



RAPPORT DE DURABILITÉ 2025

Polydesign

EXCO *automotive solutions*

Sommaire – Rapport de durabilité 2025



1. Préambule

- Mot du Directeur Général
- À propos de ce rapport
- À propos de Polydesign Systems
- Les progrès clés 2025
- Analyse de matérialité



2. Gouvernance

- Gouvernance de Polydesign Systems
- Gouvernance RSE
- Éthique et lutte contre la corruption
- Achats responsables
- Confidentialité et protection des données
- Innovation et durabilité



3. Environnement

- Matières
- Énergie
- Eau et effluents
- Émissions et lutte contre les changements climatiques
- Déchets



4. Social

- Santé et sécurité au travail
- Relations et conditions au travail
- Droits de l'Homme
- Communautés locales



5. Annexes

- Notre politique RSE
- Nos indicateurs RSE
- Index du contenu de la norme GRI

PRÉAMBULE

- MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL
- À PROPOS DE CE RAPPORT
- À PROPOS DE POLYDESIGN SYSTEMS
- LES PROGRÈS CLÉS 2025
- ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Au nom de l'ensemble des équipes de Polydesign, j'ai le plaisir de vous présenter notre Rapport Annuel de Durabilité (ESG) 2025. Ce rapport reflète notre engagement continu en faveur d'une création de valeur responsable, durable et mesurable pour l'ensemble de nos parties prenantes, dans un contexte mondial marqué par des défis économiques, sociaux et environnementaux croissants.

L'année 2025 a été exigeante pour notre secteur et nos activités. Toutefois, ces contraintes n'ont fait que renforcer notre détermination à structurer et renforcer notre système de durabilité, en l'alignant étroitement avec les meilleures pratiques internationales et les attentes réglementaires émergentes.

Nos progrès sont tangibles. En 2025, Polydesign a enregistré une amélioration de 24% de son score EcoVadis, avec des avancées dans l'ensemble des quatre piliers évalués : Environnement, Social et Droits Humains, Éthique et Achats Responsables, et ce malgré un niveau d'exigence accru. L'obtention du statut Bronze, positionnant Polydesign dans le top 28 % de son industrie, constitue une étape structurante. Nous avons également maintenu notre notation SAQ au niveau B, confirmant la robustesse de nos pratiques de gestion des risques ESG.

Ces résultats renforcent notre ambition de poursuivre notre trajectoire de progrès en 2026.

Le développement d'une culture de la durabilité demeure au cœur de notre démarche.

Tout au long de l'année, des actions innovantes de sensibilisation et de formation ont été déployées afin de renforcer la compréhension des enjeux ESG par l'ensemble des collaborateurs, notamment autour de la gestion responsable des ressources, de l'énergie et des comportements durables.

Cette dynamique a été consolidée par l'implication active du Comité de Direction et du Comité RSE, dont les travaux ont permis de définir des plans d'action concrets, assortis d'indicateurs de suivi, couvrant les thématiques de l'Environnement, des Droits Humains, des Achats Responsables et de la Gouvernance.



En 2025, Polydesign a également revu et actualisé ses politiques internes afin d'en assurer la cohérence avec ses priorités stratégiques ESG. La création d'un réseau d'Ambassadeurs RSE, représentant l'ensemble des entités et niveaux hiérarchiques, contribue à renforcer l'appropriation et le déploiement opérationnel de notre stratégie.

Notre engagement social s'appuie par ailleurs sur une approche fondée sur l'écoute et la recherche. L'accompagnement d'un travail doctoral portant sur l'impact de la micro-RSE sur l'engagement organisationnel a mis en évidence le rôle clé de la perception des actions RSE dans le renforcement de l'engagement et de l'identification des collaborateurs à l'entreprise.

Sur le plan environnemental, Polydesign poursuit ses efforts pour accroître la part des énergies renouvelables dans son mix énergétique. Les avancées réglementaires enregistrées au Maroc en 2025 ouvrent de nouvelles opportunités que nous analysons activement.

En parallèle, nous continuons à participer à des forums et initiatives multi-acteurs portant sur l'environnement, la diversité et les achats responsables.

Notre fonction Achats a initié un dialogue structuré avec nos fournisseurs locaux afin de promouvoir les principes des achats responsables, de les accompagner dans leurs démarches et de renforcer la chaîne de valeur. Leur implication et engagement sont primordiaux pour réduire nos émissions au niveau Scope 3.

Sur le volet social, Polydesign a renouvelé et renforcé ses partenariats avec des associations engagées, notamment INSAF et Al Bassam, contribuant à l'éducation, à l'autonomisation des femmes, la scolarisation des enfants orphelins et à la prévention en matière de santé. Polydesign a par ailleurs renouvelé en 2025 son engagement dans l'initiative Morocco4Diversity, soutenue par la Banque Mondiale, la SFI et la CGEM, après y avoir participé en tant qu'entreprise pionnière dès 2022.

À TRAVERS CES AVANCÉES, POLYDESIGN RÉAFFIRME SON ENGAGEMENT ENVERS LES DIX PRINCIPES DU PACTE MONDIAL DES NATIONS UNIES ET SA CONTRIBUTION AUX OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE (ODD).

LES DÉFIS À VENIR SONT SIGNIFICATIFS, MAIS NOUS LES ABORDONS AVEC CONFIANCE, PORTÉS PAR UNE GOUVERNANCE RENFORCÉE, L'ENGAGEMENT DE NOS ÉQUIPES ET UNE VISION CLAIRE D'UNE PERFORMANCE DURABLE ET RESPONSABLE.



DIRECTEUR GÉNÉRAL - POLYDESIGN SYSTEMS

À PROPOS DE CE RAPPORT

Le présent rapport de durabilité 2025, publié en mars 2026, présente la performance extra-financière de POLYDESIGN SYSTEMS pour l'année fiscale du 1er octobre 2024 au 30 septembre 2025. Il vise à informer de manière transparente l'ensemble des parties prenantes sur les engagements, les actions et les résultats de l'entreprise en matière de responsabilité sociétale, dans une logique de continuité et de progression par rapport aux exercices précédents. Ce rapport couvre l'ensemble des activités de l'unique site industriel de POLYDESIGN SYSTEMS, situé dans la zone franche de Tanger, au nord du Maroc.

Il s'inscrit dans la continuité des travaux engagés par l'entreprise ces dernières années et reflète une phase de consolidation de la démarche RSE, marquée par une meilleure intégration des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans les pratiques opérationnelles du site.

MÉTHODOLOGIE DE REPORTING

Conformément aux principes de diligence raisonnable, POLYDESIGN SYSTEMS a identifié et analysé les impacts réels et potentiels de ses activités sur l'économie, l'environnement et les personnes, y compris les impacts liés aux droits humains. Cette analyse s'appuie sur un dialogue régulier avec les parties prenantes internes et externes, ainsi que sur l'évaluation des risques et opportunités liés aux activités du site.

Les enjeux identifiés comme prioritaires font l'objet d'un suivi à travers des indicateurs définis selon les normes thématiques du référentiel GRI. Les indicateurs présentés dans ce rapport s'appuient, lorsque cela est applicable, sur une lecture pluriannuelle. Les données détaillées sur trois exercices consécutifs sont présentées en annexe, tandis que l'analyse des évolutions et des tendances est intégrée dans les sections thématiques correspondantes. Les données quantitatives sont collectées et consolidées par les responsables des processus concernés, puis soumises à un contrôle de cohérence par les directions opérationnelles. Le Responsable RSE assure la coordination du reporting et la consolidation finale des informations publiées dans ce rapport.

RÉFÉRENTIEL DE REPORTING

Ce rapport est élaboré conformément aux normes de la Global Reporting Initiative (GRI), en particulier les exigences de la norme universelle GRI 1 : Fondation 2021, ainsi que les standards universels GRI 2 et GRI 3. Il est préparé dans le respect des principes de qualité du reporting GRI : exactitude, équilibre, clarté, comparabilité, exhaustivité, contextualisation, ponctualité et vérifiabilité.

La présentation des informations dans ce rapport est structurée autour des trois piliers Environnement, Social et Gouvernance (ESG), en cohérence avec les enjeux matériels identifiés. Cette approche s'inscrit dans une démarche volontaire d'alignement avec les principes de la norme ISO 26000, ainsi qu'avec les Objectifs de Développement Durable (ODD) des Nations Unies et les Dix Principes du Pacte Mondial des Nations Unies, qui constituent des cadres de référence pour la structuration et l'orientation de notre démarche RSE.

CONTACT

POLYDESIGN SYSTEMS reste à l'écoute de ses parties prenantes concernant le contenu de ce rapport.

Pour toute question, remarque ou suggestion, veuillez contacter le Responsable RSE : Madame Sarah El Hassouni
selhassouni@polydesignsystems.com

VÉRIFICATION EXTERNE

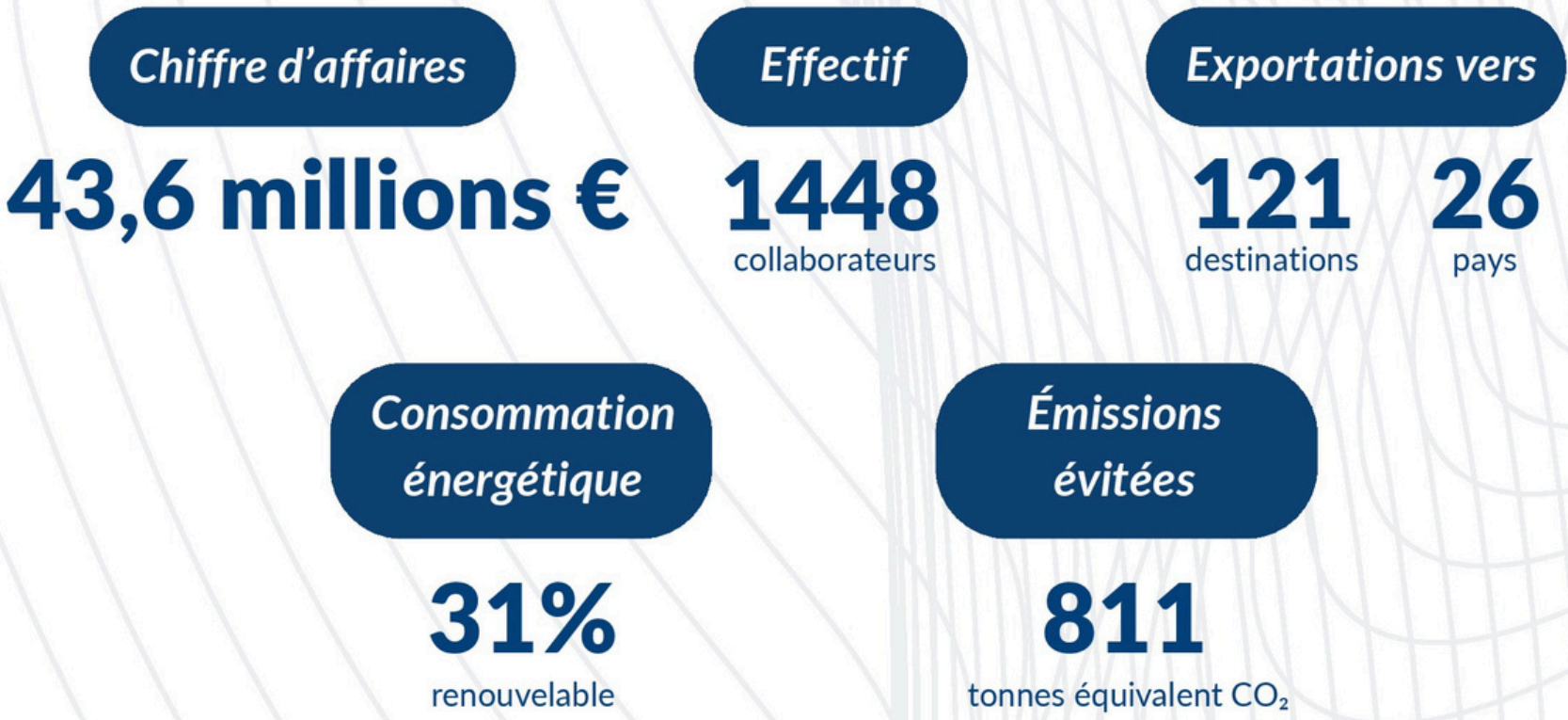
Le cabinet TRAJECTOIRE 3P, expert en reporting de durabilité, a procédé à une assurance externe indépendante du présent rapport. Cette vérification a porté sur la conformité du rapport aux exigences des normes GRI, notamment le respect des principes de reporting et la cohérence de l'index du contenu GRI.

