentés en toute transparence via sa maison mère Exco Technologies LTD, cotée en bourse depuis 1986. Le rapport annuel RSE de Polydesign Systems a vu le jour en 2020. Partagé en interne seulement, il présentait les engagements de l'entreprise en termes de gouvernance, capital humain et social. En 2023, plusieurs étapes ont été franchies pour renforcer la structure de gouvernance de notre responsabilité sociétale, notamment en créant le poste de Responsable RSE, en mettant en place un comité RSE, en mettant en œuvre une solide politique de responsabilité sociétale et de développement durable, une politique anti-corruption rigoureuse et une charte d'achats responsables, toutes communiquées en interne et à nos parties prenantes externes. Nous nous sommes également engagés pour respecter les objectifs ESG du Pacte Mondial des Nations Unies auquel nous avons adhéré, accédant ainsi à la liste courte des entreprises signataires du Pacte au Maroc. Nous avons aussi communiqué nos progrès via notre rapport RSE publié sur notre site internet. En 2024, nous continuons à intégrer pleinement les sept principes de la responsabilité sociétale ainsi que les sept questions centrales stipulées dans les lignes directrices de l'ISO 26000. Nous intégrons également les dix principes de développement durable du Pacte Mondial des Nations Unies dans notre stratégie, notre culture et nos opérations quotidiennes. Nous continuons à faire progresser les objectifs de développement durable (ODD) jugés les plus pertinents dans nos activités et relations d'affaires. Partant de notre respect strict du principe de légalité et grâce à notre veille législative aucun cas de non conformité réglementaire n'a été enregistré.

Nous avons établi une campagne de sensibilisation autour de la RSE pour l'ensemble de notre personnel qui a couvert les 60% jusqu'à présent et nous la poursuivrons jusqu'à l'atteinte des 100% en 2025. Nous avons aussi réalisé un programme de formation RSE pour nos membres de gouvernance RSE qui s'est clôturé par un team building traçant le chemin de notre stratégie RSE « **RSE, Piloter sans limites** » avec une feuille de route comprenant les objectifs et les projets RSE des trois années à venir 2025 - 2027.

Par une approche de diligence raisonnable effectuée avec nos parties prenantes, nous avons pu identifier les impacts et risques réels et potentiels les plus significatifs de nos activités et relations d'affaires ; ce qui nous a permis d'articuler notre démarche de responsabilité sociétale autour de treize thèmes pertinents :

● Gouvernance

1. Éthique et lutte contre la corruption
2. Achats Responsables
3. Confidentialité des données
4. Innovation & durabilité

● Environnement

1. Matières
2. Énergie
3. Eau et effluents
4. Emissions et lutte contre les changements climatiques
5. Déchets

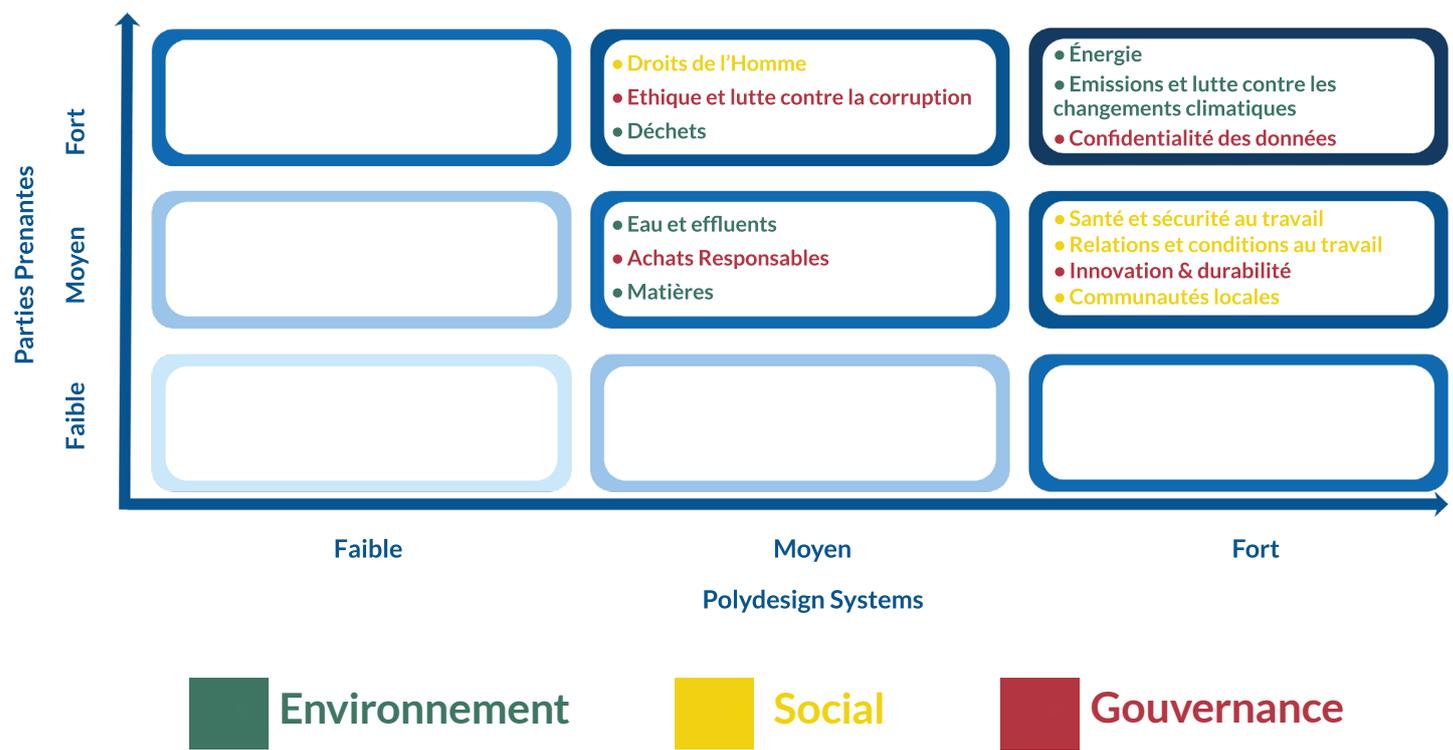
● Social

1. Relations et conditions au travail
2. Droits de l'Homme
3. Santé et sécurité au travail
4. Communautés Locales



Analyse de matérialité

L'analyse de matérialité réalisée repose sur une hiérarchisation de ces thèmes pertinents, en fonction de l'importance de leurs enjeux, tant pour Polydesign Systems que pour les besoins et attentes de ses parties prenantes.



● Gouvernance ◆◆

- 1. Gouvernance de Polydesign Systems
- 2. Gouvernance RSE
- 3. Éthique et lutte contre la corruption
- 4. Achats Responsables
- 5. Confidentialité des données
- 6. Innovation & durabilité



Les actions décrites dans cette section contribuent aux Objectifs de Développement Durable suivants :



Gouvernance de Polydesign Systems

Les organes de gouvernance de Polydesign Systems font preuve de diversité, d'indépendance et de transparence.

LE COMITÉ DE DIRECTION CODIR :

Piloté par le Directeur Général, il est composé par les six directeurs de Polydesign Systems. Constitué de 43% femmes, le CODIR est un exemple clair de notre conviction que c'est à travers la diversité du genre que nous réussissons notre vocation. Il a pour mission de définir et de piloter la stratégie globale de l'entreprise, d'orienter les activités opérationnelles et de s'assurer de la performance économique, sociale, et environnementale de l'organisation. Ses responsabilités incluent la prise de décisions stratégiques majeures et la gestion des opérations pour atteindre les objectifs de production, de qualité, de sécurité et de rentabilité.

Le Conseil d'administration et le Steering Committee d'Exco Technologies Ltd :

Sont les organes avec lesquels nous communiquons régulièrement pour partager les réalisations et échanger sur les lignes directrices stratégiques du groupe et de Polydesign Systems.

Le Conseil d'Administration et la Direction du Groupe Exco (CEO, CFO et Président) évaluent annuellement la performance du Directeur Général de Polydesign Systems à travers l'évaluation de l'impact de Polydesign Systems sur l'environnement, l'économie et les collaborateurs internes et externes.

De plus, chaque année un audit financier selon des standards IFRS est effectué par les auditeurs tierce partie (Ernst & Young) ainsi que l'audit de contrôle interne et de respect des « Minimum Standards » du groupe mené par le CFO et le contrôleur du groupe.

Le Comité d'Entreprise :

Composé du CODIR et des représentants du personnel, il est une structure d'échange autour des aspirations, stratégies et réalisations de Polydesign Systems garantissant ainsi un partage constant et transparent de l'information avec l'ensemble du personnel. L'ambiance à Polydesign Systems témoigne de cette transparence à travers une confiance entre collaborateurs et direction depuis de longues années. Le partage et la communication fréquente est un élément fondamental de notre modèle de gouvernance.

Notre programme de transformation culturelle MAG (Massirat Al Ghad), se traduisant en français par «La Marche vers l'Avenir», a permis la création d'instances permanentes de concertation et d'implication active des collaborateurs à tous les niveaux dans la résolution des problèmes au quotidien, telles que les Instances Qualité, Production et Ingénierie. D'autres comités ponctuels peuvent être créés pour aider la Direction à déployer la stratégie de l'entreprise, pour fédérer les collaborateurs, et recueillir leurs idées et contributions. A titre d'exemple, les Task Forces, tel que SYTF (Save the Year Task Force) en 2019-2021, P2PTF (Path to Prosperity Task Force) en 2022-2023, et le Comité Covid ont fait participer tous les collaborateurs à l'atteinte de nos objectifs et ce dans un environnement d'échange continu, direct,

Gouvernance RSE

Au-delà de la simple conformité, la gouvernance RSE à Polydesign Systems vise à aligner les performances économiques avec des objectifs sociaux et environnementaux, pour une croissance responsable et durable de l'entreprise.

Les organes de gouvernance RSE de Polydesign Systems sont :

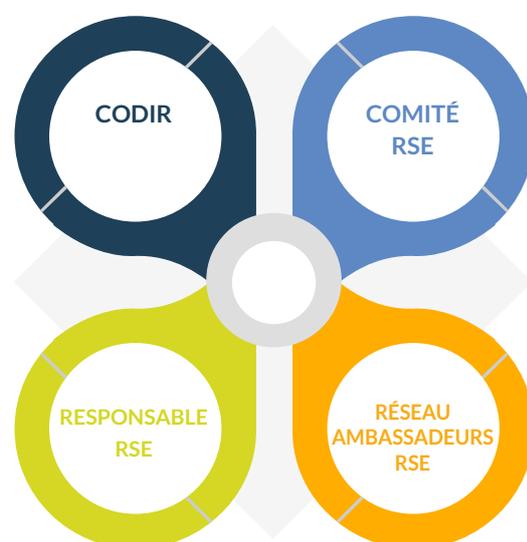
LE CODIR, piloté par le Directeur Général, définit la stratégie RSE de Polydesign Systems en fonction de ses besoins, des réglementations et lois en vigueur et des attentes de ses parties prenantes. Il approuve les grandes orientations en matière de durabilité, d'éthique et de performance sociale, et s'assure que les engagements RSE sont intégrés dans toutes les politiques de l'entreprise. En plus chaque directeur est impliqué dans la mise en œuvre des actions RSE en lien avec ses activités spécifiques.

Le Comité RSE, Composé d'acteurs opérationnels reconnus pour leur implication et/ou leur expertise dans chacun des trois axes stratégiques (environnement, achats, social) et de représentants du personnel. Sa mission est d'assurer la bonne compréhension de la philosophie RSE de Polydesign Systems, de définir, superviser et mettre en œuvre les initiatives RSE validées par le CODIR. Ce comité est présidé par le Directeur des Ressources Humaines dont le rôle est de piloter le déploiement de la stratégie RSE.

Le Responsable RSE est chargé de piloter la mise en œuvre de la stratégie RSE au quotidien. Il coordonne la gestion des impacts, les initiatives, consolide les réalisations et assure le reporting en toute transparence. Il est également membre rapporteur du comité RSE.

le Réseau Ambassadeurs RSE a pour mission d'animer les feuilles de route RSE au niveau des zones d'activité. Ces ambassadeurs référents sont choisis pour leur capacité à fédérer leurs pairs autour des objectifs RSE et sont en permanence soutenus par le comité RSE.

Polydesign Systems a créé ce réseau suite à sa conviction de l'importance de l'opérationnalisation de la RSE au plus large périmètre de l'entreprise.



Ces organes de gouvernance RSE travaillent de concert formant ainsi un système de gouvernance RSE intégré et efficace pour assurer l'atteinte des objectifs de durabilité tout en assurant la compétitivité de l'entreprise ; ce qui favorise l'ancrage de la responsabilité sociétale et environnementale dans l'ensemble des activités de Polydesign Systems et ses relations d'affaires.