À PROPOS DE POLYDESIGN SYSTEMS

Fondé en 2021, POLYDESIGN SYSTEMS est un équipementier automobile spécialisé dans la conception et la production de solutions d'intérieur et de sièges, destinées à des constructeurs automobiles internationaux.

L'entreprise opère dans un environnement industriel exigeant, marqué par des standards élevés en matière de qualité, de performance, de sécurité et de responsabilité sociétale.

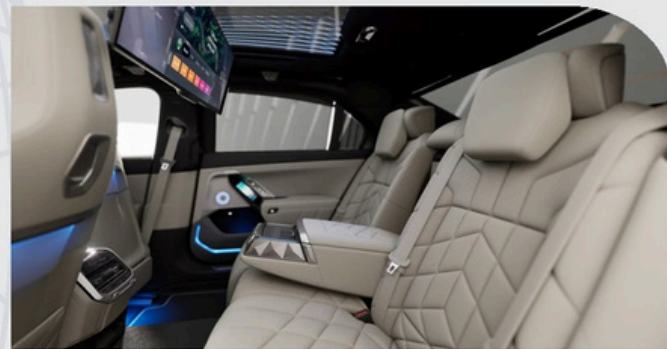
INFORMATIONS CLÉS EXERCICE 2025



NOS SOLUTIONS



STOCKAGE



SIÈGES



PARE-SOLEIL



INTÉRIEUR

RECONNAISSANCE 2025



FINALISTE FOURNISSEUR DE L'ANNÉE



RECONNAISSANCES CLIENTS



PRIX D'EXCELLENCE FOURNISSEUR



PRIX FOURNISSEUR STRATÉGIQUE



NOMINATION FOURNISSEUR DE L'ANNÉE



PRIX D'EXCELLENCE QUALITÉ



PRIX D'EXCELLENCE QUALITÉ FOURNISSEUR



PRIX DE PERFORMANCE FOURNISSEUR EUROPÉEN



LA QUALITÉ, ANCRÉE DANS NOTRE ADN

Engagé envers les standards les plus élevés, Polydesign Systems fournit des solutions fiables et constantes. Son engagement pour la qualité est attesté par une série de certifications, témoignant de son excellence en matière de processus, de sécurité et de performance.



CERTIFICATIONS



LES PROGRÈS CLÉS 2025

L'année 2025 marque une étape déterminante dans la structuration et la montée en maturité de la démarche de responsabilité sociétale de POLYDESIGN SYSTEMS. Après plusieurs années consacrées à la définition des fondamentaux RSE, l'entreprise a engagé une phase de consolidation visant à renforcer le pilotage, l'appropriation interne et l'intégration des enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance dans ses pratiques opérationnelles.



UN PILOTAGE RSE RENFORCÉ ET PLUS RÉGULIER

La transformation engagée en 2025 s'est traduite en premier lieu par un renforcement de la gouvernance RSE, notamment à travers la tenue de réunions hebdomadaires du comité RSE. Ce rythme de pilotage a permis d'assurer un suivi plus étroit des actions, des indicateurs et des priorités, tout en favorisant une meilleure coordination entre les différentes fonctions représentées.

Parallèlement, le lien entre les membres du comité RSE et les ambassadeurs RSE a été consolidé afin de renforcer la diffusion de la démarche au sein du site. Cette dynamique a contribué à une meilleure appropriation des enjeux RSE par les équipes opérationnelles et à un ancrage plus concret des engagements dans le quotidien des activités.

UNE TRANSFORMATION TOURNÉE VERS LA PÉRENNITÉ

Au-delà des actions mises en œuvre en 2025, cette transformation vise à inscrire durablement la démarche RSE de POLYDESIGN SYSTEMS dans une logique de performance globale et responsable. Le renforcement du pilotage et l'implication accrue des acteurs internes constituent des leviers essentiels pour accompagner les prochaines étapes de progrès et répondre de manière structurée aux attentes des parties prenantes.

L'année 2025 a par ailleurs marqué une évolution culturelle majeure, avec une implication croissante des collaborateurs dans la démarche RSE. Les actions de sensibilisation, les initiatives participatives et les propositions issues du terrain ont contribué à faire de la RSE une démarche vécue et partagée au quotidien, au-delà des seuls dispositifs de pilotage.

En parallèle, 2025 a été marquée par l'obtention de la certification TISAX, renforçant la maîtrise de la sécurité de l'information ainsi que la confiance des clients et partenaires du secteur automobile.

Cette dynamique s'est également traduite par un renforcement progressif des achats réalisés auprès de fournisseurs locaux, dont la part a atteint 20,51 % en 2025, contribuant à l'ancrage territorial de l'entreprise et au développement de sa chaîne de valeur au Maroc.

Sur le plan environnemental, l'année 2025 a marqué une montée en maturité du pilotage des performances, avec une meilleure structuration des indicateurs, une lecture consolidée des trajectoires (énergie, eau, climat, déchets) et une intégration progressive des enjeux de circularité et de décarbonation dans les décisions opérationnelles.

Enfin, la démarche RSE s'est progressivement ouverte à des dynamiques d'innovation et de coopération, à travers des projets académiques, industriels et internationaux, renforçant la capacité de POLYDESIGN SYSTEMS à anticiper les évolutions du secteur et à contribuer activement aux transitions sociales et environnementales.

ANALYSE DE MATÉRIALITÉ

L'analyse de matérialité constitue le socle de structuration de la démarche de responsabilité sociétale de POLYDESIGN SYSTEMS. Elle permet d'identifier et de hiérarchiser les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance les plus significatifs au regard des impacts des activités de l'entreprise et des attentes de ses parties prenantes.

Dans le cadre de sa démarche de responsabilité sociétale, POLYDESIGN SYSTEMS entretient un dialogue régulier et structuré avec ses parties prenantes, afin de prendre en compte leurs attentes, d'identifier les enjeux matériels et d'alimenter l'amélioration continue de ses pratiques.

Les modalités de dialogue pratiquées dans l'exercice précédent sont maintenues et s'inscrivent dans une logique de continuité et de maturité de la démarche RSE. Les principales parties prenantes identifiées, ainsi que les modalités de dialogue et de communication associées, sont présentées ci-après.

Parties prenantes	Modalités de dialogue et de communication	Fréquence
Collaborateurs	Réunions managériales, comité RSE, ambassadeurs RSE, enquêtes sociales, communication interne, formations, dialogue social	Continue / bisannuelle
Représentants du personnel	Réunions formelles, instances représentatives, échanges réguliers avec la direction	Régulière
Clients	Audits clients, équipes projets, revues techniques, échanges contractuels et opérationnels	Régulière
Fournisseurs et prestataires	Évaluations fournisseurs, échanges contractuels, audits, suivi qualité et RSE	Par trimestre / semestre / régulier
Autorités et organismes réglementaires	Déclarations réglementaires, audits, contrôles, échanges institutionnels	Selon exigences
Organismes de certification et auditeurs tierce partie	Audits de conformité (ISO, TISAX, audits de durabilité), revues documentaires	Annuelle
Communautés locales et associations	Actions sociétales, partenariats associatifs, initiatives solidaires	Semestriel
Institutions académiques	Partenariats, programmes académiques, jurys, échanges pédagogiques	Régulière
Actionnaires / maison mère	Reporting, réunions de pilotage, échanges stratégiques	Régulière

La démarche de matérialité repose sur une approche de diligence raisonnable, menée en lien avec les parties prenantes internes et externes, visant à évaluer les impacts, risques et opportunités réels et potentiels associés aux activités et aux relations d'affaires de l'entreprise. Les enjeux identifiés ont été hiérarchisés selon une double perspective : leur importance pour POLYDESIGN SYSTEMS et leur importance pour les parties prenantes.

En 2025, cette analyse n'a pas fait l'objet d'une révision majeure, les enjeux matériels identifiés lors des exercices précédents demeurent pleinement pertinents au regard du contexte industriel, réglementaire et social du site. Cette stabilité traduit la cohérence de la démarche engagée et la pertinence des priorités retenues.

Les enjeux matériels sont structurés autour de treize thèmes pertinents, répartis selon les trois piliers Environnement, Social et Gouvernance :

GOUVERNANCE

- Éthique et lutte contre la corruption
- Achats responsables
- Confidentialité des données
- Innovation et durabilité

ENVIRONNEMENT

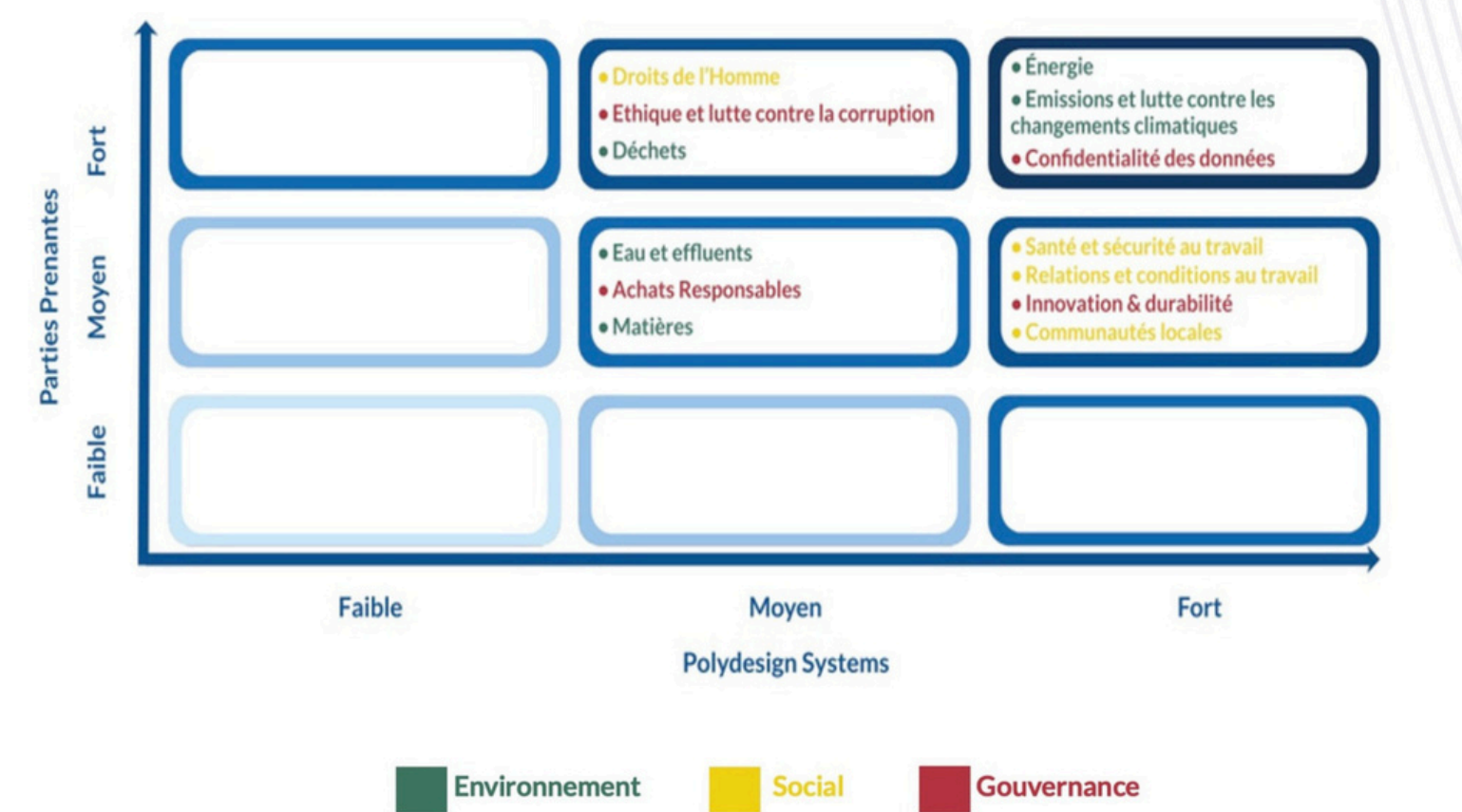
- Matières
- Énergie
- Eau et effluents
- Émissions et lutte contre les changements climatiques
- Déchets