Ethique et lutte contre la corruption

Les organes de gouvernance ainsi que les collaborateurs de Polydesign Systems adhèrent aux principes et règles de comportement du Code d'éthique. Par cette adhésion, ils démontrent que le respect des règles de conduite de la profession et des valeurs propres à Polydesign Systems fait partie intégrante de la culture d'entreprise. Le Code d'éthique établit des normes claires interdisant tout comportement enfreignant les principes d'éthique (droits de l'Homme) notamment la corruption, la collusion, les pratiques anticoncurrentielles et les lois antitrust. Pour en faciliter sa compréhension, le Code d'éthique a été mis à jour en clarifiant chaque thème avec des exemples proches du contexte de Polydesign Systems. Dans la même optique, la politique anticorruption, la procédure d'audit interne ainsi que la procédure de lancement d'alerte constituent des mesures solides déployées pour lutter contre la corruption sans oublier les programmes réguliers de sensibilisation au profit de nos collaborateurs à cet effet. Il est à souligner que la procédure de lancement d'alerte, permet à nos parties prenantes internes et externes de signaler anonymement tout comportement suspect.

Nos fournisseurs sont régulièrement sensibilisés à la lutte contre la corruption et sont engagés à respecter notre Code d'éthique et celui du groupe EXCO par leur signature de notre charte Achats Responsables.

Cette année, la cartographie des risques liés à la corruption élaborée en 2023 a été mise à jour en concertation avec nos parties prenantes pour notre unique site de production. Cette démarche a identifié plusieurs postes à risque significatifs, notamment dans les domaines des relations du management avec leurs équipes, des relations avec les fournisseurs et clients ainsi que des interactions avec les autorités publiques.

Les risques identifiés incluent des pratiques telles que la manipulation des appels d'offres, le favoritisme

dans la sélection des fournisseurs et avantages fournis aux clients, ainsi que des potentielles pressions pour obtenir des avantages indus.

Les politiques et procédures de lutte contre la corruption sont accessibles à toutes nos parties prenantes via notre site web. En outre, des séances de sensibilisation sont destinées à nos collaborateurs et fournisseurs portant sur les bonnes pratiques d'éthique et de lutte contre la corruption adoptées au sein de Polydesign Systems.

Collaborateurs formés aux politiques et procédures de lutte contre la corruption

2023

9%

2024

60%

Plus particulièrement, les collaborateurs occupant les postes à risque lié à la corruption sont amenés à signer la politique anti-corruption de l'entreprise.

100%

**DES COLLABORATEURS OCCUPANT
DES POSTES À RISQUE ONT ÉTÉ
FORMÉS À LA LUTTE CONTRE LA
CORRUPTION**

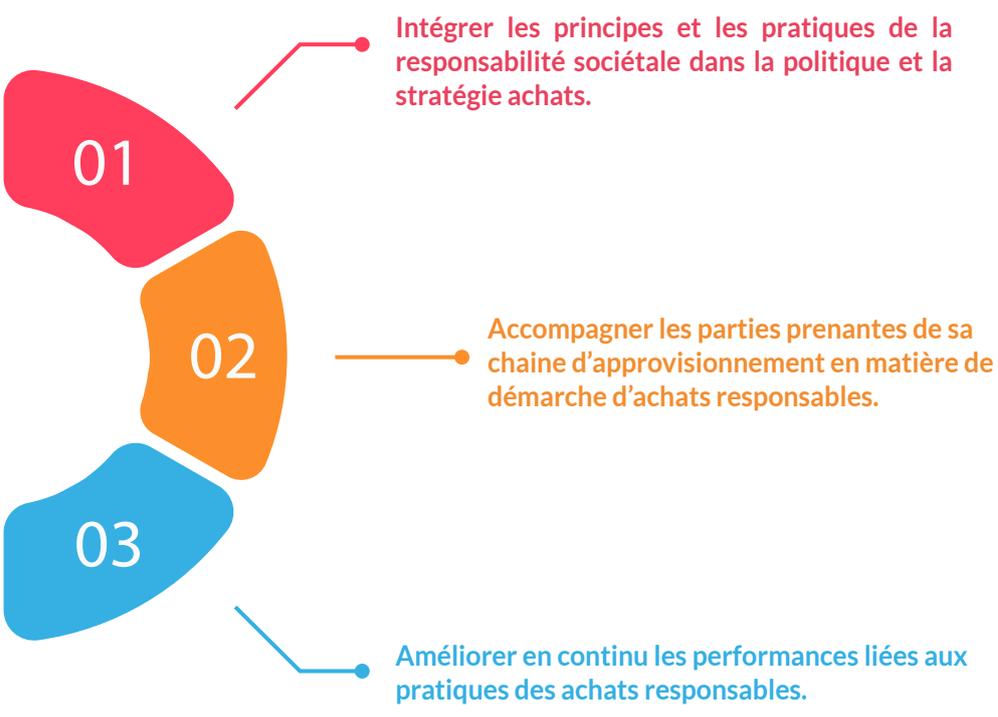
Achats Responsables

Polydesign Systems accorde une importance majeure aux pratiques d'achats responsables afin de minimiser ses impacts environnementaux et sociétaux de ses activités d'approvisionnement et de sous-traitance.

A cet effet, la charte Achats Responsables a été adoptée en 2023 incitant à intégrer plusieurs critères de durabilité et

de responsabilité sociétale aux procédures des achats et celle de la sélection et évaluation des fournisseurs.

Pour renforcer cette démarche, cette année, Polydesign Systems a élaboré sa Politique Achats Responsables articulée autour de trois engagements



Tous les fournisseurs et sous-traitants de Polydesign Systems sont alors préalablement sélectionnés en fonction de leur capacité à répondre aux critères de durabilité et de responsabilité sociétale. A cet effet, notre processus d'achat est basé sur la signature de la Charte Achats Responsables ainsi que sur une vérification systématique relatives aux exigences environnementales en vigueur dans le secteur automobile notamment les certifications QHSE et les règlements REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) et CMRT (Conflict Minerals Reporting Template).

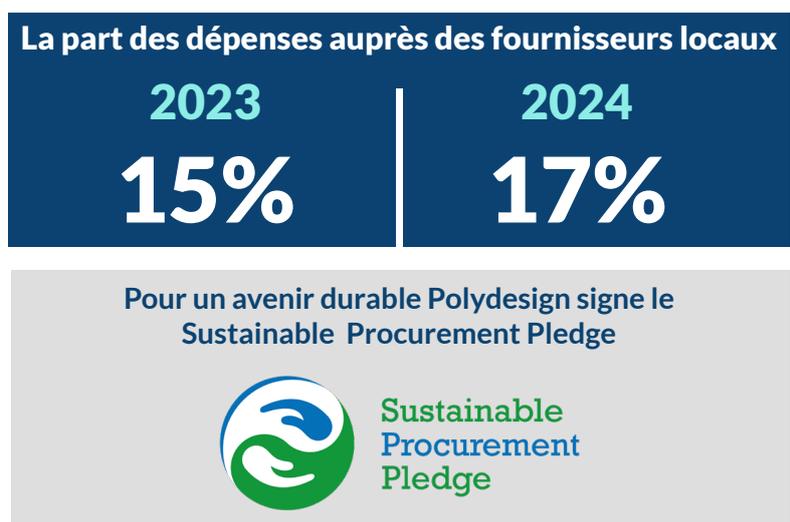
Tous les fournisseurs et sous-traitants sont évalués systématiquement selon des critères bien définis incluant le respect des Droits de l'Homme et de l'impact environnemental de leurs propres activités. Des audits programmés ou inopinés sont effectués sur le site des fournisseurs et en cas d'identification de risques ou de violations, des mesures préventives ou correctives sont systématiquement demandées.

 **100%**
DES FOURNISSEURS ONT SIGNÉ LA CHARTE DES ACHATS RESPONSABLES.

Pourcentage des fournisseurs ayant fait l'objet d'un audit RSE sur site

2023	2024
1%	3%

Polydesign Systems résonne également sa vision et son engagement dans la démarche RSE avec ses fournisseurs par le biais des séances de partage et de communication autour des bonnes pratiques d'achats responsables et RSE. Dans ce cadre, Polydesign Systems a organisé la première édition de l'atelier « **Café & Connexion RSE** » conviant dix de ses fournisseurs et sous-traitants. Cette initiative deviendra dans les mois à venir une tradition connectant l'ensemble des acteurs de sa chaîne de valeur.



Confidentialité des données

Consciente de l'importance stratégique de la protection des données, Polydesign Systems met tout en œuvre pour garantir non seulement la sécurité et la confidentialité des données des clients mais aussi celle des employés et des partenaires. En effet, Polydesign Systems s'engage à répondre aux standards de protection des données, notamment les stipulations réglementaires de la loi 09-08 et les dispositions normatives de la norme ISO27001 et TISAX relatives aux systèmes de management de la sécurité de l'information. Notre politique de sécurité repose sur un ensemble de contrôles organisationnels, technologiques, humains et physiques qui s'appuient sur les meilleures pratiques internationales, assurant une défense rigoureuse contre les menaces. Suite à une analyse des risques réels et potentiels, Polydesign Systems a mis en place une démarche intégrée liée à la confidentialité des données qui s'articule autour des axes suivants :

1

- **Leadership et gouvernance, une priorité de haut niveau** : Notre engagement dans la protection des données est soutenu par l'implication active de notre direction générale et de notre comité de direction, assurant une gouvernance solide et un alignement stratégique. Nous visons une amélioration continue de notre Système de Management de la Sécurité de l'Information SMSI, en évaluant périodiquement les risques et en adaptant nos dispositifs de sécurité aux nouvelles exigences.

2

- **Transparence et conformité réglementaire** : En adéquation avec les réglementations telles que la CNDP (Commission Nationale de Contrôle de la Protection des Données à caractère Personnel) et GDPR (General Data Protection Regulation), nous assurons une transparence totale envers nos clients et employés en matière de collecte, stockage et utilisation de leurs données personnelles. Notre SMSI couvre tous les processus liés à la collecte, au traitement et à la sauvegarde des informations, permettant de renforcer la confidentialité et d'assurer que les droits des utilisateurs sont respectés.

3

- **Surveillance continue et adaptabilité face aux nouvelles menaces** : Notre système de sécurité est constamment mis à jour pour répondre aux évolutions des menaces, intégrant des mécanismes avancés de surveillance et d'évaluation. Grâce à des systèmes de sécurité de nouvelle génération dotés d'IA générative, nous avons accru notre capacité de détection proactive et de réponse rapide face aux cyberattaques potentielles. Chaque incident réel ou présumé est investigué par des experts et signalé à la direction, garantissant une gestion transparente et efficace des risques.

4

- **Une culture de cybersécurité pour nos employés** : Nous avons mis en place un programme de sensibilisation et de formation continue sur la cybersécurité et protection des données, assurant à nos employés une compréhension des risques actuels et des bonnes pratiques. Notre plan annuel inclut 6 campagnes de sensibilisation en ligne, délivrées via une plateforme intuitive, auxquelles 75 % de nos utilisateurs ont participé cette année. Cette démarche renforce notre vigilance collective et assure la protection constante des informations sensibles.

5

● **Transformation Digitale** : C'est un pilier clé de notre feuille de route IT, constituant l'un des 4 volets stratégiques de notre plan de transformation. Avec environ 50 % de nos investissements CAPEX dédiés à cette initiative, nous renforçons nos capacités technologiques pour une optimisation continue et une meilleure performance globale. Cet engagement envers la digitalisation s'aligne avec nos objectifs RSE, en réduisant le gaspillage des ressources, en promouvant des opérations plus économes en énergie, et en intégrant des pratiques durables dans toutes les directions.

6

● **Un Système de Management de la Sécurité de l'Information en amélioration continue** : Notre SMSI vise à maintenir l'intégrité, la disponibilité et la confidentialité des informations de manière permanente. Il comprend des plans de continuité et de gestion de crise, testés régulièrement pour garantir leur efficacité. Des contrôles organisationnels, humains, technologiques et physiques sont établis pour identifier, évaluer et atténuer les risques, répondant ainsi aux exigences réglementaires et contractuelles de nos clients.

7

● **En route vers la certification VDA ISA TISAX 6.0** : Polydesign Systems est sur le point d'obtenir la certification VDA ISA TISAX 6.0, renforçant ainsi son engagement envers l'excellence en matière de sécurité de l'information dans l'industrie automobile. Cette certification attestera de notre conformité aux normes strictes de sécurité et de confidentialité des données, garantissant ainsi à nos clients et partenaires un niveau élevé de protection de leurs informations sensibles. Grâce à cette démarche, Polydesign Systems affirme sa position en tant qu'acteur fiable et responsable dans un environnement de plus en plus numérique.



6 CAMPAGNES DE FORMATIONS EFFECTUÉES

0 INCIDENT DE SÉCURITÉ DE L'INFORMATION

75% DES COLLABORATEURS SONT FORMÉS À LA PROTECTION DES DONNÉES

0 PLAINTES RELATIVES À L'ATTEINTE À LA CONFIDENTIALITÉ ET AUX PERTES DES DONNÉES CLIENTS

Innovation & durabilité

Depuis 2023, nous avons entamé un chantier passionnant d'innovation dans le but d'identifier de nouveaux matériaux, de nouvelles méthodes, applications et technologies pour rendre notre production la plus durable possible. Nous avons alors fait appel au Groupe Zebra, experts de l'observation et du conseil stratégique dans les domaines de l'innovation et du design, afin de nous accompagner pour définir et construire notre stratégie et notre roadmap innovation.