SOCIAL

- Santé et sécurité au travail
- Relations et conditions de travail
- Droits de l'Homme
- Communautés locales

La hiérarchisation des enjeux fait apparaître comme prioritaires les thématiques liées notamment aux droits de l'Homme, à l'éthique et à la lutte contre la corruption, à la gestion des déchets, à la maîtrise de l'énergie et des émissions, ainsi qu'à la confidentialité des données. Les autres enjeux, bien que jugés d'importance moyenne, font l'objet d'un suivi et d'actions adaptées dans le cadre de la démarche RSE.

Les résultats de cette analyse de matérialité constituent le cadre de référence pour la structuration du présent rapport et pour le pilotage des actions RSE. Les enjeux identifiés sont traités de manière détaillée dans les chapitres Gouvernance, Environnement et Social, et font l'objet d'un suivi à travers des indicateurs et des actions présentés dans les sections correspondantes.



GOVERNANCE

Les actions décrites dans cette section contribuent aux Objectifs de Développement Durable suivants :

- GOUVERNANCE DE POLYDESIGN SYSTEMS
- GOUVERNANCE RSE
- ÉTHIQUE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION
- ACHATS RESPONSABLES
- CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES
- INNOVATION ET DURABILITÉ



GOUVERNANCE DE POLYDESIGN SYSTEMS

La gouvernance de POLYDESIGN SYSTEMS repose sur des principes de transparence, de responsabilité et de dialogue, visant à garantir une prise de décision équilibrée et alignée avec la stratégie globale de l'entreprise. Elle s'appuie sur des instances structurées permettant d'assurer la supervision des activités, le pilotage de la performance et l'implication des collaborateurs.

Le comité de direction (CODIR), piloté par la direction générale, constitue l'organe central de gouvernance opérationnelle et stratégique. À la suite d'une évolution organisationnelle intervenue en 2025, il est désormais composé de la direction générale, de la direction générale adjointe, ainsi que de cinq directeurs. Le CODIR se distingue par ailleurs par une représentation féminine significative, avec 43 % de femmes, illustrant l'importance accordée à la diversité au sein des instances décisionnelles.

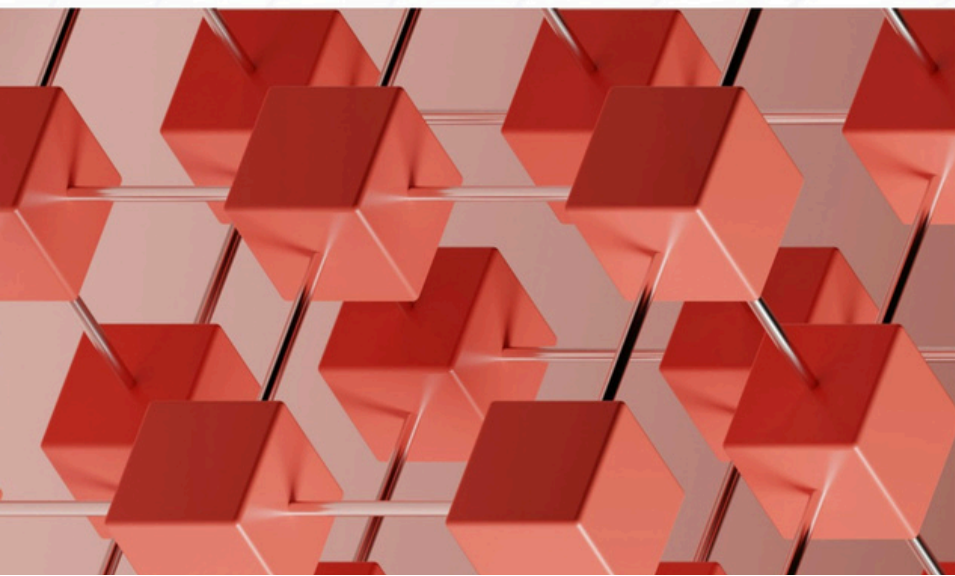
Le CODIR définit et pilote la stratégie de POLYDESIGN SYSTEMS, oriente les activités opérationnelles et veille à la performance économique, sociale et environnementale de l'organisation. Il est notamment responsable de la prise de décisions stratégiques majeures et du suivi des objectifs en matière de production, de qualité, de sécurité, de commercial et de rentabilité.

La direction générale de POLYDESIGN SYSTEMS entretient par ailleurs un dialogue régulier avec le conseil d'administration et le steering committee de sa maison mère, Exco Technologies Ltd, afin de partager les réalisations, d'assurer la cohérence stratégique au niveau du groupe et d'échanger sur les orientations à moyen et long terme.

Le comité d'entreprise, réunissant les membres du CODIR et les représentants du personnel, constitue un espace structuré de dialogue et de concertation. Il favorise le partage des informations relatives aux orientations stratégiques, aux performances et aux projets de l'entreprise, contribuant ainsi à un climat de confiance durable entre la direction et les collaborateurs.

Cette dynamique est renforcée par des comités ponctuels et des groupes de travail transverses qui peuvent être constitués afin d'accompagner la mise en œuvre de projets stratégiques ou de répondre à des situations spécifiques. Ces dispositifs favorisent l'implication des collaborateurs à différents niveaux de l'organisation et soutiennent une culture de dialogue, de participation et d'amélioration continue.

Enfin, cette gouvernance globale constitue le cadre de référence dans lequel s'inscrit le pilotage spécifique de la démarche de responsabilité sociétale, présenté dans la section suivante consacrée à la gouvernance RSE.



GOUVERNANCE RSE

La gouvernance RSE de POLYDESIGN SYSTEMS vise à dépasser le seuil de conformité réglementaire pour aligner durablement la performance économique de l'entreprise avec des objectifs sociaux et environnementaux. Elle repose sur une organisation structurée et un pilotage renforcé et s'appuie sur une politique RSE formalisée, présentée en annexe du présent rapport.

Le comité de direction (CODIR), piloté par la Direction Générale, joue un rôle central dans la gouvernance RSE. Il définit les orientations stratégiques en matière de responsabilité sociétale, valide les priorités et s'assure de l'intégration des engagements RSE dans les politiques et les activités de l'entreprise. Les membres du CODIR sont directement impliqués dans la mise en œuvre des actions RSE relevant de leurs périmètres respectifs, favorisant ainsi une approche transversale et cohérente.

Le comité RSE, composé d'acteurs opérationnels issus de différentes fonctions et de plusieurs niveaux hiérarchiques, représentant diverses directions et disciplines de l'entreprise, ainsi que les principaux axes stratégiques (environnement, social, achats), et incluant des représentants du personnel, constitue l'instance de pilotage opérationnel de la démarche.

En 2025, son fonctionnement a été renforcé à travers la tenue de réunions hebdomadaires, permettant un suivi régulier des actions, des indicateurs et des feuilles de route. Le comité est présidé par le directeur des ressources humaines, qui assure le pilotage du déploiement de la stratégie RSE.

Le responsable RSE est chargé de coordonner la mise en œuvre quotidienne de la démarche. Il assure la gestion des impacts, le suivi des initiatives, la consolidation des réalisations et le reporting, en lien étroit avec les directions opérationnelles. Il intervient également en tant que rapporteur du Comité RSE, contribuant à la fluidité de l'information et à la cohérence du pilotage.

Dans une logique d'ancrage opérationnel de la démarche RSE, POLYDESIGN SYSTEMS s'appuie sur un réseau d'ambassadeurs RSE, mobilisé au plus près sur le terrain, qui contribue au déploiement des feuilles de route RSE au sein des différentes zones d'activité et à la diffusion des engagements et des bonnes pratiques, en coordination avec le comité RSE.

L'ensemble de ces instances et dispositifs forme un système de gouvernance RSE intégré, favorisant l'ancrage des principes de responsabilité sociétale et environnementale dans l'ensemble des activités de POLYDESIGN SYSTEMS et dans ses relations d'affaires.



ÉTHIQUE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

POLYDESIGN SYSTEMS attache une importance majeure au respect des principes d'éthique, d'intégrité et de transparence, considérés comme des fondements essentiels de sa gouvernance et de sa culture d'entreprise. Les organes de gouvernance ainsi que l'ensemble des collaborateurs adhèrent aux règles de conduite établies dans le code d'éthique, lequel vise à promouvoir le respect des droits de l'Homme et à prévenir tout comportement contraire aux valeurs de l'entreprise.

Le code d'éthique fixe des règles strictes interdisant toute forme de corruption, de collusion, de pratiques anticoncurrentielles ou de comportements non conformes. Afin d'en faciliter la compréhension et l'appropriation, il précise les différentes thématiques à l'aide d'exemples adaptés au contexte et aux activités de POLYDESIGN SYSTEMS.

Ce dispositif est complété par une politique anticorruption, une procédure d'audit interne et une procédure de lancement d'alerte, permettant à toute partie prenante, interne ou externe, de signaler de manière confidentielle et anonyme tout comportement suspect. L'accès à ces politiques est garanti via le site internet de l'entreprise et des actions de sensibilisation sont organisées régulièrement à destination des collaborateurs et des fournisseurs.

Les exigences en matière d'éthique et de lutte contre la corruption s'étendent également à la chaîne d'approvisionnement. Les fournisseurs sont intégrés dans cette démarche et s'engagent à respecter le code d'éthique de POLYDESIGN SYSTEMS ainsi que la charte achats responsables.

En 2025, la cartographie des risques de corruption a fait l'objet d'une revue annuelle, conformément aux pratiques internes. Aucun changement significatif n'a été constaté par rapport aux analyses précédentes, confirmant la stabilité des risques identifiés en 2023 et 2024 notamment dans les relations avec les fournisseurs, les clients, les autorités publiques ainsi que dans les interactions internes entre responsables et équipes.