S'alignant sur les objectifs de durabilité et de performance économique, la stratégie d'innovation de Polydesign Systems s'articule autour de trois axes principaux :



Cette stratégie s'appuie sur quatre leviers clés :



dont nous sommes convaincus qu'ils donneront de grands résultats dans les années à venir.

Cette année, nous avons établi des partenariats stratégiques avec des fournisseurs de matériaux innovants, des universités et des centres de recherche.

Nous avons également soumis deux projets innovants au fond de soutien de l'innovation initié par le Ministère de l'Industrie et du Commerce. Nous avons été sélectionné pour présenter un de ces projets issu de l'économie bleue circulaire au forum Blue Invest en Kenya, sponsorisé par l'Union Européen.

Pour se faire, nous avons créé un «comité d'innovation» interne pour encourager les idées et les suggestions novatrices de tous les collaborateurs tout en créant un environnement propice à l'innovation ouverte.

Nous avons aussi lancé des programmes en partenariat avec l'Université ALAKHAWAYN



● Environnement

1. Matières
2. Énergie
3. Eau et effluents
4. Emissions et lutte contre les changements climatiques
5. Déchets



En cohérence avec sa déclaration de mission et sa démarche de responsabilité sociétale, Polydesign Systems est engagée à améliorer en continu sa performance environnementale par la mise en œuvre d'un système de management environnemental selon la norme ISO 14001 visant à réduire les impacts environnementaux significatifs de l'ensemble de ses activités.



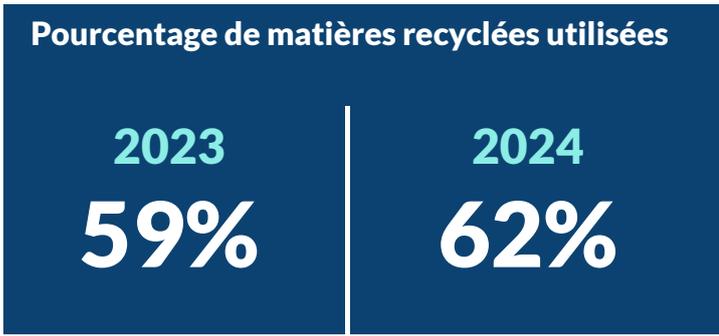
20^{ème} anniversaire de notre certification ISO 14001

Les actions décrites dans cette section contribuent aux Objectifs de Développement Durable suivants :



Matières

Dans le cadre de sa Politique de Responsabilité Sociétale et de Développement Durable, Polydesign Systems est engagé dans une démarche d’approvisionnement durable basée sur l’utilisation du juste nécessaire en matières premières, l’introduction des matières renouvelables et recyclées ainsi que celles des matériaux et des produits d’emballages valorisés.



Énergie

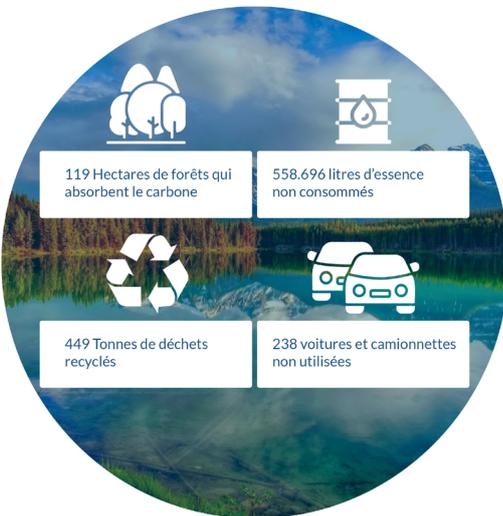
Consciente des préoccupations environnementales dans le contexte actuel des changements climatiques et de la transition énergétique, Polydesign Systems s’engage à favoriser l’utilisation des énergies décarbonées et à améliorer en permanence son efficacité énergétique.

En juin 2022, Polydesign Systems a mis en place une station photovoltaïque installée sur sa toiture d’une puissance de 1,2 MWc constituée de 2502 panneaux solaires de type monocristallin de marque SUNPOWER.



RÉDUIRE NOTRE EMPREINTE CARBON ET PROTÉGER NOTRE PLANÈTE TERRE

La centrale solaire de Poly-design épargne l’émission de 1298 Tonnes de CO2/an, l’équivalent de :



 **2502** Panneaux Solaires
Sur la toiture PDS

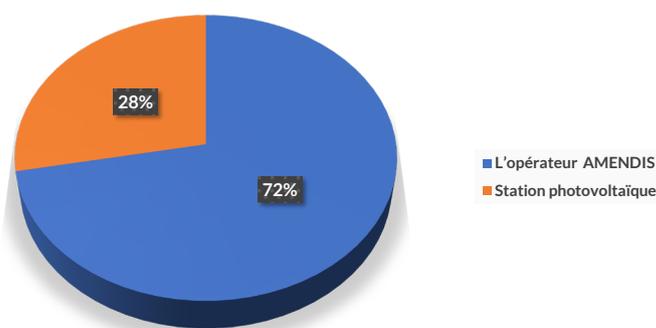
 **1,2 MWc**

 **73%** Des besoins énergétiques pendant les heures pleines

 **28%** De la consommation globale

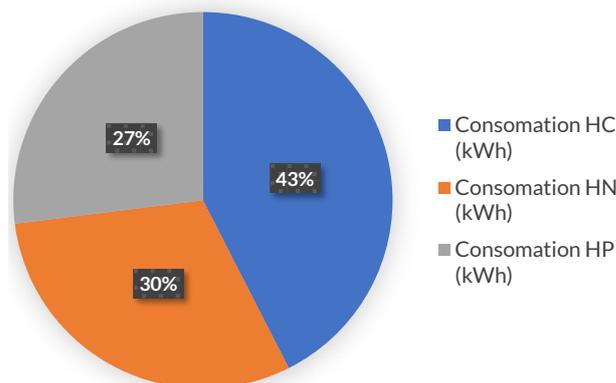
Pour sa production, Polydesign Systems utilise uniquement l'électricité qui est alimentée, en partie, à partir de sa station photovoltaïque avec une injection directe sans stockage et en d'autre partie depuis le réseau de l'opérateur de services publics AMENDIS.

PARTS DES SOURCES D'ÉLECTRICITÉ



Le système de tarification haute tension A (HTA) en vigueur au Maroc, destiné aux entreprises industrielles à forte consommation d'énergie, repose sur une facturation ajustée en fonction des plages horaires : heures normales (HN), heures creuses (HC) et heures de pointe (HP). L'objectif est d'inciter les entreprises à réduire leur consommation durant les périodes critiques (heures de pointe) pour éviter une surcharge du réseau et les encourager à planifier leurs activités énergivores vers des périodes de faible demande (heures creuses). Ainsi, avec la répartition ci-dessous de sa consommation totale, Polydesign participe pleinement à réduire son impact sur le réseau en aménageant ses activités énergivores le plus possible en dehors des heures de pointes.

RÉPARTITION DE L'ÉLECTRICITÉ EN PROVENANCE D'AMENDIS EN KWH



Etant donné que les activités en amont et en aval de Polydesign Systems sont sous-traitées, sa consommation énergétique est alors concentrée à l'intérieur de son site.

Afin de réduire la consommation énergétique au sein de l'organisation, plusieurs actions d'efficacité énergétique sont mises en place :

- Optimiser le zonage d'éclairage des cellules de production.
- Équiper les magasins de matières premières et de produits finis d'un système d'éclairage avec des détecteurs de mouvement.
- Restaurer des puits de lumière sur le toit de l'usine pour réduire le besoin d'éclairage artificiel.
- Maximiser l'utilisation de l'énergie photovoltaïque en allouant un nombre maximal de machines pendant la journée, en particulier en été et ce pour la zone d'injection plastique qui est considérée la zone la plus énergivore.
- Systématiser les campagnes d'identification et de réparation des fuites dans le système d'air comprimé
- Ajuster la pression de l'air comprimé selon les besoins spécifiques partout dans l'usine.
- Remplacer les projecteurs extérieurs par des systèmes LED écoénergétiques et les équiper avec des capteurs crépusculaires. La totalité des ampoules à l'intérieur de l'usine ont été déjà remplacés par des systèmes LED en 2023.

28% DE NOTRE CONSOMMATION EN ÉLECTRICITÉ PROVIENT DE NOTRE STATION PHOTOVOLTAÏQUE

Polydesign Systems a mis en place plusieurs actions spécifiques dans la zone d'injection considérée la Zone la plus énergivore de l'usine :

- Ajuster de la température de sortie du refroidisseur en fonction de la saison.

- Prioriser l'utilisation des machines électriques et hybrides lors de la planification de la production au lieu des machines 100% hydrauliques.

88853 KWH

D'ÉNERGIE ÉCONOMISÉE

DE JANVIER 2023 À SEPTEMBRE 2024

Eau et effluents

Bien que l'eau ne soit pas utilisée dans ses processus de production, Polydesign Systems est soucieuse du contexte de stress hydrique que connaît le Maroc et gère, à cet effet, sa consommation d'eau de manière responsable et proactive.

Polydesign Systems prélève l'eau exclusivement à partir du réseau géré par l'opérateur de services publics en charge « AMENDIS » qui s'occupe de la distribution d'eau potable et d'électricité, ainsi que de la collecte et du traitement des eaux usées de la ville. L'eau prélevée est alors totalement consommée sans garder de stock.

Polydesign Systems est conforme aux normes marocaines en matière de qualité des effluents rejetés, telles qu'établies par le Décret n° 2-99-377 sur l'assainissement et veille à ce que ses effluents respectent les limites de la Demande Chimique en Oxygène (DCO), de la Demande Biologique en Oxygène (DBO) et des coliformes fécaux, conformément aux réglementations nationales.



UNITED NATIONS
INDUSTRIAL DEVELOPMENT ORGANIZATION

Progress by innovation

Polydesign est parmi une poignée de sociétés sélectionnées pour participer au projet « Accélérateur de l'Efficacité Energétique dans l'Industrie au Maroc » édition 2023, de mai à décembre, sous l'égide de l'Organisation des Nations Unies pour le Développement Industriel (ONUDI) et mené au Maroc par Agence Marocaine de l'Efficacité Energétique (AMEE). Ce projet, nous a fait bénéficier d'un cycle de formation sur le Système de Management de l'Energie (EnMS) selon l'ISO 50001 et d'un accompagnement de qualité basé sur l'expertise et des outils développés par l'ONUDI.



De plus, des contrôles réglementaires sont régulièrement effectués sur les eaux usées pour vérifier leur conformité avec les normes marocaines en vigueur par un organisme agréé qui soumet un rapport d'analyses à cet effet. Cette approche préventive garantit que les rejets n'affectent pas significativement le réseau communal.

Toutes les eaux usées sont acheminées via le réseau d'assainissement AMENDIS vers La station d'épuration BOUKHALEF. Les eaux traitées sont destinées à l'arrosage

Dans le cadre de sa démarche RSE, Polydesign Systems mène un programme de sensibilisation et de prévention étalée sur l'année, basé sur :

- Le suivi de la consommation et de la détection des fuites pour une réparation immédiate.
- La réduction de tous les aspects de gaspillage .
- La sensibilisation des collaborateurs et des fournisseurs locaux.

Pourcentage de réduction de la consommation d'eau

2023	2024
-16%	-4,5%

Emissions et lutte contre les changements climatiques

Consciente de l'importance de l'enjeu des changements climatiques à l'échelle internationale et désirant accompagner la vision du Maroc en tant que leader africain de l'action climatique, Polydesign Systems s'engage à partir de sa responsabilité environnementale à réduire l'empreinte carbone de l'ensemble de ses activités.

Dans ce cadre, Polydesign Systems est signataire de la charte **Qualit'AIR**, initiée par la Fondation Mohammed VI pour la protection de l'Environnement qui stipule l'amélioration de la qualité de l'air.

Polydesign Systems s'est alors engagée de :

- Evaluer annuellement ses émissions de gaz à effets de serre (GES).
- Réduire en conséquence ses émissions GES par l'adoption d'un plan d'action revu périodiquement.
- Communiquer, partager et diffuser les bonnes pratiques et les retours d'expériences auprès de ses parties prenantes.

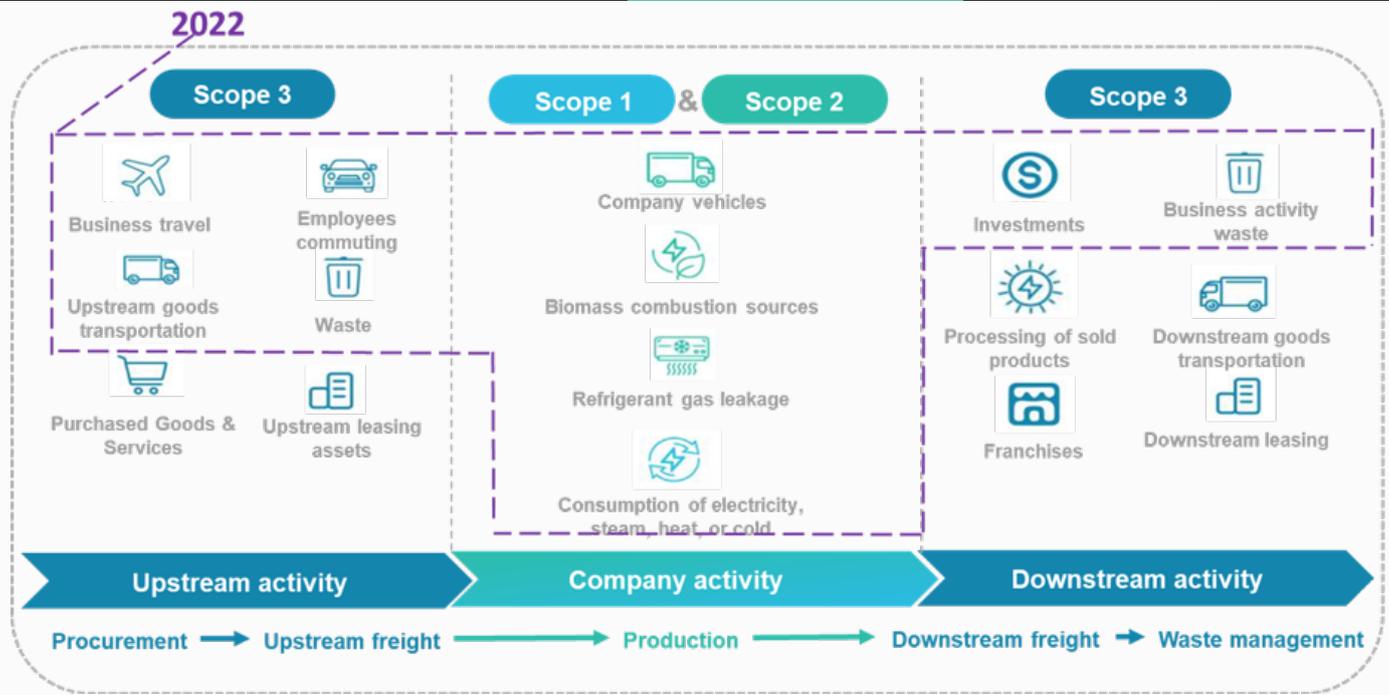
À l'issu de cet engagement, Polydesign Systems a mis en place une équipe dédiée entièrement à la réduction des émissions de GES avec un budget consacré à la réalisation du plan d'action établi à cet effet.

L'évaluation des émissions de GES est réalisée par le biais de l'outil Bilan Carbone® de l'ADEME portée par l'Association pour la transition Bas Carbone (ABC). Cet outil couvre les trois champs d'application relatifs aux émissions directes et indirectes de GES conformément aux lignes directrices de la norme ISO 14064.1 sur les bilans GES et du protocole Green House Gas (GHG).

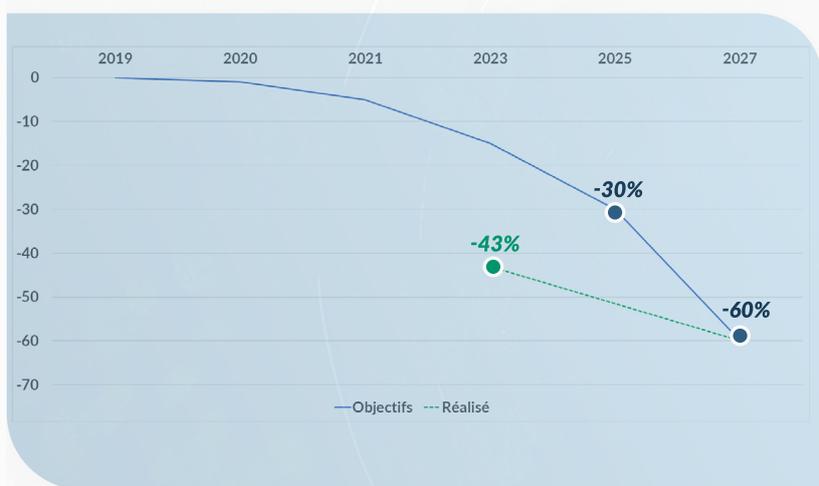
Pour les champs d'application 1&2, l'année de référence adoptée pour l'élaboration de ces bilans est 2019 puisque l'activité en 2020 et 2021 n'était pas représentative, étant affectée par la pandémie du COVID.

A partir de l'année 2022, Polydesign Systems a intégré partiellement dans son bilan le champ d'application 3 couvrant les catégories : le transport et la distribution en amont, les déchets générés au cours des opérations, les biens immobilisés, les déplacements domicile-travail des employés et les déplacements professionnels.

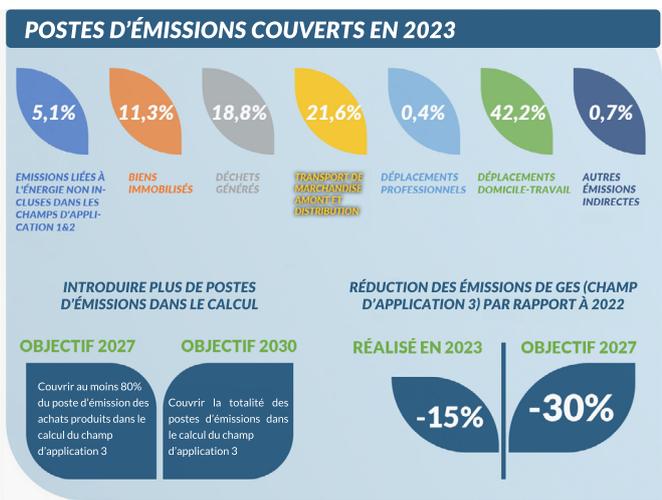
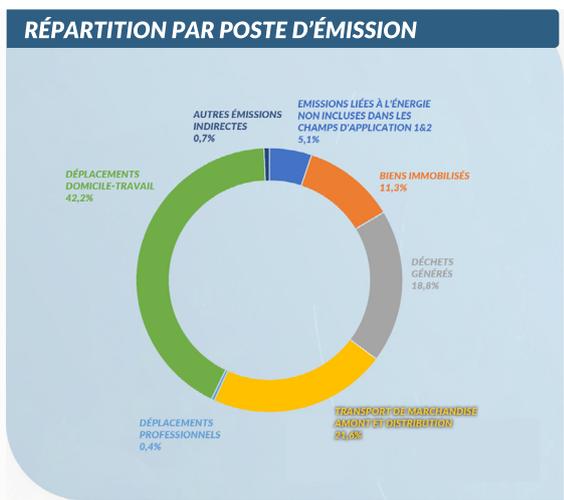




Trajectoire de réduction des émissions de GES (champ d'application 1&2)



Les émissions de GES (champ d'application 3)



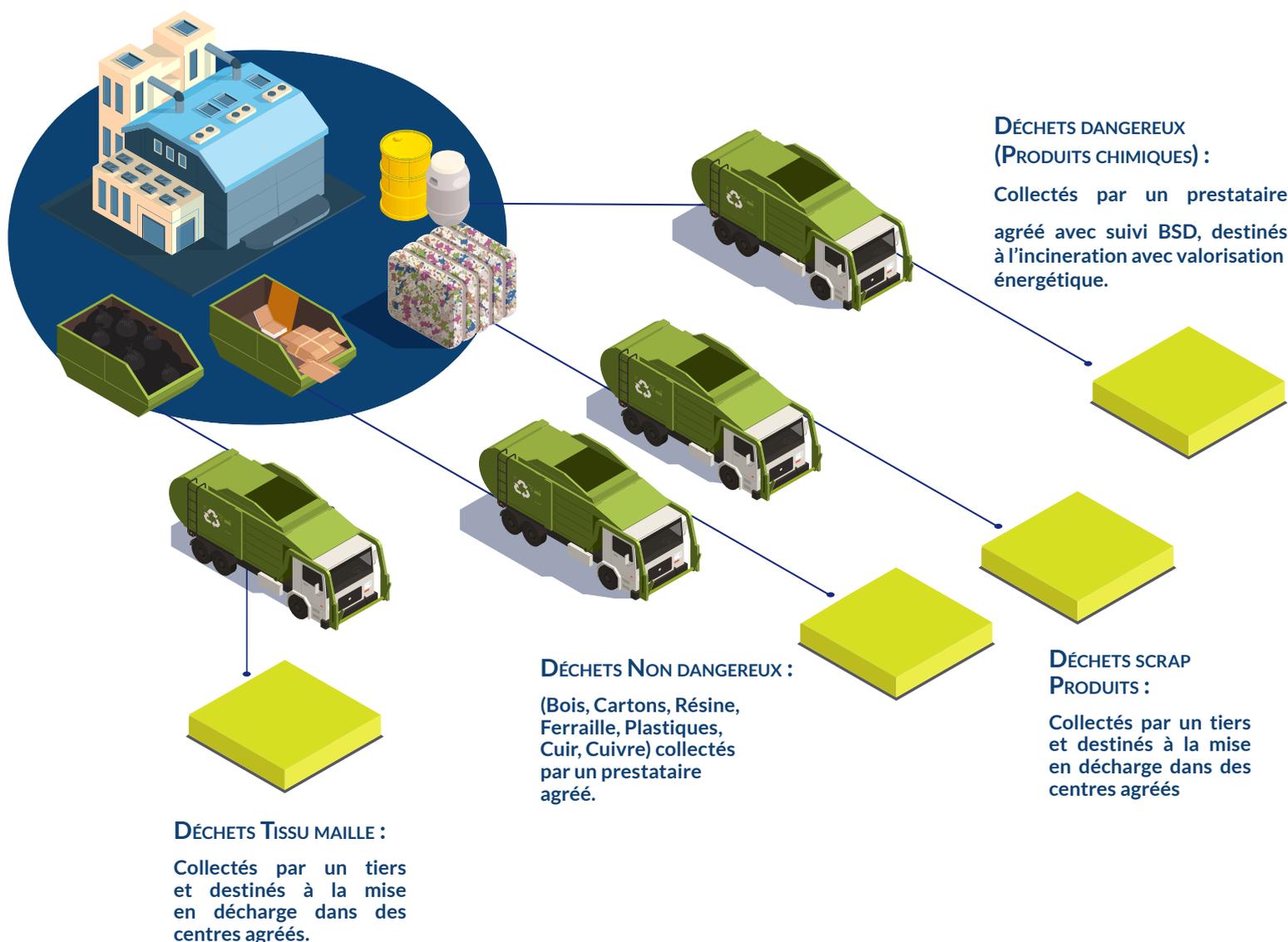
Pour réaliser nos objectifs, un plan d'action a été établi s'articulant autour de l'efficacité énergétique, la performance industrielle, la réduction des déchets et l'économie circulaire.

Déchets

Dans le cadre de sa démarche responsabilité environnementale, Polydesign Systems met la gestion des déchets au sein de ses priorités majeures. En effet, l'analyse environnementale réalisée dans le cadre du pilotage de son management environnemental selon ISO 14001, a permis une identification complète des impacts et des risques liés à la génération des déchets permettant une gestion optimale des flux des déchets par activité selon leur gravité.

Les déchets générés de toutes les activités en interne sont évacués dans la zone de tri des déchets et sont répartis

par catégorie de déchet industriel dangereux (DID) et déchet industriel banal (DIB). La valorisation des déchets triés par type se fait hors site en externe par des prestataires certifiés et sous contrat tout en assurant une traçabilité transparente du processus conformément aux réglementations en vigueur.

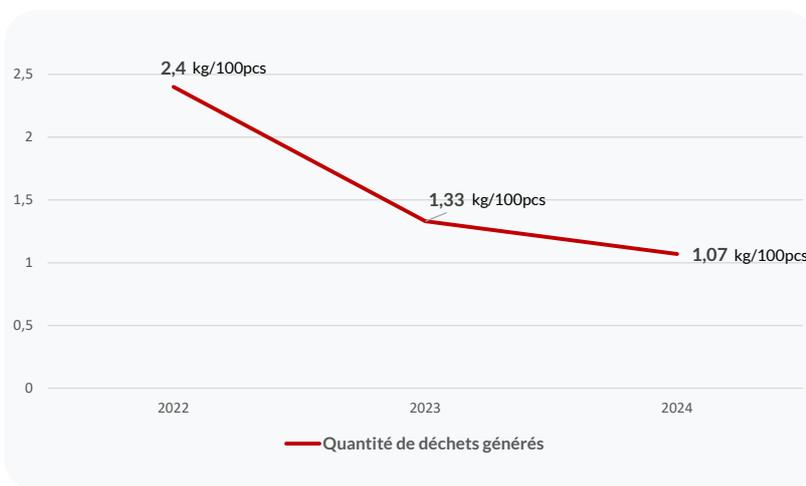


Dans un esprit d'amélioration continue, Polydesign Systems renforce sa gestion des déchets en mettant en place des initiatives ciblées pour réduire la quantité de déchets générés avec un objectif de 0,96 kg/100pcs en 2025.