Les collaborateurs occupant des postes exposés à des risques spécifiques sont tenus de formaliser leur engagement au respect de la politique anticorruption. Par ailleurs, tous les nouveaux collaborateurs bénéficient, dès leur intégration, d'une sensibilisation dédiée à l'éthique et signent la charte éthique, garantissant une compréhension immédiate des règles de conduite et un engagement formel au respect des valeurs de l'entreprise.

En 2025, aucun signalement n'a été enregistré via la procédure de lancement d'alerte. Ce constat s'inscrit dans un contexte où les dispositifs de prévention, de sensibilisation et de signalement sont en place et régulièrement rappelés, et fait l'objet d'une attention continue afin de garantir l'accessibilité et l'efficacité du mécanisme d'alerte.



ACHATS RESPONSABLES

Consciente des impacts environnementaux, sociaux et éthiques associés à sa chaîne d'approvisionnement, POLYDESIGN SYSTEMS place les achats responsables au cœur de sa stratégie de durabilité. Cette démarche vise à garantir un approvisionnement maîtrisé, conforme aux exigences réglementaires et aligné avec les valeurs de responsabilité et de transparence portées par l'entreprise.

La stratégie achats responsables repose sur une charte achats responsables, adoptée en 2023, qui constitue le socle commun d'engagement entre POLYDESIGN SYSTEMS et ses partenaires. Cette charte encadre les exigences en matière de responsabilité sociétale, de respect des droits de l'Homme, de conformité réglementaire et de performance opérationnelle, et s'inscrit dans une logique de prévention des risques et d'amélioration continue.

Afin de structurer et de déployer cette ambition, POLYDESIGN SYSTEMS s'appuie sur une politique achats responsables, élaborée en 2024, qui guide l'intégration des principes de responsabilité sociétale dans la stratégie et les processus achats en accord avec les lignes directrices de la norme ISO20400. Cette politique constitue un cadre de référence pour le pilotage et l'amélioration continue des pratiques achats responsables.

POLYDESIGN SYSTEMS est également membre du réseau international Sustainable Procurement Pledge (SPP), lui permettant de bénéficier d'un cadre d'échange et de comparaison des meilleures pratiques en matière d'achats responsables, et de renforcer l'alignement de sa démarche avec les standards internationaux.

Les fournisseurs et sous-traitants sont sélectionnés sur la base de leur capacité à répondre à ces exigences, moyennant une évaluation environnementale et sociale. À ce titre, cette évaluation repose, d'une part, sur la prise en compte des exigences environnementales applicables au secteur automobile, incluant les référentiels ISO 14001 ainsi que les règlements REACH (Registration, Evaluation, Authorization and Restriction of Chemicals) et CMRT (Conflict Minerals Reporting Template). D'autre part, les fournisseurs sont également évalués selon des critères définis intégrant le respect des droits de l'Homme, des normes fondamentales du travail, de protection des données ainsi que leur engagement à maîtriser les risques sociaux et éthiques. Le processus d'achat est initié par la signature préalable de la Charte des Achats Responsables par les fournisseurs et sous-traitants sélectionnés.

En 2025, 80 % des nouveaux fournisseurs ont signé la charte achats responsables, traduisant une adhésion croissante aux exigences et aux valeurs portées par POLYDESIGN SYSTEMS.

Dans une logique de maîtrise des risques et de conformité, les fournisseurs sont régulièrement évalués selon nos critères ESG prioritaires et dans le cadre de la démarche qualité de l'entreprise (notamment en matière de conformité des matières, de respect des délais de livraison et de performance opérationnelle).

Des audits fournisseurs sont programmés et des plans d'actions correctives sont systématiquement exigés en cas d'écarts ou de risques identifiés.

En parallèle, l'entreprise renforce le dialogue avec sa chaîne d'approvisionnement à travers des séances d'échange et de sensibilisation dédiées aux enjeux RSE et aux bonnes pratiques des achats responsables. Dans ce sens et suite au succès de la première édition de l'atelier Café & Connexion RSE organisée en 2024, POLYDESIGN SYSTEMS a engagé la mise en place de rendez-vous récurrents visant à consolider durablement les relations avec ses partenaires et à favoriser une dynamique de progrès partagé.



ANALYSE DES INDICATEURS CLÉS

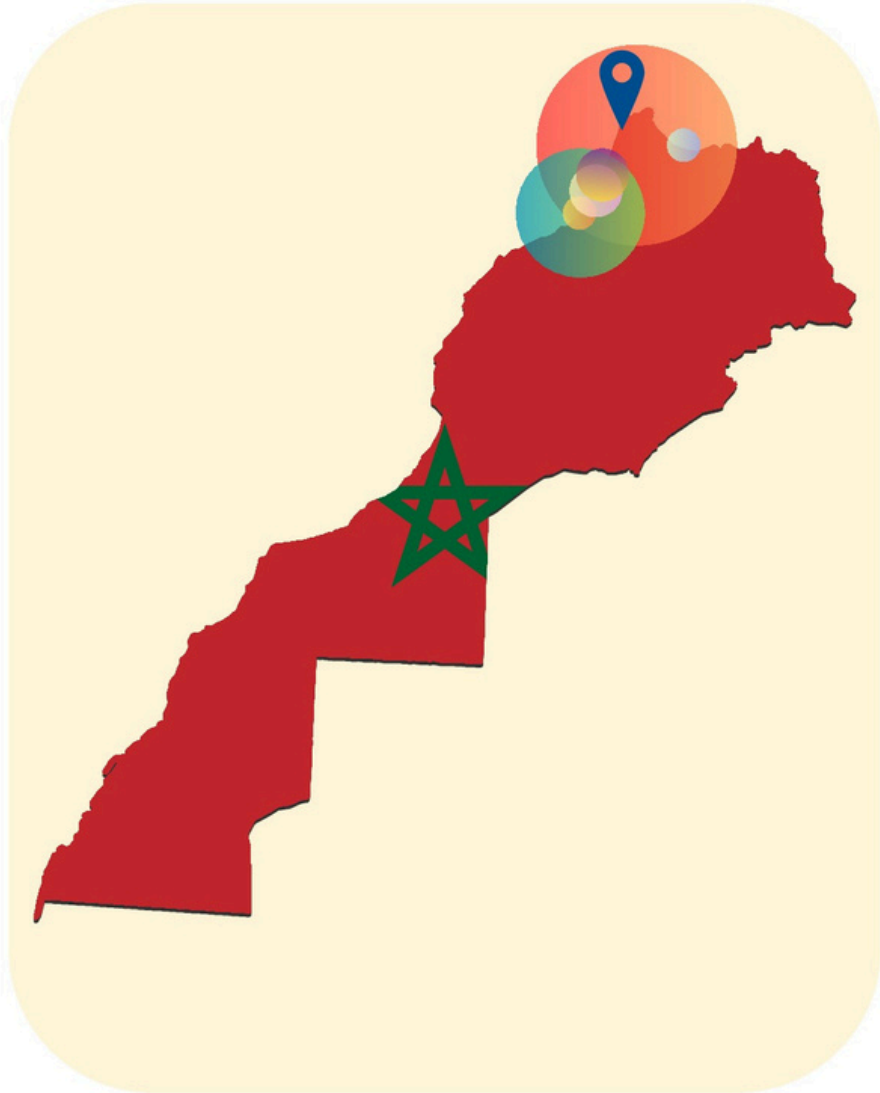
Les indicateurs de performance relatifs aux achats responsables traduisent une progression continue de la démarche engagée par POLYDESIGN SYSTEMS. La part des dépenses réalisées auprès de fournisseurs locaux (GRI 204-1) a augmenté de manière régulière au cours des trois derniers exercices, passant de 15 % en 2023 à 21% en 2025, illustrant le renforcement de l’ancrage territorial de la chaîne d’approvisionnement.

Il est à souligner que POLYDESIGN SYSTEMS dispose d’un site unique d’activité et l’achat local est défini comme tout achat réalisé auprès de fournisseurs établis au Maroc, contribuant ainsi au soutien du tissu économique local.

Par ailleurs, 100 % des nouveaux fournisseurs ont été évalués sur la base de critères environnementaux et sociaux (GRI 308-1 et GRI 414-1) sur la période 2023–2025, traduisant l’intégration systématique des exigences de responsabilité sociétale dans les processus de sélection et d’évaluation.

A ce stade, les évaluations réalisées n’ont pas mis en évidence d’impacts sociaux négatifs significatifs, réels ou potentiels, au sein de la chaîne d’approvisionnement (GRI 414-2). Cette situation fait l’objet d’un suivi continu dans une logique de prévention des risques et d’amélioration continue.

Le détail des indicateurs et des données associées est présenté dans l’annexe.



- TANGER : 99 FOURNISSEURS
- CASABLANCA : 36 FOURNISSEURS
- KÉNITRA : 3 FOURNISSEURS
- RABAT : 3 FOURNISSEURS
- MOHAMMEDIA : 1 FOURNISSEUR
- TÉTOUAN : 1 FOURNISSEUR

CONFIDENTIALITÉ ET PROTECTION DES DONNÉES

Dans un contexte marqué par la montée des enjeux numériques et de cybersécurité, POLYDESIGN SYSTEMS accorde une importance particulière à la protection des données et au respect de la confidentialité, considérés comme des leviers essentiels de confiance, de conformité et de gouvernance responsable.

L'entreprise s'appuie sur un cadre structuré de politiques et de procédures encadrant la collecte, le traitement, le stockage et la protection des données à caractère personnel et des informations sensibles. Ce dispositif est déployé en conformité avec la loi marocaine n°09-08 relative à la protection des données à caractère personnel et s'aligne sur des standards internationaux reconnus en matière de sécurité de l'information, notamment ISO 27001 et TISAX, largement utilisés dans le secteur automobile.

La gestion de la confidentialité repose sur une approche globale intégrant des mesures organisationnelles, humaines, techniques et physiques, visant à prévenir les risques liés aux accès non autorisés, à la perte ou à l'altération des données.

Conformément aux exigences du système de management de la sécurité de l'information et aux référentiels TISAX, une analyse formalisée des risques liés à la sécurité de l'information et à la protection des données est menée dans une logique de diligence raisonnable. Elle recense les risques identifiés, leur évaluation et les mesures de traitement associées, et fait l'objet d'une revue annuelle afin d'assurer la conformité et l'efficacité du dispositif.

La gouvernance de la sécurité de l'information bénéficie de l'implication de la direction générale et du comité de direction, garantissant un alignement permanent entre les exigences réglementaires, les attentes des clients et les enjeux opérationnels. La Commission Nationale de Contrôle de la Protection des Données à Caractère Personnel (CNDP) a confirmé les déclarations de l'entreprise, reconnaissant son enregistrement en conformité avec la réglementation marocaine.

Dans ce cadre, POLYDESIGN SYSTEMS a formalisé une charte de sécurité utilisateur applicable à l'ensemble des utilisateurs de son système d'information, ainsi qu'une politique de management de la sécurité du système d'information, structurée conformément aux référentiels internationaux applicables.

La maîtrise des risques liés à la protection des données s'étend également à la chaîne de valeur. Les fournisseurs et prestataires utilisant les systèmes de l'entreprise ou échangeant des données sensibles sont soumis à des accords de confidentialité (NDA) et à une charte de sécurité fournisseur définissant leurs responsabilités en matière de protection des données. Leur sélection et leur évaluation intègrent des critères spécifiques relatifs à la sécurité de l'information, afin d'assurer la conformité et la maîtrise des risques tout au long de la relation contractuelle.

Les collaborateurs sont par ailleurs sensibilisés aux enjeux de confidentialité et de cybersécurité dans le cadre de leurs activités professionnelles. En 2025, 79 % des collaborateurs ont été formés à la protection des données, contribuant à renforcer une culture partagée de vigilance et de responsabilité.

En 2025, aucun incident de sécurité ni aucune plainte relative à la confidentialité ou à la perte de données clients n'ont été enregistrés (GRI 418). POLYDESIGN SYSTEMS demeure attentive à l'évolution des risques et poursuit ses actions de prévention afin de maintenir un niveau de protection adapté aux exigences de ses parties prenantes.

0 INCIDENT
DE SÉCURITÉ

0 PLAINTES RELATIVES À LA
CONFIDENTIALITÉ OU À LA
PERTE DE DONNÉES CLIENTS

79% DES COLLABORATEURS
ONT ÉTÉ FORMÉS À LA
PROTECTION DES
DONNÉES

CERTIFICATION TISAX - MARS 2025

En mars 2025, POLYDESIGN SYSTEMS a obtenu la certification VDA ISA TISAX 6.0 (Trusted Information Security Assessment Exchange), marquant une étape structurante dans le renforcement de son dispositif de sécurité de l'information et positionnant l'entreprise parmi le nombre encore limité d'acteurs certifiés au Maroc.

Cette certification, largement reconnue dans l'industrie automobile, atteste de la conformité des pratiques de l'entreprise en matière de protection des informations sensibles, de gestion des risques et de sécurité des données échangées avec ses clients et partenaires.

L'obtention de la certification TISAX s'inscrit dans une démarche de fiabilité, de confiance et d'excellence opérationnelle, et constitue un levier stratégique de crédibilité auprès des clients et partenaires de POLYDESIGN SYSTEMS.



INNOVATION ET DURABILITÉ

POLYDESIGN SYSTEMS considère l'innovation comme un levier stratégique au service de la performance durable et de la compétitivité à long terme. Engagée depuis 2023 dans une démarche structurée, l'entreprise poursuit en 2025 l'intégration de l'innovation dans ses processus industriels, en cohérence avec ses objectifs environnementaux, économiques et sociétaux.

La stratégie d'innovation vise à développer des solutions innovantes, notamment autour de nouveaux matériaux et de concepts de produits à valeur ajoutée, tout en optimisant les procédés de fabrication et en réduisant l'empreinte environnementale des activités. Elle s'inscrit dans une démarche progressive intégrant, à moyen terme, la prise en compte de la durabilité sur l'ensemble du cycle de vie des produits.

Cette approche permet de concilier exigences industrielles, attentes des clients et enjeux de durabilité, tout en renforçant la capacité d'adaptation de l'entreprise dans un environnement en constante évolution.

Afin de soutenir cette dynamique, POLYDESIGN SYSTEMS s'appuie sur un dispositif structuré combinant recherche et développement, mobilisation de compétences

internes et ouverture à son écosystème. Un comité d'innovation interne favorise l'émergence et la structuration des idées, tandis que des partenariats avec des acteurs académiques, industriels et institutionnels contribuent à enrichir les projets en cours et à sécuriser leur développement.

Les orientations stratégiques en matière d'innovation ont permis d'engager des projets à fort potentiel, intégrant les principes d'économie circulaire, d'éco-conception et de responsabilité environnementale, et contribuant à une création de valeur durable.

À ce titre, le projet **AQUA LEATHER** constitue une illustration concrète de cette démarche, à travers le développement d'une solution innovante visant à valoriser des coproduits de l'industrie agroalimentaire en alternative durable aux matériaux traditionnels utilisés dans le secteur de la mobilité.

Basé sur la transformation de peaux de poisson en un matériau à haute performance technique et esthétique, AQUA LEATHER s'inscrit dans une logique d'économie circulaire, contribuant à la réduction des déchets et à l'optimisation des ressources. Ce projet illustre la capacité de l'entreprise à intégrer l'innovation responsable dès la phase de conception des matériaux.

Afin de consolider le développement et la mise en valeur de la solution, la marque AQUA LEATHER a fait l'objet d'un enregistrement national en novembre 2024, protégeant la propriété intellectuelle associée au projet et soutenant sa commercialisation future.

AquaLeather constitue la première marque déposée de l'histoire de POLYDESIGN SYSTEMS, illustrant une montée en maturité de l'innovation matière et une structuration progressive de la protection de la propriété intellectuelle.

Ce projet s'inscrit pleinement dans la stratégie d'innovation de POLYDESIGN SYSTEMS, en lien avec l'optimisation des procédés, la réduction de l'impact environnemental et la création de solutions durables adaptées aux exigences du secteur automobile.



ENVIRONNEMENT

En cohérence avec sa déclaration de mission et sa démarche de responsabilité sociétale, Polydesign Systems est engagée à améliorer en continu sa performance environnementale par la mise en œuvre d'un système de management environnemental selon la norme ISO 14001 visant à réduire les impacts environnementaux significatifs de l'ensemble de ses activités.

Les actions décrites dans cette section contribuent aux Objectifs de Développement Durable suivants :

- MATIÈRES
- ÉNERGIE
- EAU ET EFFLUENTS
- ÉMISSIONS ET LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES
- DÉCHETS



MATIÈRES

Dans le cadre de sa démarche environnementale et de son engagement en faveur d'une production plus responsable, POLYDESIGN SYSTEMS accorde une attention particulière à la maîtrise des matières premières utilisées dans ses activités industrielles. La gestion des matières constitue un levier essentiel de performance environnementale, à la fois en termes de sobriété des ressources, de circularité et de réduction des impacts associés aux cycles de production.

MAÎTRISE DES MATIÈRES DANS UN CADRE INDUSTRIEL CONTRAIGNANT

Le choix de matières premières de POLYDESIGN SYSTEMS s'inscrit dans un cadre fortement normé par les exigences de ses clients constructeurs (OEM). Environ 72 % des matières utilisées sont spécifiées et imposées par ces derniers, limitant les marges de manœuvre directes de l'entreprise sur la nature des matériaux employés.

Dans ce contexte, les actions menées par POLYDESIGN SYSTEMS visent prioritairement à optimiser l'utilisation des matières autorisées, à réduire les pertes et rebuts, à recycler les rebuts, et à améliorer l'efficacité matière des procédés industriels, tout en garantissant le respect des exigences de qualité, de sécurité et de performance du secteur automobile.



APPROVISIONNEMENT DURABLE

L'intégration de pratique d'approvisionnement durable constitue un axe structurant de la stratégie matières de POLYDESIGN SYSTEMS. En 2025, la part de matières recyclées utilisées reste élevée et maintenue, confirmant l'ancrage de pratiques d'économie circulaire dans les choix d'approvisionnement lorsque les spécifications clients le permettent.

Parallèlement, l'entreprise poursuit ses actions visant à améliorer la valorisation des produits et des matériaux d'emballage en fin de cycle. Le taux de valorisation progresse de manière maîtrisée, traduisant des efforts continus en matière de tri, de recyclabilité et de gestion responsable des emballages, en lien avec les filières agréées.

Cette performance repose sur une collaboration étroite avec les fournisseurs, une veille constante sur les solutions matériaux disponibles et une recherche d'équilibre entre exigences techniques, performance environnementale et conformité réglementaire.

PERSPECTIVES ET AXES DE PROGRÈS

Dans une logique d'amélioration continue, POLYDESIGN SYSTEMS entend renforcer ses actions sur la réduction de l'intensité matière, l'augmentation progressive de la part de matières recyclées lorsque les spécifications clients le permettent, et le développement de projets d'innovation matière, tel que le projet AQUA LEATHER décrit dans la partie innovation du présent rapport.

Toutefois, l'intégration de telles solutions reste conditionnée à la validation des OEMs, seuls décisionnaires finaux quant au choix des matières utilisées dans les produits. Le rôle de POLYDESIGN SYSTEMS consiste ainsi à tester, qualifier et proposer des matériaux innovants et responsables, contribuant à faire évoluer progressivement les pratiques du secteur.

Les indicateurs détaillés relatifs aux matières utilisées, à leur origine et à leur valorisation sont présentés en annexe, conformément aux exigences des standards GRI 301.

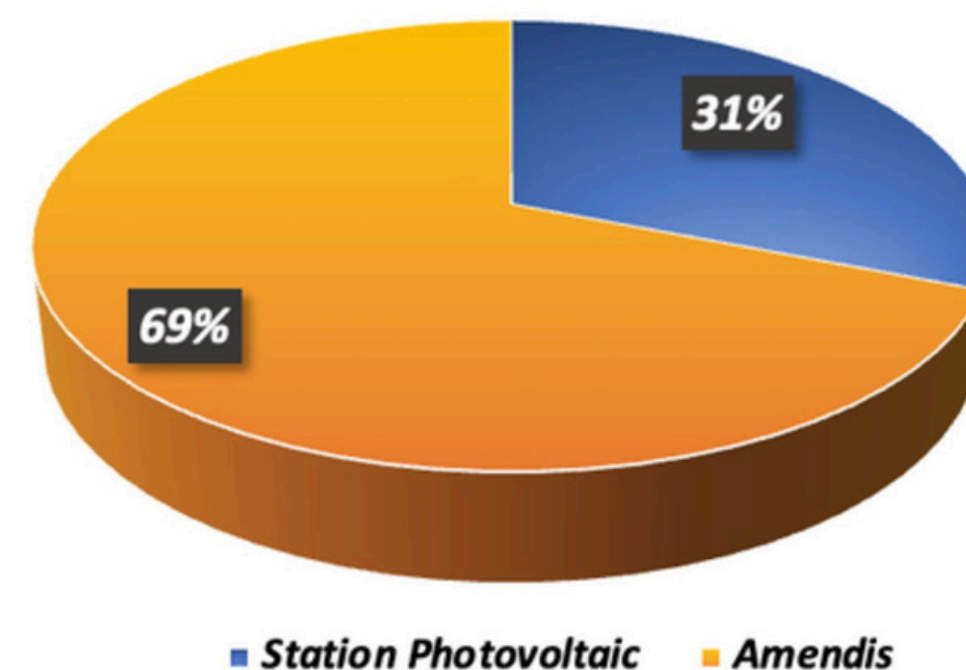
ÉNERGIE

Dans le cadre de son système de management environnemental et conformément aux exigences de la norme ISO 14001. POLYDESIGN SYSTEMS poursuit une démarche structurée de maîtrise et d'optimisation de ses consommations énergétiques. Cette démarche, pilotée par le chef du département maintenance - responsable efficacité énergétique, vise à réduire les impacts environnementaux des activités industrielles tout en renforçant la performance opérationnelle du site.

La gestion de l'énergie repose sur l'identification des usages énergétiques significatifs, le suivi régulier des consommations et la mise en œuvre d'actions ciblées de performance énergétique, intégrées dans une logique d'amélioration continue.

Pour ses activités industrielles, POLYDESIGN SYSTEMS utilise exclusivement de l'électricité. Celle-ci provient à la fois de la centrale photovoltaïque installée sur le site, fonctionnant en injection directe sans stockage, et du réseau public d'électricité opéré par AMENDIS. La répartition des sources d'électricité consommées sur le site en 2025 est présentée ci-après :

RÉPARTITION DES SOURCES D'ÉLECTRICITÉ 2025



Le site est soumis au régime de tarification Haute Tension A (HTA), qui distingue différentes plages horaires (heures creuses, heures normales et heures de pointe). Ce cadre réglementaire constitue un élément de contexte pris en compte dans la gestion de l'énergie, notamment dans l'analyse des usages énergétiques et la planification des actions d'efficacité énergétique.