-55%

DE LA QUANTITÉ DES DÉCHETS GÉNÉRÉS EN KG/100PCS En 2024 par rapport à 2022



Dans le cadre de notre programme environnemental, notre plan d'action focus déchets consiste à généraliser au niveau de tous les processus les actions suivantes :

- Réduction et tri à la source.
- Promotion de la réutilisation des déchets en interne dans la mesure du possible notamment les matériaux d'emballage et les tissus.
- Maximisation des options du recyclage des matériaux tels que le plastique, la résine, les métaux, carton et palettes.
- Sensibilisation et formation du personnel sur les bonnes pratiques de la gestion des déchets et de l'économie circulaire.

Notre performance environnementale en chiffres



-0.48 Mégalitre d'eau



-61.358 KWH d'énergie



-30.836 Tonnes métriques d'équivalent CO2



-76,21 Tonnes métriques de déchets

● Social

- 1. Relations et conditions au travail
- 2. Droits de l'Homme
- 3. Santé et sécurité au travail
- 4. Communautés Locales



Les actions décrites dans cette section contribuent aux Objectifs de Développement Durable suivants :

Relations et conditions au travail

Le capital humain est un élément précieux pour Polydesign Systems. Dans cette optique, ses principes directeurs en matière de gestion des ressources humaines visent à assurer une gestion optimale des talents, à promouvoir un environnement de travail sûr et respectueux, et à soutenir la stratégie de croissance de l'entreprise en développant les compétences de nos collaborateurs. L'approche de Polydesign Systems en matière de gestion des ressources humaines repose sur les axes suivants :

1. Renforcer la marque employeur :

Créer une marque employeur forte qui reflète les valeurs et la culture de l'entreprise. En effet, nous travaillons acharnement sur une présence active sur les réseaux sociaux qui met en valeur notre milieu de travail et les réalisations de nos collaborateurs.

6. Ancrer l'appartenance :

Assurer la rétention des talents et prévenir un turnover élevé grâce à la formation continue, la promotion interne, le développement personnel et le bien-être au travail.

5. Communiquer :

Favoriser un dialogue ouvert entre l'ensemble des collaborateurs. A cet effet, des canaux de communications sont mis en place pour recueillir les feedbacks du personnel, tels que les enquêtes de satisfaction, les rencontres entre les managers et leurs équipes, la boîte à suggestions et les réunions régulières avec les représentants du personnel. En cas de modification opérationnelles pouvant toucher considérablement nos collaborateurs, un préavis de 6 semaines au minimum leur est fourni. Cette période est négociable à la hausse avec les représentants du personnel dans la mesure du possible.



4. Valoriser les compétences :

Assurer une rémunération juste et équitable qui reflète la performance individuelle et collective accompagnée de nombreux avantages au-delà des exigences légales. En effet, une évaluation annuelle est réalisée chaque année et la rémunération est revue en fonction des résultats de l'entreprise, de l'évolution du marché et des performances individuelles. Une reconnaissance des collaborateurs est fournie via des primes exceptionnelles ou des événements célébrant des réussites particulières. Des primes de production sont versées en fonction des objectifs de performance atteints et des avantages sociaux sont offerts notamment l'assurance santé, des programmes de retraite, cantine, transport etc.

2. Recruter les meilleures compétences :

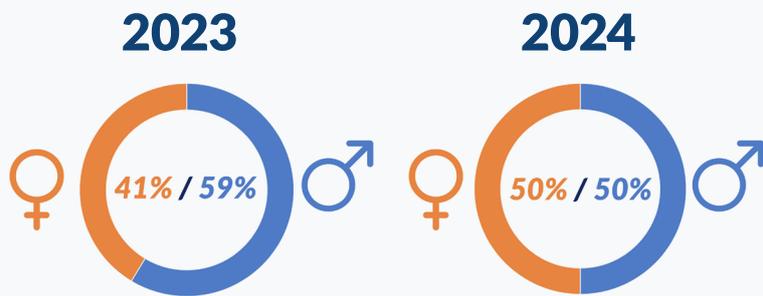
Attirer et sélectionner des candidats qualifiés ; Les recrutements sont réalisés sur la base de compétences techniques et comportementales adaptées aux postes disponibles et la sélection des candidats se fait par des entretiens structurés en favorisant la promotion interne tout en garantissant l'égalité des chances.

3. Booster la performance :

Développer les compétences des collaborateurs pour qu'ils puissent atteindre leurs objectifs professionnels tout en contribuant à la performance de l'entreprise. Dans ce sens, des entretiens annuels et au besoin sont organisés pour évaluer la performance, discuter les objectifs et définir les opportunités d'évolution.



NOMBRE TOTAL DE NOUVEAUX EMPLOYÉS RECRUTÉS



Polydesign Systems est constituée de 1651 employés dont 299 femmes qui sont tous des employés à temps plein avec des contrats à durée indéterminée. Il est à noter que cet effectif ne compte pas les employés des prestataires qui opèrent dans le site; ceux-ci sont sous le contrôle direct de leurs employeurs.

Polydesign Systems attribue à tous ses employés plusieurs avantages notamment:

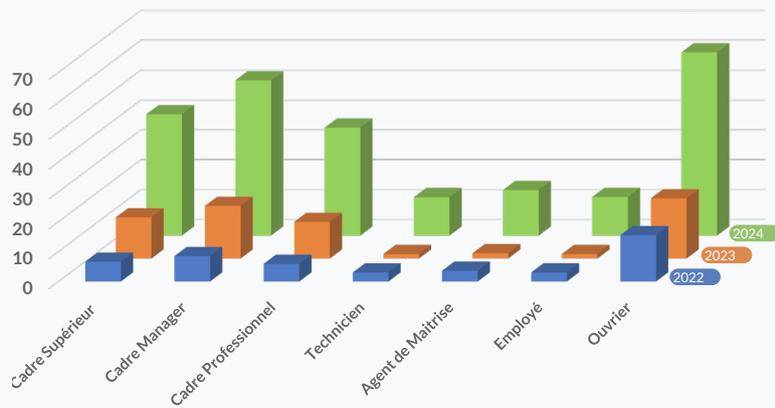
- Prise en charge du handicap et de l'invalidité
- L'assurance vie
- Soins de santé
- Congé parental
- Retraite professionnelle

Un plan de formation continue adapté aux besoins de nos différents métiers est mis en place annuellement afin d'assurer une montée en compétences de nos collaborateurs. En parallèle de cela, nos équipes d'Ingénierie Projet et Process assurent régulièrement la réalisation d'un ensemble de formations techniques qui servent de qualification des opérateurs dans leurs postes.

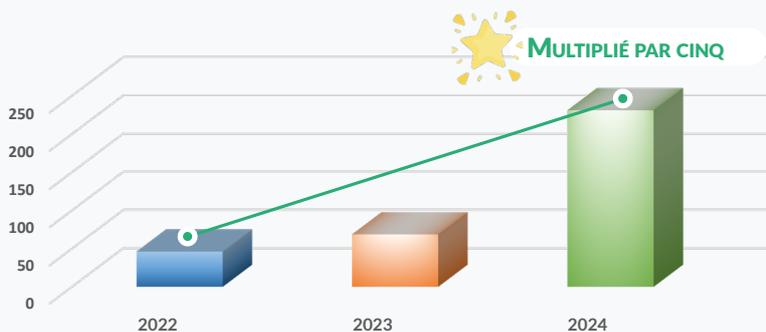
100%

DES COLLABORATEURS DE L'ADMINISTRATION ONT BÉNÉFICIÉ DE REVUES DE PERFORMANCE ET D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR AN PAR EMPLOYÉ PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE



NOMBRE MOYEN D'HEURES DE FORMATION PAR AN PAR EMPLOYÉ





Droits de l'Homme

Dans sa démarche de responsabilité sociétale, Polydesign Systems considère les Droits de l'Homme un thème central. En effet, depuis sa création, l'entreprise a élaboré son Code d'éthique établissant ainsi des règles claires de comportements et de valeurs respectant rigoureusement les Droits de l'Homme.

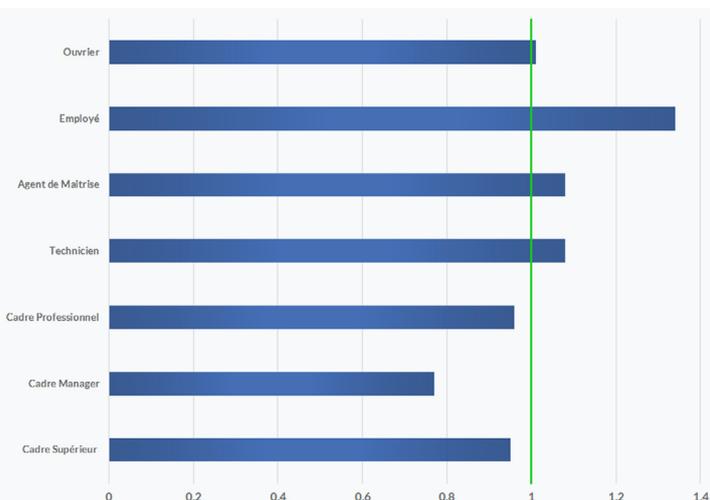
En 2023, Polydesign Systems a signé le Pacte Mondial des Nations Unies démontrant ainsi son engagement sincère à respecter et à promouvoir les Droits de l'Homme dans l'ensemble de sa chaîne de valeur.

Cette année, Polydesign Systems a signé un engagement pour promouvoir les « principes d'autonomisation des femmes » de l'ONU (WEP's) et renforce ses engagements en élaborant une Politique Sociale & Droits de l'Homme. Suite aux résultats d'une diligence raisonnable identifiant les impacts et risques potentiels liés aux activités de l'entreprise et ses relations d'affaires, cette politique met le focus particulièrement sur les questions des Droits de l'Homme qui concernent la diversité et l'égalité des chances, la lutte contre la discrimination, le travail des enfants et le travail forcé.

A travers cette politique, Polydesign Systems s'engage à :

- Créer et maintenir un environnement de travail libre de toute forme de discrimination ou d'harcèlement.
- Assurer l'égalité des chances en matière d'emploi.
- Favoriser l'approche genre.
- Interdire toute forme de travail forcé, obligatoire ou d'exploitation des enfants dans notre chaîne de valeur.
- Adopter une approche de tolérance zéro envers toute forme de violation des droits de l'Homme.

RATIO DU SALAIRE DE BASE ET DE LA RÉMUNÉRATION DES FEMMES ET DES HOMMES PAR CATÉGORIE PROFESSIONNELLE



Polydesign Systems a mis en place des actions permettant de créer un environnement de travail respectueux, stimulant et aligné sur les principes des Droits de l'Homme. Parmi ces actions, nous citons :

- Appliquer rigoureusement la procédure de recrutement en vigueur permettant une consultation publique de nos offres d'emplois via des panels diversifiés et une transparence totale de toutes les étapes du processus de recrutement.
- Organiser régulièrement des séances de sensibilisation au profit des collaborateurs et des fournisseurs promouvant la culture des Droits de l'Homme.
- Prendre en compte les critères du respect des Droits de l'Homme dans la sélection des fournisseurs et sous-traitants en particulier les questions liées au travail forcé et le travail des enfants.
- Engager ses fournisseurs et ses sous-traitants à respecter les Droits de l'Homme par leur signature de notre charte Achats Responsables exigeant notamment le bannissement des pratiques de travail forcé et le travail des enfants.
- Mettre en place des indicateurs de suivi sur la diversité dans les promotions et les embauches par zone d'activité afin d'évaluer les progrès et identifier des actions spécifiques.

WOMEN'S EMPOWERMENT PRINCIPLES

Established by UN Women and the UN Global Compact Office



LE CODIR COMPTE
43%
DE FEMMES



60%
DE NOS
INGÉNIEURS
SONT DES FEMMES

Intensifions nos efforts pour
la diversité

2023
33%
CADRES
PROFESSIONNELS

2030
39%
CADRES
PROFESSIONNELS

Santé et sécurité au travail

Polydesign Systems a mis de la santé et la sécurité au travail de ses collaborateurs sa priorité majeure en mettant en place un système de management de la santé et de la sécurité au travail (SMSST) conforme aux exigences de l'ISO 45001.

Système de Management SST de Polydesign Systems

Le SMSST de Polydesign Systems vise à assurer la sécurité de ses travailleurs, tout en respectant les exigences légales et réglementaires tant marocaines qu'internationales. Ce système de management est certifié selon la norme ISO 45001 et il est revu périodiquement, ce qui permet une gestion proactive des risques professionnels et un renforcement constant de la culture de sécurité au sein de l'organisation.