ACTIONS D'EFFICACITÉ ÉNERGÉTIQUE MISES EN ŒUVRE EN 2025

En 2025, POLYDESIGN SYSTEMS a renforcé ses actions d'efficacité énergétique en ciblant prioritairement les usages énergétiques significatifs du site, notamment les procédés industriels et les équipements de support.

Dans la zone d'injection plastique, plusieurs actions complémentaires ont été déployées afin de limiter les pertes énergétiques et d'optimiser les performances des équipements. Ces initiatives ont notamment porté sur l'amélioration de l'isolation thermique des presses d'injection, l'optimisation des paramètres process (température, pression et temps de cycle), ainsi que la transition progressive vers l'utilisation d'huiles hydrauliques biodégradables.

Concernant le système d'air comprimé, des actions structurantes ont été mises en œuvre afin d'améliorer son rendement global. POLYDESIGN SYSTEMS a remplacé le bloc vis du compresseur par un équipement mieux adapté aux besoins du site. Par ailleurs, la capacité de stockage d'air comprimé a été augmentée de 1 000 à 5 000 litres, permettant de stabiliser le réseau et de réduire les cycles de démarrage des compresseurs.

En parallèle, l'amélioration de l'efficacité de l'éclairage s'est poursuivie par le remplacement ciblé de luminaires defectueux par des équipements à haute performance énergétique, venant compléter le déploiement généralisé de la technologie LED sur le site.

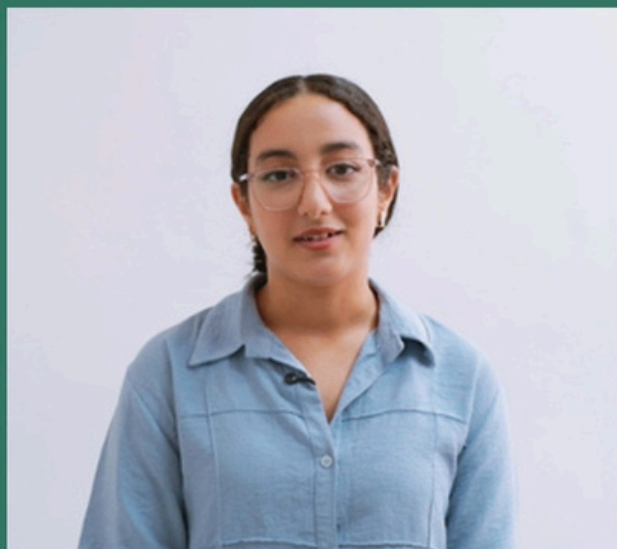
Au-delà des actions techniques, POLYDESIGN SYSTEMS a renforcé la culture d'efficacité énergétique auprès de ses collaborateurs à travers l'instauration de la Journée de l'Énergie, organisée chaque 24 juin, date anniversaire de la mise en service de la centrale photovoltaïque. Cette initiative vise à renforcer durablement la sensibilisation aux écogestes et aux bonnes pratiques de maîtrise de l'énergie.

À cette occasion, des sessions de sensibilisation ont également permis aux collaborateurs intéressés de mieux comprendre leur facture d'électricité et les leviers de réduction de la consommation énergétique au niveau domestique, prolongeant ainsi l'impact des actions de sobriété au-delà du site industriel.



Dans le cadre de la Journée de l'Énergie, POLYDESIGN SYSTEMS a également organisé une animation pédagogique innovante autour d'un vélo générateur d'énergie. Les participants étaient invités à pédaler afin de produire de l'électricité, dont la quantité était mesurée en temps réel, permettant de sensibiliser de manière concrète à l'effort nécessaire pour générer de l'énergie.

Ce dispositif a été conçu et réalisé par deux stagiaires de l'IFMIA (Institut de Formation aux Métiers de l'Industrie Automobile), illustrant la capacité de l'entreprise à associer sensibilisation environnementale, innovation pédagogique et collaboration avec les établissements de formation. Cette initiative a rencontré un fort engouement auprès des collaborateurs et a contribué à renforcer durablement la culture efficacité énergétique au sein du site.

**HIBA BOUHLAL****STAGIAIRE IFMIA**

J'ai réalisé mon stage au sein du département maintenance de Polydesign, en tant que stagiaire en génie mécanique. J'ai contribué à un projet innovant de conversion de l'énergie mécanique en énergie électrique par pédalage humain à travers la conception et la fabrication d'un vélo générateur d'énergie. Ce projet, mené à l'occasion des trois ans de l'installation des panneaux photovoltaïques, avait pour objectif l'optimisation énergétique ainsi que la sensibilisation aux énergies renouvelables. Cette expérience m'a permis de renforcer mes compétences techniques et de consolider mon engagement en faveur de la durabilité.



RÉSULTATS ÉNERGÉTIQUES 2025

Grâce à l'ensemble des actions mises en œuvre, l'énergie optimisée en 2025 s'élève à 46 285 kWh. Ces gains contribuent à la réduction de la consommation énergétique globale du site et s'inscrivent dans la trajectoire de diminution de l'empreinte carbone des activités de POLYDESIGN SYSTEMS.

PERSPECTIVES ET ORIENTATIONS 2026

En 2026, POLYDESIGN SYSTEMS prévoit de consolider les gains réalisés et de poursuivre l'amélioration de sa performance énergétique. Les priorités porteront notamment sur l'extension des actions d'efficacité énergétique à d'autres zones de production et sur le renforcement du pilotage énergétique à travers l'installation des compteurs par ligne de production énergivore, l'acquisition d'un système de supervision du réseau d'air comprimé et la structuration progressive d'un Système de Management de l'Énergie, conformément à la norme ISO 50001 à moyen terme.

Par ailleurs, l'entreprise ambitionne d'accroître la part d'énergie décarbonée consommée sur le site. Des partenariats avec des acteurs de l'énergie renouvelable sont en cours d'étude, notamment via des mécanismes de type Power Purchase Agreement (PPA), afin de compléter durablement la production issue de la centrale photovoltaïque existante. Dans ce cadre, un protocole d'accord (Memorandum of Understanding – MoU) a d'ores et déjà été signé avec un acteur de l'énergie renouvelable Green Power, et les modalités techniques et contractuelles du partenariat sont actuellement à l'étude.

**135 138KWH D'ÉNERGIE
ÉCONOMISÉE SUR
LES 3 DERNIÈRES ANNÉES**



EAU ET EFFLUENTS

Dans un contexte national marqué par un stress hydrique croissant, POLYDESIGN SYSTEMS accorde une attention particulière à la gestion responsable de l'eau, ressource essentielle et sensible dans le contexte territorial du site. Bien que l'eau ne soit pas utilisée comme intrant direct dans les procédés industriels, l'entreprise assure un suivi rigoureux de ses consommations et de ses rejets, dans une logique de prévention, de conformité réglementaire et d'amélioration continue.

ORIGINE ET USAGES DE L'EAU

L'ensemble de l'eau consommée sur le site provient exclusivement du réseau public d'eau potable géré par AMENDIS, opérateur en charge de l'alimentation et du traitement des eaux usées. Aucun prélèvement direct sur les ressources naturelles n'est réalisé, et aucun stockage d'eau n'est mis en place sur le site.

Les usages de l'eau sont strictement limités aux besoins sanitaires et sociaux des collaborateurs (sanitaires, vestiaires, restauration), ce qui permet une maîtrise étroite des volumes consommés.

SUIVI DES CONSOMMATIONS ET PERFORMANCE HYDRIQUE

Le suivi des consommations constitue un indicateur clé de la performance environnementale du site. Les volumes prélevés font l'objet d'un pilotage régulier afin d'identifier toute dérive éventuelle et d'anticiper les besoins liés à l'évolution de l'activité.

En 2025, les niveaux de consommation d'eau demeurent globalement maîtrisés. La légère hausse observée par rapport aux exercices précédents s'explique principalement par des facteurs contextuels, notamment les épisodes de fortes chaleurs enregistrés durant la période estivale. Ces conditions climatiques ont entraîné une augmentation des besoins hydriques liés à l'hydratation des collaborateurs, sans modification des usages ni des pratiques du site.

Les indicateurs détaillés relatifs aux volumes d'eau prélevés, rejetés et consommés sont présentés en annexe conformément aux exigences du référentiel GRI 303.

REJETS ET MAÎTRISE DES EFFLUENTS

Toutes les eaux usées du site sont acheminées via le réseau d'assainissement AMENDIS vers la station d'épuration de Boukhalef, où elles sont traitées conformément aux normes en vigueur. Les eaux traitées sont ensuite destinées à l'arrosage des espaces verts de la ville.

Les effluents du site correspondent exclusivement aux usages sanitaires ; aucun rejet industriel direct n'est généré par les activités de production. Conformément au décret marocain n° 2-99-377 relatif aux déversements et rejets dans les eaux superficielles et souterraines, un suivi régulier des paramètres réglementaires est assuré. Les contrôles portent notamment sur la DCO (Demande Chimique en Oxygène), la DBO (Demande Biochimique en Oxygène), les coliformes fécaux ainsi que d'autres paramètres physico-chimiques tels que le pH, les matières en suspension et les métaux lourds.

La prévention des risques de pollution repose sur un dispositif structuré comprenant :

- La traçabilité des substances utilisées sur le site ;
- Le stockage sécurisé des produits chimiques dans des zones dédiées équipées de systèmes de rétention ;
- La sensibilisation régulière des équipes aux bonnes pratiques de manipulation et aux procédures d'urgence ;
- L'intégration des exigences environnementales dans le Plan de Prévention applicable aux entreprises extérieures intervenant sur le site.

En 2025, aucun déversement accidentel ni aucune non-conformité environnementale liée aux effluents n'a été enregistré. Cette maîtrise contribue à limiter les risques pour les milieux naturels et à garantir la conformité continue des opérations du site.

ACTIONS DE PRÉVENTION ET DE SENSIBILISATION

Au-delà du suivi des consommations, POLYDESIGN SYSTEMS mise sur la sensibilisation et l'implication des collaborateurs pour ancrer durablement les bonnes pratiques liées à la gestion de l'eau.

En 2025, l'entreprise a organisé la **Semaine Bleue**, une semaine de sensibilisation dédiée à la préservation de la ressource en eau, ayant mobilisé une large majorité des collaborateurs. Cette initiative a combiné des actions de communication interne, des séances d'échange, ainsi que la diffusion quotidienne de contenus pédagogiques et de quiz sur la page Facebook interne, favorisant l'appropriation des enjeux hydriques de manière ludique et participative.

Dans ce cadre, une initiative proposée par les collaborateurs a conduit à la mise en place d'un système de signalement rapide des fuites via les canaux de communication internes, notamment WhatsApp, permettant une intervention immédiate et limitant les pertes potentielles. Cette démarche illustre la capacité des actions de sensibilisation à se traduire en solutions opérationnelles concrètes, renforçant durablement la culture de sobriété hydrique au sein de l'entreprise. Des actions conviviales, telles que la remise de chocolats aux participants et aux collaborateurs ayant répondu correctement aux quiz, ont également contribué à créer une dynamique positive et à renforcer l'adhésion collective autour des enjeux de l'eau.



HICHAM EL HADDAD

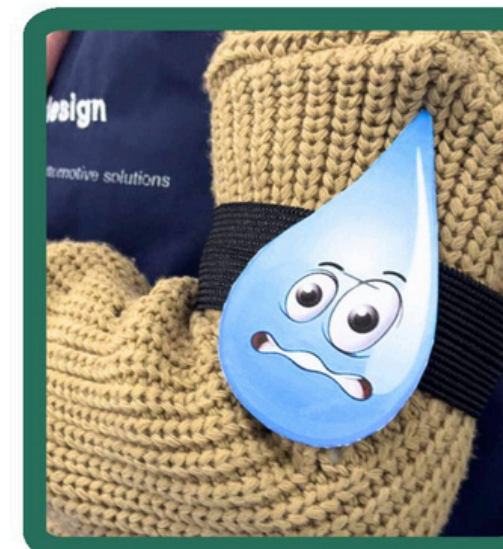
Technicien Qualité

La Semaine Bleue a constitué un moment de prise de conscience collective au sein de l'entreprise et au-delà, transformant la discussion sur l'eau en un comportement quotidien responsable.

Cette semaine ne s'est pas limitée aux murs de l'entreprise : son écho s'est étendu aux foyers des employés et aux mosquées, notamment aux endroits destinés aux ablutions, affirmant ainsi que la préservation de l'eau est une responsabilité partagée. La réactivité des employés et leur demande de recevoir des posters relatives à l'économie d'eau reflètent le succès de l'initiative et sa capacité à générer un changement réel dans les comportements.

La Semaine Bleue a démontré qu'une sensibilisation simple peut produire un impact majeur lorsqu'elle est en phase avec la réalité quotidienne.

Grâce à cette initiative, l'entreprise a renforcé une culture de citoyenneté environnementale et a relié le travail professionnel aux valeurs humaines. La préservation de l'eau n'est plus seulement un slogan : elle est devenue une pratique quotidienne qui a commencé à l'intérieur de l'entreprise et s'est propagée au-delà.



ÉMISSIONS ET LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Consciente de sa responsabilité face aux enjeux climatiques, POLYDESIGN SYSTEMS s'inscrit dans une démarche volontaire et structurée de réduction de son empreinte carbone.

L'entreprise intègre la lutte contre le changement climatique au cœur de sa stratégie environnementale, en cohérence avec les orientations nationales et internationales en matière de transition bas carbone et avec ses engagements en matière de performance durable.

UNE DÉMARCHE D'ACTION CLIMATIQUE STRUCTURÉE ET PILOTÉE

Depuis plusieurs années, POLYDESIGN SYSTEMS déploie une démarche progressive de mesure, de suivi et de réduction de ses émissions de gaz à effet de serre (GES). Cette démarche repose sur une gouvernance claire, mobilisant les fonctions environnement, énergie et production, et s'appuie sur des ressources dédiées pour garantir la fiabilité des données et la pertinence des actions mises en œuvre.

L'entreprise est signataire de la Charte Qualit'Air, traduisant son engagement à améliorer la qualité de l'air et à réduire les émissions atmosphériques liées à ses activités industrielles. Cette adhésion s'inscrit dans une volonté plus large de limiter les impacts environnementaux directs et indirects du site.

Dans une démarche de transparence et d'amélioration continue, POLYDESIGN SYSTEMS a intégré son bilan des émissions GES sur la plateforme internationale CDP (Carbon Disclosure Project), outil de référence en matière de reporting des émissions GES.

MÉTHODOLOGIE ET PÉRIMÈTRE DE CALCUL DES ÉMISSIONS

Le bilan des émissions de gaz à effet de serre de POLYDESIGN SYSTEMS est réalisé conformément aux référentiels reconnus, notamment la norme ISO 14064-1 et le GHG Protocol, à travers l'outil Bilan Carbone® de l'ADEME (Agence De l'Environnement et de la Maîtrise de l'Energie). Cette méthodologie garantit la cohérence, la comparabilité et la fiabilité des résultats.

Le périmètre d'analyse couvre :

- Les émissions directes liées aux activités du site (champ d'application 1)
- Les émissions indirectes associées à la consommation d'électricité (champ d'application 2) ;
- Ainsi qu'une intégration progressive des émissions indirectes significatives du champ d'application 3.

Cette approche graduelle permet d'améliorer chaque année la couverture du périmètre carbone tout en tenant compte de la disponibilité et de la qualité des données

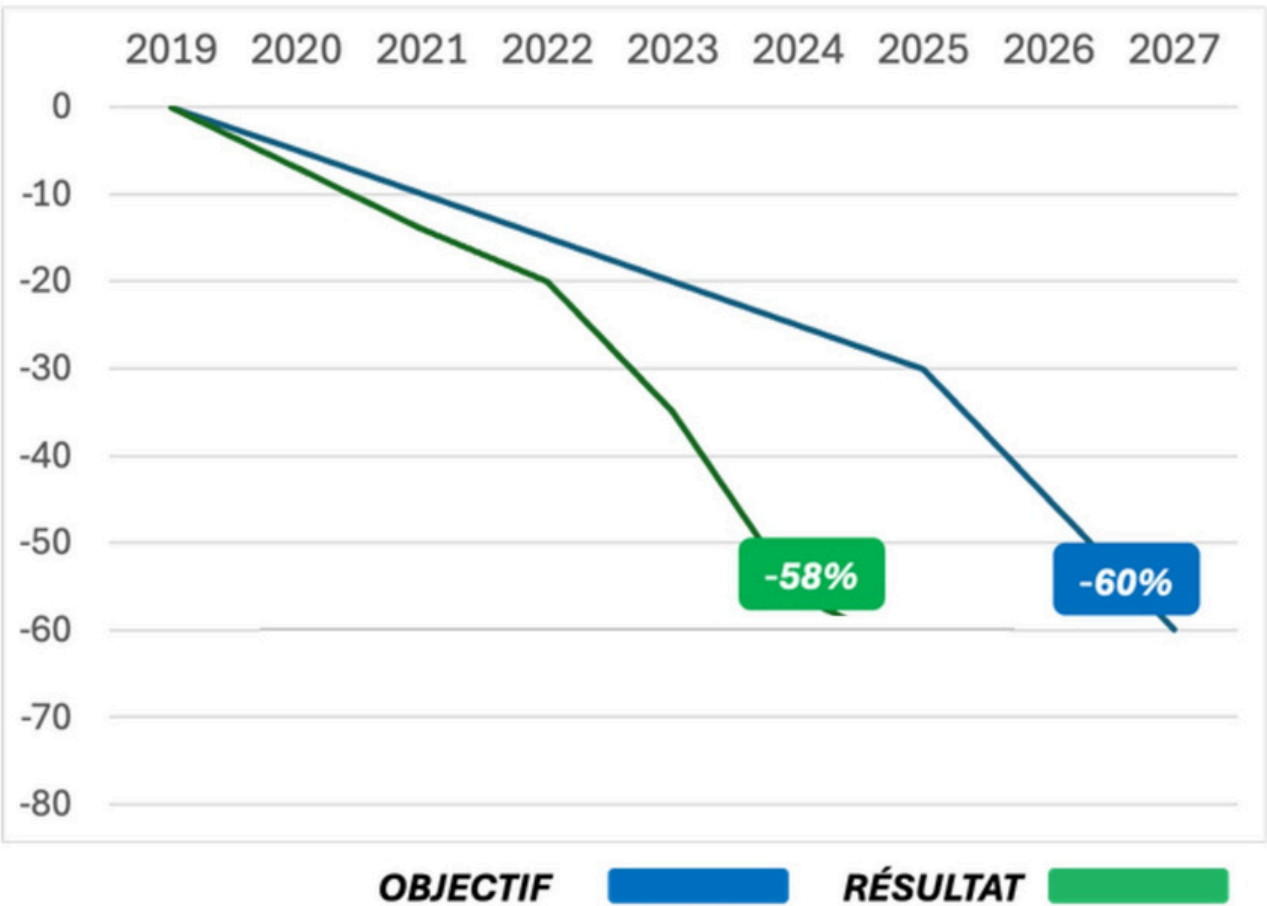
Le calcul des émissions de gaz à effet de serre est réalisé sur la base de l'année calendaire. Pour les champs d'application 1 et 2, l'année de référence retenue pour l'élaboration des bilans carbone est 2019, les années 2020 et 2021 n'étant pas représentatives de l'activité en raison des impacts liés à la pandémie de COVID-19. Concernant le champ d'application 3, l'année de référence retenue est 2022, correspondant à la première année de comptabilisation de ces émissions.

RÉSULTATS ET TRAJECTOIRE DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS

Grâce aux actions mises en œuvre ces dernières années, POLYDESIGN SYSTEMS a enregistré une réduction significative de ses émissions de gaz à effet de serre sur les champs d'application 1 et 2. Les objectifs de réduction initialement fixés ont été atteints avant l'échéance prévue, témoignant de l'efficacité des mesures déployées et de la mobilisation des équipes.

TRAJECTOIRE DE RÉDUCTION DES ÉMISSIONS DE GES – CHAMPS D'APPLICATION 1 ET 2

Comparaison entre l'objectif de réduction et les résultats atteints



UNE TRAJECTOIRE
CARBONE EN AVANCE
SUR LES ENGAGEMENTS.



Les données pour l'année 2025 seront calculées en avril 2026

Ces résultats sont étroitement liés aux investissements réalisés en matière d'efficacité énergétique, à l'optimisation des procédés industriels, au recours accru à l'énergie photovoltaïque et à la maîtrise globale des consommations. Ils traduisent une trajectoire cohérente avec l'ambition de réduction durable de l'empreinte carbone du site.