Le SMSST couvre la totalité des travailleurs de toutes les activités de Polydesign Systems, notamment la production, la maintenance et les fonctions support.

Dans le cadre de son SMSST, un processus d'identification des risques, des dangers et des événements indésirables liés au travail a été établi conformément aux exigences de la norme ISO 45001. Ce processus comporte une série d'étapes d'évaluations afin de maîtriser les risques et d'accroître la satisfaction des travailleurs et des parties prenantes en répondant à leurs besoins et attentes. Chaque poste de travail fait l'objet d'une check-list exhaustive permettant d'identifier les risques potentiels qui sont ensuite évalués en fonction de leur gravité, de leur probabilité d'occurrence et des exigences légales à respecter.

Une procédure de gestion et d'investigation des événements indésirables en matière de santé et sécurité au travail a été mise en place pour assurer une réponse rapide et efficace.

Le SMSTT de Polydesign Systems est piloté par un responsable HSE (Hygiène Sécurité et Environnement) qui veille sur l'amélioration continue de la performance SST en coordination avec l'ensemble des acteurs concernés.

Les acteurs du SMSST de Polydesign Systems

• Service de santé au travail

Le service santé au travail joue un rôle essentiel dans la protection et le bien-être des collaborateurs. Il est composé d'un médecin du travail et de trois infirmières qui assurent les soins et conseils médicaux ainsi que des actions de prévention.

Toutes les informations personnelles liées à la santé de nos collaborateurs restent confidentielles dans le cadre de la politique de Polydesign Systems relative à la confidentialité des données, afin d'assurer la protection de la vie privée de chaque employé.

• Comité d'Hygiène et de Sécurité (CHS)

Conformément à la législation en vigueur et aux exigences de la norme ISO 45001, Polydesign Systems a mis en place le Comité d'Hygiène et de Sécurité en tant qu'instance de concertation chargée de contribuer à la protection de la santé physique et mentale et de la sécurité des salariés dans leur travail. Sa mission est de permettre à l'ensemble des parties prenantes (salariés et employeur) de participer à prévenir tout risque d'accidents, en améliorant l'environnement du travail au sein de l'entreprise.

Le CHS est présidé par le Directeur des Ressources Humaines, et il est composé du Responsable HSE, du médecin de travail et de deux représentants du personnel élus. Le CHS se réunit trimestriellement ou au besoin et convoque des réunions en urgence en cas d'accident de travail ayant des conséquences critiques.

En outre du rôle du CHS, Polydesign Systems met un accent particulier sur la consultation et la participation des travailleurs dans l'identification des risques et des dangers professionnels et l'amélioration des procédures SST.

La culture Santé et Sécurité au Travail au sein de Polydesign Systems

Polydesign Systems accorde une importance particulière pour la diffusion d'une culture de prévention aux risques SST auprès de l'ensemble de ses travailleurs en déployant un programme annuel de formations et de sensibilisation autour des aspects de la SST comme :

- Formation d'intégration : Sensibilisation des nouveaux employés aux risques SST.
- Habilitation électrique : Formation sur la sécurité des interventions électriques.
- Travaux en hauteur : Prévention des chutes et gestion de la sécurité.
- Équipier de première intervention (incendie) : Formation sur la réaction face à un début d'incendie.
- Sauveteur Secouriste au Travail : Formation aux gestes de premiers secours.
- Formation CACES R489 : Formation certifiante pour les caristes.

En outre, des actions de sensibilisation HSE sont menées sur le terrain pour garantir que tous les employés prennent conscience des risques spécifiques à leur activité et respectent le port des équipements de protection individuelle (EPI) adéquats. D'autre part, l'équipe de service santé au travail mène des actions de formation sur les bonnes pratiques de santé et de sécurité au travail telles que les gestes et postures à adopter, échauffement avant le travail, prévention contre les Troubles Musculosquelettiques (TMS).



En parallèle et dans le but de promouvoir la santé des travailleurs, des campagnes de sensibilisation à la santé publique sont menés au profit de nos collaborateurs telles que la prévention de l'obésité, le diabète, le dépistage du cancer du sein ainsi que les bonnes pratiques d'hygiène de vie et de la réduction du stress. Les supports de ses campagnes sont accessibles à tous les collaborateurs et sont partagés via les canaux internes.

En complément du suivi médical au travail, Polydesign Systems facilite l'accès de ses collaborateurs à des services médicaux extra-professionnels en les inscrivant à une assurance privée de santé avec des avantages financiers.

100%

DES COLLABORATEURS ONT EFFECTUÉ AU MOINS UNE CONSULTATION MÉDICALE



13^{ème} anniversaire de
notre certification OHSAS
18001 devenue ISO 45001

La démarche SST liée aux relations d'affaires

Polydesign Systems a mis en place une approche proactive pour prévenir et réduire les impacts négatifs sur la santé et la sécurité au travail, en tenant compte des risques directement associés à ses activités, produits ou services à travers ses relations d'affaires. En conformité avec les exigences de l'ISO 45001, l'entreprise évalue les risques liés à ses fournisseurs et sous-traitants qui interagissent avec ses opérations, en intégrant des mesures de contrôle et de prévention dans ses relations contractuelles.

Par ailleurs, les critères de sécurité et de santé au travail (SST) font partie de la démarche de la sélection des fournisseurs avec une recommandation très appréciée de la certification ISO 45001.

Lors de l'intervention sur site, tous les fournisseurs et sous-traitants doivent respecter les mesures de prévention et les protocoles de sécurité mis en vigueur. Un engagement signé est requis à cet effet.

Gestion des risques SST, accidents de travail et maladies professionnelles

La cartographie des risques établie dans le SMSST a permis d'identifier les dangers suivants :

- Risques mécaniques notamment les plaies et les traumatismes.
- Chute plein pieds.
- Risques chimiques.



En réponse aux incidents enregistrés, plusieurs actions d'améliorations ont été entreprises pour réduire davantage les risques selon une hiérarchie de contrôle appropriée :

- Actualisation de la cartographie des risques afin d'intégrer les postes présentant les dangers potentiels identifiés.
- Mise à jour des procédures sécuritaire liées aux activités concernées par les dangers potentiels.
- Elargir la cible des bénéficiaires des EPI pour les postes concernés.
- Renforcer le dispositif de sécurité dans les zones concernées.
- Renforcer la sensibilisation des équipes sur les comportements sécuritaires.

Maladies Professionnelles

En ce qui concerne les maladies professionnelles, la cartographie des risques établie dans le SMSST a permis d'identifier comme danger les mouvements répétitifs qui risquent de causer les TMS.

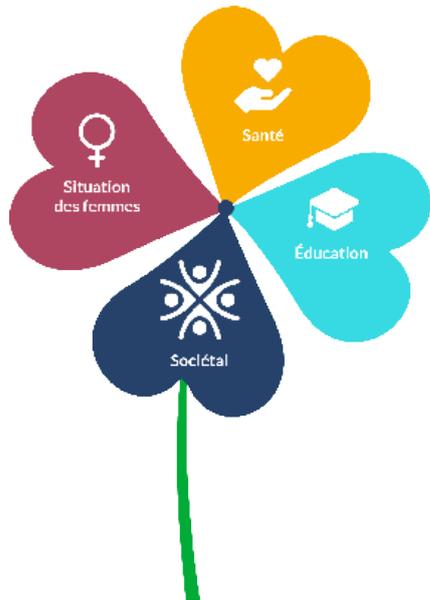
Des mesures préventives ont été mises en place à cet effet, selon une hiérarchie de contrôle appropriée :

- Améliorer l'ergonomie aux postes.
- Favoriser la polyvalence des métiers pour permettre une rotation optimale des postes.
- Encourager les séances d'échauffement avant le début du travail.

Communautés locales

Depuis le lancement de ses activités, l'engagement envers la communauté est au cœur de la démarche RSE de Polydesign Systems. Afin de mieux répondre aux défis sociaux actuels, une démarche de diligence raisonnable est effectuée régulièrement avec les parties prenantes représentant les communautés locales via des ateliers d'échange autour des impacts et des risques potentiels liés à nos activités ainsi que pour évaluer leurs besoins et attentes.

A l'issu de ces ateliers Polydesign Systems a choisi de concentrer son engagement envers la communauté locale sur quatre volets :



Les actions de développement des communautés locales sont planifiées et organisées en étroite collaboration avec les parties prenantes impliquées dans l'action notamment les associations, nos collaborateurs, le comité de direction et les collectivités locales.



NOS PARTENAIRES ASSOCIATIFS



NOS ACTIONS SOCIALES 2024 EN IMAGES

Campagne de Solidarité Séisme Al Haouz



Dans le cadre de nos efforts de soutien aux victimes du séisme d'Al Haouz, Polydesign Systems a conçu et fabriqué des tentes équipées et disposant de réservoirs d'eau pour fournir des abris temporaires aux communautés impactées.

Levée de fonds Séisme Al Haouz

160.000 DHS

au profit des victimes du séisme qui a touché notre pays

NOUS VOUS REMERCIONS POUR VOTRE ENGAGEMENT

INDÉFACTIBLE ET VOTRE SOLIDARITÉ EXEMPLAIRE.

Dans la perspective de soutenir les victimes du séisme d'Al Haouz, Polydesign a organisé une levée de fonds, réunissant 160 000 dirhams. Ce montant a été consacré à soutenir l'Association Al Balsam pour l'acquisition de matériel médical essentiel.

Partenariat ESITH



Pour la 4ème année, notre partenariat avec l'ESITH (École Supérieure des Industries du Textile et de l'Habillement) permet à leurs étudiants de découvrir Polydesign et de se préparer aux métiers de l'industrie automobile. Nous

Fourniture des rideaux pour les classes de l'école primaire Al Atlassi



Nous avons eu l'opportunité d'aider l'école Al Atlassi située à Gzenaya, ville de Tanger, en fabriquant des rideaux pour améliorer ses espaces d'apprentissage.

Journée au profit des enfants de la Maison de vie - Tanger



Dans le cadre de notre collaboration avec La Maison de Vie Tanger, institution de la Fondation Lalla Salma pour la Prévention et le Traitement des Cancers, nous avons soutenu un événement organisé pour leurs jeunes patients atteints de cancer.

Academic Excellence Award



Polydesign a eu l'honneur de rejoindre le lycée Bir Anzarane à Tanger, en reconnaissance de l'étudiante ayant reçu la plus haute note au Baccalauréat au titre de l'année 2024.

Pink October 2024



Dans le cadre de notre célébration d'Octobre Rose, et en partenariat avec la Fondation Lalla Salma pour la Prévention et le Traitement des Cancers, nous avons organisé un atelier de développement personnel à La Maison de Vie de Tanger. Cet atelier, animé par la coach renommée Hayat Less, avait pour objectif d'apporter joie et positivité aux femmes courageuses touchées par le cancer du sein.

Don matériel informatique au profit de l'association Casal dels Infants



Dans le cadre de notre engagement envers les acteurs associatifs, Polydesign a fait don de 23000 Dhs de matériel informatique à l'association Casal dels Infants de Tanger pour équiper les locaux de leurs associations partenaires à Tanger.

Don du sang 2024



Cette année, Plus de 140 Polydesigners ont participé à notre campagne de don de sang, contribuant à sauver des vies et à offrir de l'espoir à ceux qui en ont besoin.

Partenariat Fondation High Atlas



Nous avons eu l'honneur d'accueillir la Fondation High Atlas pour explorer des opportunités de collaboration autour d'initiatives à fort impact. Nos échanges ont porté sur des axes clés de partenariat, avec une attention particulière à l'autonomisation des femmes et à l'accélération de la reconstruction après le séisme de 2023 dans la région d'Al Haouz.

Levée de fonds Ramadan

تبلغ 85.200 Dhs
Atteint

POUR LE COMPTE DE 213 POLYDESIGNERS
 لفائدة 213 بوليديزائين

Nous remercions notre président pour sa participation et sa générosité, ainsi que tous les Polydesigners dont la contribution généreuse de 23.970 dhs constitue 28% des fonds levés.

نتقدم بجزيل الشكر لرئيس مجموعتنا على مشاركته وكرمه وجميع البوليديزائين على مساهماتهم السخية التي بلغت 23970 درهم أي ما يعادل 28% من إجمالي التبرعات.

Les bons de 400 dhs seront distribués entre le vendredi 29 mars et le lundi 01 avril 2024

Dans le cadre de notre engagement annuel pendant le mois du Ramadan, nous avons toujours eu l'habitude d'organiser des levées de fonds destinées à soutenir les plus nécessiteux. Cette année et compte tenu du contexte économique marqué par l'inflation, nous avons décidé de rediriger ces dons vers les membres de notre personnel afin de les accompagner dans ces circonstances difficiles.

ADHÉSION AUX ASSOCIATIONS PROFESSIONNELLES

Nous représentons les États-Unis au sein de la Commission Maroc-Américaine pour l'éducation et les échanges culturels. Cette commission accorde des bourses de recherche et de subventions aux étudiants, professionnels et professeurs marocains souhaitant poursuivre des études/recherches aux États-Unis, ainsi qu'aux Américains souhaitant faire de même au Maroc. Elle gère les prestigieuses bourses d'études Fulbright.



Polydesign est membre fondateur de l'AIZFET (Association des Investisseurs de la Zone Franche d'Exportation de Tanger) et siège au sein de son conseil d'administration, ainsi qu'au conseil d'administration de la CGEM TTA et membre du Conseil National de l'Entreprise.

Polydesign Systems est également membre de l'AMICA.



Notre but est de veiller à ce que le Maroc demeure compétitif sur le plan économique et que les besoins des entreprises soient pris en compte dans les différentes initiatives gouvernementales.



● Annexe

- 1. Notre Politique RSE*
- 2. Notre contribution aux ODD*
- 3. Nos indicateurs RSE*
- 4. Index du contenu de la norme GRI*

Notre Politique RSE



Polydesign
EXCO solutions

Mag

Politique de Responsabilité Sociétale et de Développement Durable de Polydesign Systems

En cohérence avec sa mission de Leader de l'excellence managériale et opérationnelle dans le secteur de l'Automobile, et sa forte volonté de contribuer au développement durable y compris la santé et le bien-être de sa communauté et de la société ; Polydesign Systems s'engage par la présente politique, à mettre en œuvre une démarche de responsabilité sociétale, intégrant pleinement :

- ✓ Les sept principes ainsi que les sept questions centrales de la Responsabilité Sociétale tels que stipulés dans les lignes directrices de la norme ISO 26000 ;
- ✓ Les principes directeurs du Global Compact ;
- ✓ Les 17 objectifs du Développement Durable (ODD).

Dans ce sens, Notre Politique RSE et Développement Durable est articulée autour des trois piliers ESG (Environnement, Social et Gouvernance) assumant les engagements suivants :

- **Environnement**
 - Réduire l'empreinte carbone de l'ensemble de nos activités en favorisant l'utilisation des énergies décarbonées et en améliorant en permanence notre efficacité énergétique.
 - Gérer durablement les ressources naturelles, en utilisant le juste nécessaire en matières premières, en réduisant notre consommation d'eau et en minimisant notre impact environnemental.
 - Minimiser la production des déchets industriels et encourager des solutions d'économie circulaire favorisant le recyclage et la valorisation des matériaux.
- **Social**
 - Créer un environnement de travail respectueux, stimulant, inclusif, équitable et aligné sur les principes universels des Droits de l'Homme.
 - Offrir à nos collaborateurs des opportunités d'évolution de carrière en promouvant la mobilité, la formation continue et la montée en compétences.
 - Veiller sur la sécurité au travail de l'ensemble de nos collaborateurs et promouvoir les actions en faveur de leur santé mentale et physique ainsi que de leur bien-être.
 - Initier des projets communautaires axés sur les thèmes de la santé, de l'éducation et de la condition féminine afin de contribuer activement au développement des communautés locales.
- **Gouvernance**
 - Adopter une approche intégrale de tolérance zéro à l'égard de la corruption et promouvoir les pratiques d'éthique dans toutes nos décisions, activités et processus.
 - Intégrer les principes et les pratiques des achats responsables tout au long de notre processus d'achats et de notre chaîne d'approvisionnement.
 - Protéger la sécurité et la confidentialité des données de nos clients, de nos employés et de nos partenaires.
 - Adopter une stratégie d'innovation rendant notre production compétitive et la plus durable possible.
 - Assurer un dialogue sincère et équitable avec nos parties prenantes pour répondre au mieux à leurs attentes et besoins.
 - Promouvoir la responsabilité sociétale auprès de nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

Afin de concrétiser ces engagements, Polydesign Systems définit chaque année son programme d'action RSE et les moyens associés en cohérence avec son plan stratégique de développement ; le Comité RSE désigné par le Comité de Direction assure le déploiement et le suivi du dit programme dans un esprit d'amélioration continue.

La Direction Générale s'engage à appliquer cette politique et encourage l'ensemble de toutes les personnes qui travaillent pour ou pour le compte de Polydesign Systems à collaborer à sa mise en œuvre.


Julianne M. Furman

INDICE : 01 DATE : JUIN 2024

Nos contributions aux ODD

Préambule



Gouvernance



Environnement



Social



Nos indicateurs RSE

Gouvernance

Éthique et lutte contre la corruption

Code	Élément d'information	2022*	2023	2024		
GRI 205-2	Communication relative aux politiques et procédures de lutte contre la corruption faites auprès des :					
	Organes de gouvernance	-	100%	100%		
	Collaborateurs	-	100%	100%		
	Partenaires commerciaux (clients et fournisseurs)	-	100%	100%		
	Formation relative aux politiques et procédures de lutte contre la corruption faite auprès des collaborateurs nombre et % par catégorie :		146	9%	990	60%
	Cadre Supérieur (Organes de gouvernance)	-	7	100%	7	100%
	Cadre Manager	-	9	60%	10	67%
	Cadre Professionnel	-	40	78%	33	60%
	Technicien	-	10	10%	70	65%
	Agent de Maitrise	-	10	9%	72	62%
Employé	-	20	27%	58	81%	
Ouvrier	-	50	4%	740	58%	
GRI 205-3	Le nombre total de cas avérés de corruption	2	0	0		
	Le nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption	2	0	0		
	Le nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	0	0	0		
	Les actions en justice publiques relatives à la corruption intentée contre l'organisation ou ses employés au cours de la période de reporting et les résultats de ces procédures	0	0	0		
GRI 206-1	Le nombre d'actions en justice en cours ou achevées concernant un comportement anticoncurrentiel et des violations de la législation relative aux pratiques antitrust pour lesquelles l'organisation a été identifiée comme participant	0	0	0		

* Les politiques et procédures de lutte contre la corruption n'ont été formalisés qu'en 2023.

Achat Responsable

Code	Élément d'information	2022	2023	2024
GRI 204-1	La part de dépenses auprès des fournisseurs locaux*	14%	15%	17%
GRI 308-1	Le pourcentage de nouveaux fournisseurs évalués à l'aide de critères environnementaux	-	100%	100%
GRI 414-1	Le pourcentage de nouveaux fournisseurs évalués à l'aide de critères sociaux	-	100%	100%
GRI 414-2	Le nombre de fournisseurs évalués en termes d'impacts sociaux	-	100%	100%
	Le nombre de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels	-	0	0
	Les impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels identifiés sur la chaîne d'approvisionnement	-	0	0
	Le pourcentage de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs, réels et potentiels, avec lesquels des améliorations ont été convenues à la suite d'une évaluation	-	0%	0%
	Le pourcentage de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs, réels et potentiels, avec lesquels les relations ont été résiliées à la suite d'une évaluation, ainsi que les raisons de cette mesure	-	0%	0%

* Nous entendons par achat local tout achat effectué au niveau du Maroc

Environnement

Matières

Code	Élément d'information	2022	2023	2024
GRI 301-1	Poids total des matières renouvelables utilisées en tonne	-	760	762
	Poids total des matières non renouvelables utilisées en tonne	-	2 192	2 193
GRI 301-2	Poids total matières utilisées en tonne	-	2 952	2 955
	Pourcentage de matières recyclées utilisées	-	59%	62%
GRI 301-3	Pourcentage de produits et de matériaux d'emballage valorisés	-	37%	38%

Energie

Code	Elément d'information	2022	2023	2024
GRI 302-1	Consommation énergétique au sein de l'organisation en KWH	3 685 827	3 847 705	3 808 726
GRI 302-3	Ratio d'intensité énergétique en KWH/KG de produit vendu. Ce ratio inclut l'électricité au sein de l'organisation	1,56	1,52	1,49
GRI 302-4	Réduction de la consommation énergétique au sein de l'organisation en KWH*	-	27 495	61 358

*L'année de référence étant l'année calendaire 2022 et la méthodologie adoptée est celle de la régression linéaire à plusieurs variables.

Eau et effluents

Code	Elément d'information	2022	2023	2024
GRI 303-3	Volume total d'eau prélevée en mégalitre	12,77	10,73	10,25
GRI 303-4	Volume total d'eau rejetée en mégalitre	10,47	8,79	8,41
GRI 303-5	Consommation d'eau en mégalitre	12,77	10,73	10,25

Les données concernant l'eau et sa consommation proviennent des factures fournies par Amendis.

Emissions et lutte contre les changements climatiques

Code	Elément d'information	2019*	2022*	2023*	2024*
GRI 305-1	Emissions directes de GES (champ d'application 1) en tonnes métriques d'équivalent CO2**	14	13	9	-
GRI 305-2	Emissions indirectes de GES (champ d'application 2) en tonnes métriques d'équivalent CO2**	3 464	2 247	1 950	-
GRI 305-3	Emissions indirectes de GES (champ d'application 3) en tonnes métriques d'équivalent CO2 ***	-	3 992	3 481	-
GRI 305-4	Ratio d'intensité des émissions de GES en tonnes métriques d'équivalent CO2/Million d'euro (chiffre d'affaires) pour les champs d'application 1&2	70,45	56,83	44,09	-
	Ratio d'intensité des émissions de GES en tonnes métriques d'équivalent CO2/Million d'euro (chiffre d'affaires) pour le champ d'application 3	-	100,39	78,32	-
GRI 305-5	Réduction des émissions de GES en tonnes métriques d'équivalent CO2, suite à l'utilisation d'énergies renouvelables (champs d'application 2)	-	13,826	30,836	-

*Année calendaire, pour l'année 2024 les données seront calculées en janvier 2025.

**Année de référence 2019.

*** Année de référence 2022.

Déchets

Code	Elément d'information	2022	2023	2024
GRI 306-3	Poids total des déchets générés en tonnes métriques	719,08	761,94	685,73

Code	Elément d'information	2022		2023		2024	
		Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site
GRI 306-4	Poids total des déchets non destinés à l'élimination en tonnes métriques :	231,27	0	256,68	0	182,25	0
	<i>A- Dont ceux dangereux répartis par méthode :</i>	0	0	0	0	0	0
	Préparation à la réutilisation	0	0	0	0	0	0
	Recyclage	0	0	0	0	0	0
	Autres méthodes de valorisation	0	0	0	0	0	0
	<i>B- Dont ceux non dangereux répartis par méthode :</i>	231,27	0	256,68	0	182,25	0
	Préparation à la réutilisation	0	0	0	0	0	0
	Recyclage dont :	231,27	0	256,68	0	182,25	0
	Bois	96,55	0	107,16	0	69,3	0
	Cartons	47,51	0	52,74	0	49,46	0
	Résine	70,52	0	78,25	0	46,08	0
	Ferraille	11,96	0	13,28	0	13,48	0
	Plastiques hors Résine	2,67	0	2,96	0	2,09	0
	Déchets Cuir	1,18	0	1,31	0	1,14	0
	Déchets Cuivre	0,88	0	0,98	0	0,70	0
	Autres méthodes de valorisation	0	0	0	0	0	0

Code	Elément d'information	2022		2023		2024	
		Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site
GRI 306-5	Poids total des déchets destinés à l'élimination en tonnes métriques	487,81	0	505,26	0	503,48	0
	<i>A- Dont ceux dangereux répartis par méthode :</i>	22,78	0	23,60	0	22,37	0
	Incinération avec valorisation énergétique	22,78	0	23,60	0	22,37	0
	Incinération sans valorisation énergétique	0	0	0	0	0	0
	Mise à la décharge	0	0	0	0	0	0
	Autres méthodes de traitements	0	0	0	0	0	0
	<i>B- Dont ceux non dangereux répartis par méthode :</i>	465,03	0	481,66	0	481,11	0
	Incinération avec valorisation énergétique	0	0	0	0	0	0
	Incinération sans valorisation énergétique	0	0	0	0	0	0
	Mise à la décharge dont :	465,03	0	481,66	0	481,12	0
	Scrap Produits, Matières Premières NC	184,47	0	191,07	0	257	0
	Tissus	251,13	0	260,11	0	212,31	0
	Maille/Bande/Bungee	29,43	0	30,48	0	11,8	0
	Autres méthodes de traitement	0	0	0	0	0	0

Social

Relations et Conditions au travail

Code	Élément d'information	2022		2023		2024	
		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
GRI 401-1	Nombre total de nouveaux employés recrutés :	9	2	95	67	10	10
	Moins de 30 ans	5	1	75	34	6	8
	De 30 à 50 ans	4	1	20	33	4	2
	Plus que 50 ans	0	0	0	0	0	0
	Taux de recrutement :	0,64%	0,79%	6,88%	22,19%	0,74%	3,34%
	Moins de 30 ans	1,36%	2,44%	21,01%	53,13%	2,21%	12,12%
	De 30 à 50 ans	0,40%	0,52%	2,05%	15,07%	0,39%	0,94%
	Plus que 50 ans	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Nombre total d'employés :	1408	252	1381	302	1352	299
	Moins de 30 ans	369	41	357	64	272	66
	De 30 à 50 ans	1004	192	976	219	1014	212
	Plus que 50 ans	35	19	48	19	66	21
	Taux de rotation du personnel :	9,16%	5,95%	3,33%	6,62%	7,99%	9,36%
	Moins de 30 ans	10,03%	12,20%	4,20%	10,94%	16,18%	21,21%
De 30 à 50 ans	8,96%	5,21%	2,97%	5,94%	6,11%	5,66%	
Plus que 50 ans	5,71%	0,00%	4,17%	0,00%	3,03%	9,52%	
GRI 401-3	Nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental	77	14	97	10	105	8
	Nombre total d'employés ayant pris un congé parental	77	14	97	10	105	8
	Nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental	0	0	0	0	0	0
	Nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental et qui étaient toujours employés 12 mois après leur reprise du travail	77	10	97	10	105	7
	Taux de reprise du travail et de rétention des employés ayant pris un congé parental	100%	71%	100%	100%	100%	88%
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé par sexe	22,51	23,67	33,02	35,56	131,03	100,10
	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé par catégorie professionnelle :						
	Cadre Supérieur	6,63		13,77		40,61	
	Cadre Manager	8,49		17,63		52,00	
	Cadre Professionnel	5,90		12,25		36,12	
	Technicien	3,02		1,49		12,86	
	Agent de Maitrise	3,58		1,77		15,26	
	Employé	3,04		1,50		12,93	
	Ouvrier	15,52		20,17		61,35	

Droits de l'Homme

Code	Élément d'information	2022			2023			2024			
GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance (OG) et des employés										
	Par genre :		Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	Homme	Femme	
	Cadre Supérieur OG		57%	43%	57%	43%	57%	43%	57%	43%	
	Cadre Manager		72%	28%	73%	27%	73%	27%	73%	27%	
	Cadre Professionnel		65%	35%	69%	31%	67%	33%	67%	33%	
	Technicien		92%	8%	92%	8%	91%	9%	91%	9%	
	Agent de Maîtrise		70%	30%	69%	31%	72%	28%	72%	28%	
	Employé		90%	10%	88%	12%	86%	14%	86%	14%	
	Ouvrier		86%	14%	83%	17%	83%	17%	83%	17%	
	Diversité des organes de gouvernance (OG) et des employés										
	Par groupe d'âge (ans) :		<30	30 à 50	>50	<30	30 à 50	>50	<30	30 à 50	>50
	Cadre Supérieur OG		0%	71%	29%	0%	71%	29%	0%	71%	29%
	Cadre Manager		0%	89%	11%	0%	80%	20%	0%	67%	33%
	Cadre Professionnel		13%	75%	13%	10%	78%	12%	7%	82%	11%
	Technicien		6%	92%	2%	6%	91%	3%	8%	85%	6%
	Agent de Maîtrise		14%	81%	4%	18%	75%	7%	16%	78%	7%
	Employé		4%	91%	5%	3%	90%	7%	3%	83%	14%
Ouvrier		29%	68%	3%	29%	68%	3%	24%	72%	4%	
GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes par catégorie professionnelle :										
	Cadre Supérieur		0,91			0,96			0,95		
	Cadre Manager		0,93			0,83			0,77		
	Cadre Professionnel		0,92			0,92			0,96		
	Technicien		0,95			1,01			1,08		
	Agent de Maîtrise		1,07			1,06			1,08		
	Employé		1,40			1,35			1,34		
	Ouvrier		1,03			1,01			1,01		

Santé et sécurité au travail

Code	Élément d'information	2022	2023	2024
GRI 403-9	Pour tous les employés :			
	Nombre de décès suite à un accident du travail	0	0	0
	Taux de décès suite à un accident du travail	0%	0%	0%
	Nombre d'accidents du travail aux conséquences graves (hors décès)	0	0	0
	Taux d'accidents du travail aux conséquences graves (hors décès)	0%	0%	0%
	Nombre d'accidents du travail enregistrables	2	4	5
	Taux d'accidents du travail enregistrables*	0,1%	0,3%	0,4%
	Les principaux types d'accidents du travail	Traumatisme	Chutes plein pieds	Traumatisme et brûlure
Nombre d'heures travaillées	2 668 079	3 114 839	2 476 882	
GRI 403-10	Pour tous les employés :			
	Nombre de décès suite à une maladie professionnelle	0	0	0
	Nombre de cas de maladie professionnelle enregistrable	0	0	0

* Le taux d'accidents est calculé sur la base de 2 millions d'heures travaillées.

Index du contenu de la norme GRI

Déclaration d'utilisation	Polydesign Systems a communiqué ses données conformément aux normes GRI pour la période du 1er octobre 2023 au 31 septembre 2024(année fiscale).
GRI 1 utilisée	GRI 1 : Fondation 2021
Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s)	Les normes sectorielles GRI 11, 12, 13 et 14 ne s'appliquent pas à notre secteur d'activité

Norme GRI	Élément d'information	Localisation ou omission avec motif et explication
-----------	-----------------------	--

Informations générales

Norme GRI	Élément d'information	Localisation ou omission avec motif et explication
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Détails sur l'organisation	A propos de Polydesign Systems, page 7
	2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	A propos de ce rapport, page 5
	2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting	A propos de ce rapport, page 5
	2-4 Reformulations d'information	Aucune reformulations
	2-5 Assurance externe	A propos de ce rapport, page 5
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	Notre création de valeur, pages 8, 9 et 10 Parties prenantes, page 11
	2-7 Employés	Relations et conditions au travail, page 33
	2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	Relations et conditions au travail, page 33
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance de Polydesign Systems, page 15
	2-10 Nomination et sélection des membres de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de Polydesign Systems, page 15
	2-11 Présidence de l'organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de Polydesign Systems, page 15
	2-12 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Notre engagement RSE, page 12 Gouvernance RSE, page 16
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Notre engagement RSE, page 12 Gouvernance RSE, page 16
	2-14 Rôle de l'organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	A propos de ce rapport, page 5 Gouvernance RSE, page 16
	2-15 Conflits d'intérêts	Notre engagement RSE, page 12 Ethique et lutte contre la corruption, page 17 Achats Responsables, pages 18 et 19
	2-16 Communication des préoccupations majeures	Gouvernance de Polydesign Systems, page 15 Gouvernance RSE, page 16
	2-17 Connaissance partagée de l'organe de gouvernance le plus élevé	Notre engagement RSE, page 12
	2-18 Évaluation de la performance de l'organe de gouvernance le plus élevé	Notre engagement RSE, page 12

Norme GRI	Élément d'information	Localisation ou omission avec motif et explication
Informations générales		
GRI 2 : informations générales 2021	2-19 Politiques de rémunération	Relations et conditions au travail, page 32
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	Relations et conditions au travail, page 32
	2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	Omission <i>Motif : contraintes de confidentialité.</i> <i>Explication : ce ratio permettra de déduire facilement le salaire de la personne à rémunération la plus élevée ; ce qui est une information à caractère personnel et ne peut être divulgué par la Loi 09-08</i>
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Mot du Directeur Général, page 4 Notre engagement RSE, page 12 Notre Politique RSE, page 45
	2-23 Engagements politiques	Notre engagement RSE, page 12 Droit de l'Homme, page 35 Notre Politique RSE, page 45
	2-24 Intégration des engagements politiques	Gouvernance de Polydesign Systems, page 15 Gouvernance RSE, page 16 Santé et sécurité au travail, page 36
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	À propos de ce rapport, page 5 Notre engagement RSE, page 12 Droit de l'Homme, page 35 Communautés locales, page 39
	2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Parties prenantes, page 11 Notre engagement RSE, page 12 Gouvernance RSE, page 16
	2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	A propos de Polydesign Systems, page 10 Notre engagement RSE, page 12
	2-28 Adhésions à des associations	Communautés locales, page 43
	2-29 Approche de l'engagement des parties prenantes	Parties prenantes, page 11 Achats Responsables, page 19 Relations et conditions au travail, page 32 Communautés locales, page 39
	2-30 Négociations collectives	Relations et conditions au travail, page 32
	Thèmes pertinents	
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Parties prenantes, page 11 Notre engagement RSE, page 12 Analyse de matérialité, page 13
	3-2 Liste des thèmes pertinents	Notre engagement RSE, page 12
Ethique et lutte contre la corruption		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Ethique et lutte contre la corruption, page 17
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1 Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Ethique et lutte contre la corruption, page 17
	205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Nos indicateurs RSE, page 47
	205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises	Nos indicateurs RSE, page 47
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1 Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	Nos indicateurs RSE, page 47

Norme GRI	Élément d'information	Localisation ou omission avec motif et explication
Achats responsables		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Achats Responsables, page 18
GRI 204 : Pratiques d'achats 2016	204-1 Part de dépenses auprès de fournisseurs locaux	Nos indicateurs RSE, page 48
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères environnementaux	Nos indicateurs RSE, page 48
	308-2 Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Achats Responsables, page 18
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l'aide de critères sociaux	Nos indicateurs RSE, page 48
	414-2 Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d'approvisionnement et mesures prises	Nos indicateurs RSE, page 48
Confidentialité des données		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Confidentialité des données, pages 20 et 21
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016	418-1 Plaintes fondées relatives à l'atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	Confidentialité des données, pages 21
Innovation & durabilité		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Innovation & durabilité, page 22
Matières		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Matières, page 24
GRI 301 : Matières 2016	301-1 Matières utilisées par poids ou par volume	Nos indicateurs RSE, page 48
	301-2 Matières recyclées utilisées	Nos indicateurs RSE, page 48
	301-3 Produits et matériaux d'emballage valorisés	Nos indicateurs RSE, page 48
Énergie		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Énergie, pages 24, 25 et 26.
GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation énergétique au sein de l'organisation	Nos indicateurs RSE, page 49.
	302-2 Consommation énergétique en dehors de l'organisation	Omission <i>Motif : informations indisponibles/incomplètes</i> <i>Explication : information indisponible auprès des fournisseurs</i>
	302-3 Intensité énergétique	Nos indicateurs RSE, page 49
	302-4 Réduction de la consommation énergétique	Nos indicateurs RSE, page 49
Eau et effluents		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	Explication : Information indisponible auprès des fournisseurs	Eau et effluents, page 26
GRI 303 : Eau et effluents 2018	303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Eau et effluents, page 26
	303-2 Gestion des impacts liés au rejet d'eau	Eau et effluents, page 26
	303-3 Prélèvement d'eau	Nos indicateurs RSE, page 49
	303-4 Rejet d'eau	Nos indicateurs RSE, page 49
	303-5 Consommation d'eau	Nos indicateurs RSE, page 49

Norme GRI	Élément d'information	Localisation ou motif et explication d'omission
Emissions et lutte contre les changements climatiques		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Emissions et lutte contre les changements climatique, pages 27 et 28
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (Champ d'application 1)	Nos indicateurs RSE, page 49
	305-2 Émissions indirectes de GES (Champ d'application 2)	Nos indicateurs RSE, page 49
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (Champ d'application 3)	Nos indicateurs RSE, page 49
	305-4 Intensité des émissions de GES	Nos indicateurs RSE, page 49
	305-5 Réduction des émissions de GES	Nos indicateurs RSE, page 49
Déchets		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Déchets, pages 29 et 30
GRI 306 : Déchets 2020	306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Déchets, pages 29 et 30
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Déchets, pages 29 et 30
	306-3 Déchets générés	Nos indicateurs RSE, page 50
	306-4 Déchets non destinés à l'élimination	Nos indicateurs RSE, page 50
	306-5 Déchets destinés à l'élimination	Nos indicateurs RSE, page 50
Relations et condition au travail		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Relations et condition au travail, pages 32, 33 et 34
GRI 401 : Emploi 2016	401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Nos indicateurs RSE, page 51
	401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Relations et condition au travail, pages 32 et 33
	401-3 Congé parental	Nos indicateurs RSE, page 51
GRI 402 : Relations employés/direction 2016	402-1 Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	Relations et condition au travail, page 32
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d'heures de formation par an par employé	Nos indicateurs RSE, page 51
	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d'aide à la transition	Relations et condition au travail, pages 32 et 33
	404-3 Pourcentage d'employés bénéficiant de revues de performance et d'évolution de carrière	Relations et condition au travail, page 33
Droit de l'Homme		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Droit de l'Homme, page 35
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	Nos indicateurs RSE, page 52
	405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes	Nos indicateurs RSE, page 52

Norme GRI	Élément d'information	Localisation ou motif et explication d'omission
Santé et sécurité au travail		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Santé et sécurité au travail, pages 36, 37 et 38
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail, page 36
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Santé et sécurité au travail, page 36
	403-3 Services de santé au travail	Santé et sécurité au travail, page 36
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail, page 36
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail, page 37
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Santé et sécurité au travail, page 37
	403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d'affaires	Santé et sécurité au travail, page 38
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail, page 36
	403-9 Accidents du travail	Santé et sécurité au travail, page 52
	403-10 Maladies professionnelles	Nos indicateurs RSE, page 52
Communautés locales		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Communautés locales, page 39
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1 Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Communautés locales, page 39, 40, 41 et 42