INTÉGRATION PROGRESSIVE DU CHAMP D'APPLICATION 3

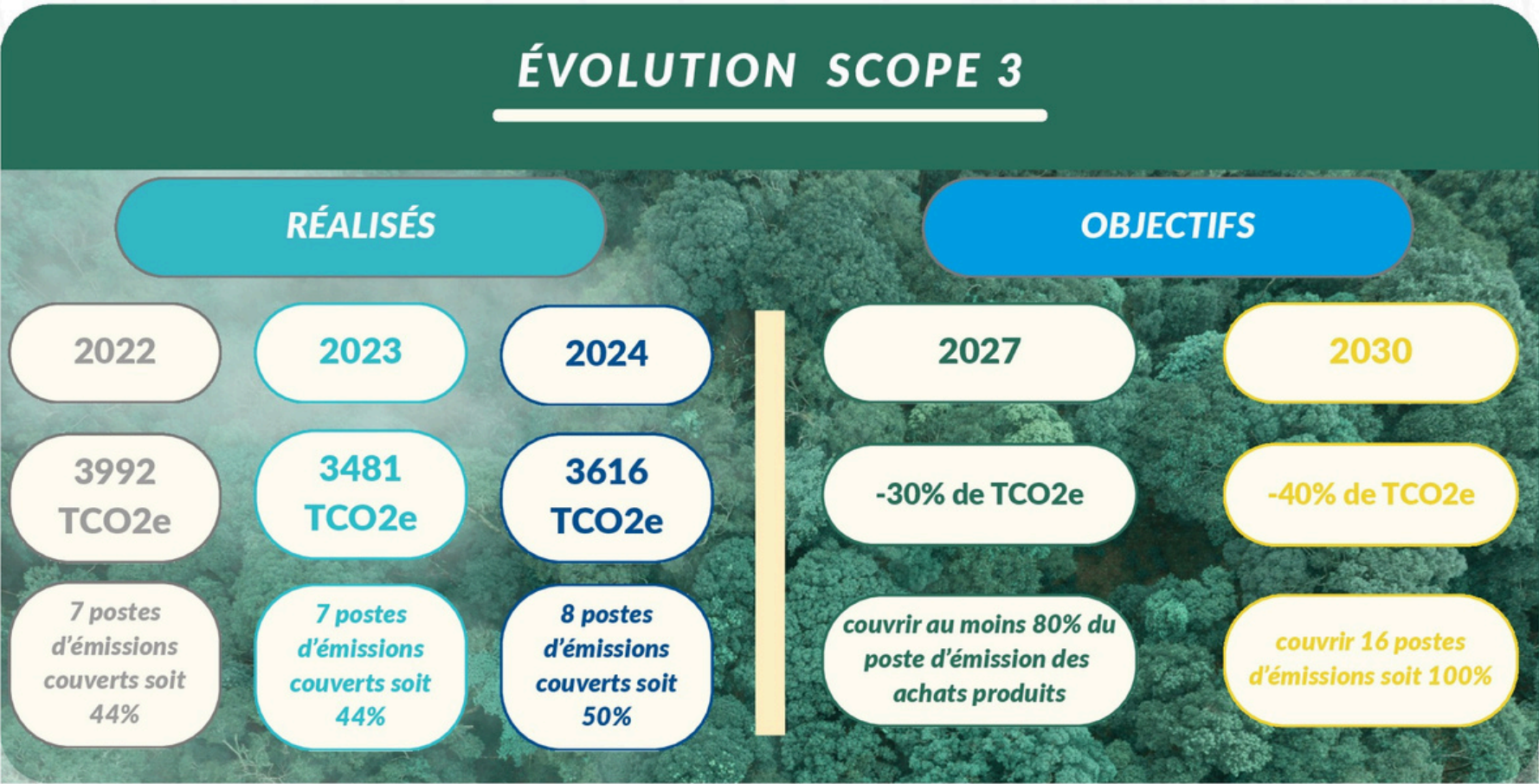
Conformément aux référentiels du GHG Protocol et aux exigences des normes ISO 14064, POLYDESIGN SYSTEMS poursuit l'élargissement progressif du périmètre de son bilan des émissions indirectes relevant du champ d'application 3.

Pour le bilan des émissions GES 2024, les catégories suivantes ont été prises en compte :

- Transport et distribution en amont, couvrant les flux logistiques liés à l'acheminement des matières premières et composants vers le site ;
- Distribution en aval, intégrée pour la première fois en 2024, afin de couvrir l'ensemble des flux logistiques sortants de l'entreprise vers ses clients ;
- Déchets générés au cours des opérations, incluant les émissions associées au traitement et à la valorisation des déchets ;
- Biens immobilisés, correspondant aux équipements, machines et infrastructures ;
- Déplacements domicile-travail des employés ;
- Déplacements professionnels ;
- Emissions liées à l'énergie non incluses dans les champs d'applications 1 et 2 ;
- Autres émissions indirectes.

L'intégration du poste distribution en aval constitue une étape structurante, permettant d'élargir la couverture du champ d'application 3 et d'améliorer la représentativité des émissions liées aux activités logistiques globales de POLYDESIGN SYSTEMS.

Cette approche progressive vise à identifier les principaux leviers de réduction des émissions indirectes et à orienter les actions futures en collaboration avec les partenaires et prestataires concernés. Cette trajectoire d'élargissement du périmètre et de montée en ambition sur le champ d'application 3 est illustrée dans le graphique ci-dessous.



Les données pour l'année 2025 seront calculées en avril 2026

LEVIERS D’ACTION ET PERSPECTIVES

La stratégie action climatique de POLYDESIGN SYSTEMS repose sur plusieurs leviers complémentaires :

- L’amélioration continue de l’efficacité énergétique des installations;
- L’augmentation de la part d’énergie décarbonée consommée sur le site;
- L’optimisation des procédés de production et la réduction des rebuts;
- Le développement de mesures de circularité;
- La sensibilisation des collaborateurs aux enjeux climatiques et aux écogestes quotidiens.

Dans une logique d’amélioration continue, l’entreprise entend consolider les acquis, approfondir l’analyse de son champ d’application 3 et renforcer l’intégration des enjeux climatiques dans ses décisions stratégiques et opérationnelles.

LECTURE GLOBALE DE L’ÉVOLUTION DES ÉMISSIONS
DE GAZ À EFFET DE SERRE

L’analyse consolidée des indicateurs d’émissions de gaz à effet de serre met en évidence une trajectoire globalement positive de la performance carbone de POLYDESIGN SYSTEMS.

Comme l’illustre la figure 1, les émissions indirectes liées aux champs d’application 2 et 3 présentent une tendance globale à la diminution sur la période récente. Cette évolution reflète notamment les efforts engagés en matière d’efficacité énergétique, le recours accru aux énergies renouvelables ainsi que l’amélioration progressive du suivi des émissions sur la chaîne de valeur.

Par ailleurs, l’évolution du ratio d’intensité carbone confirme cette tendance. Comme le montre la figure 2, les émissions rapportées au chiffre d’affaires poursuivent leur diminution, traduisant un découplage progressif entre la performance économique et les émissions de gaz à effet de serre.

Les indicateurs détaillés relatifs aux émissions de GES et à leur intensité sont présentés en annexe, conformément aux exigences du référentiel GRI 305.

FIGURE 1 : TRAJECTOIRES DES EMISSIONS INDIRECTES DE GES
En TCO2e

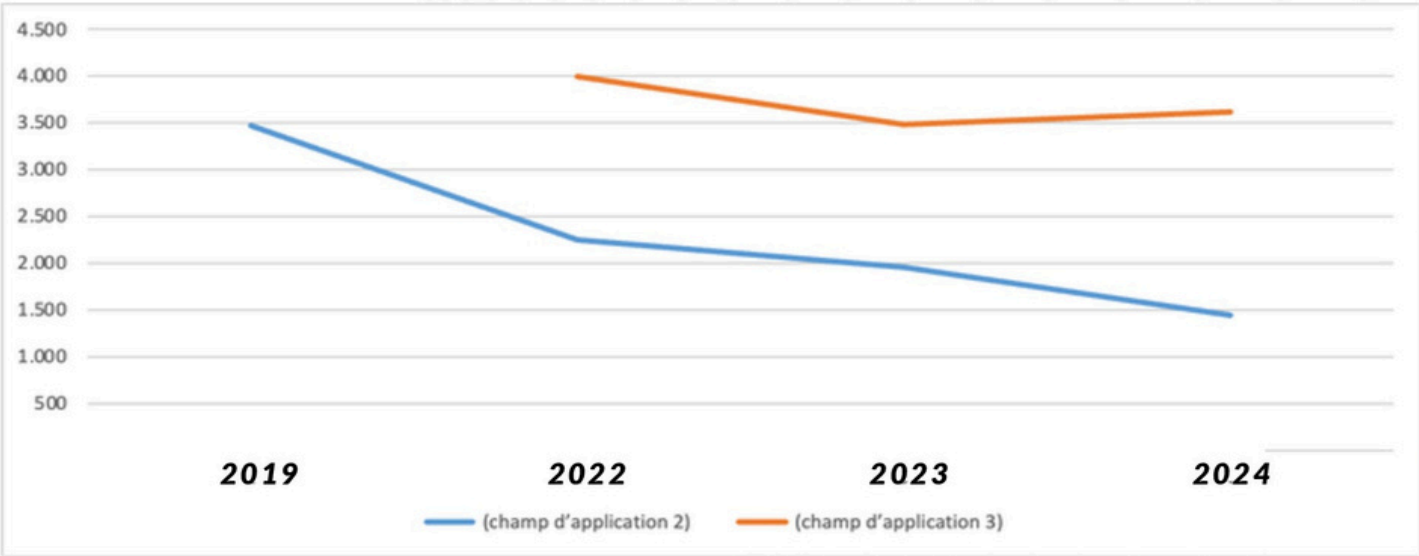
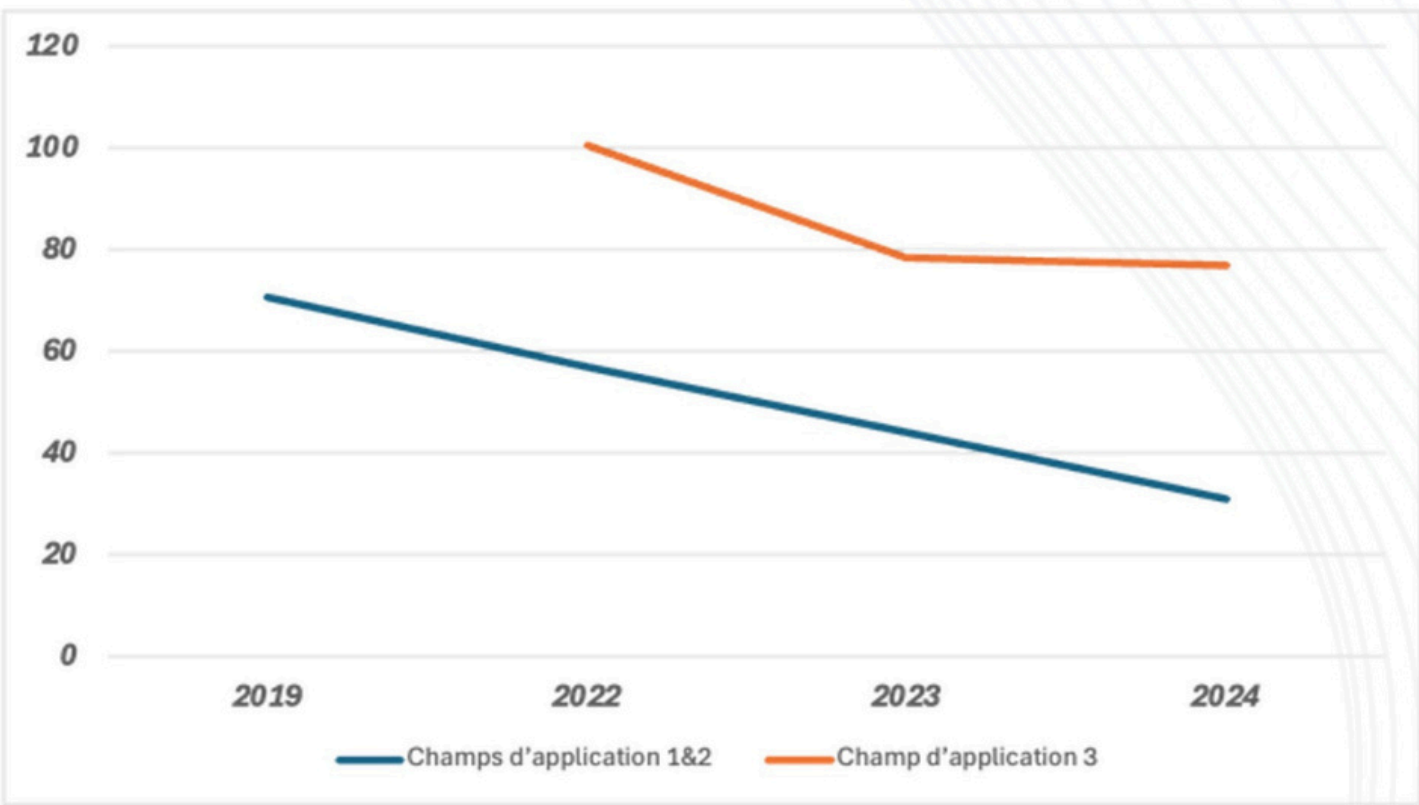


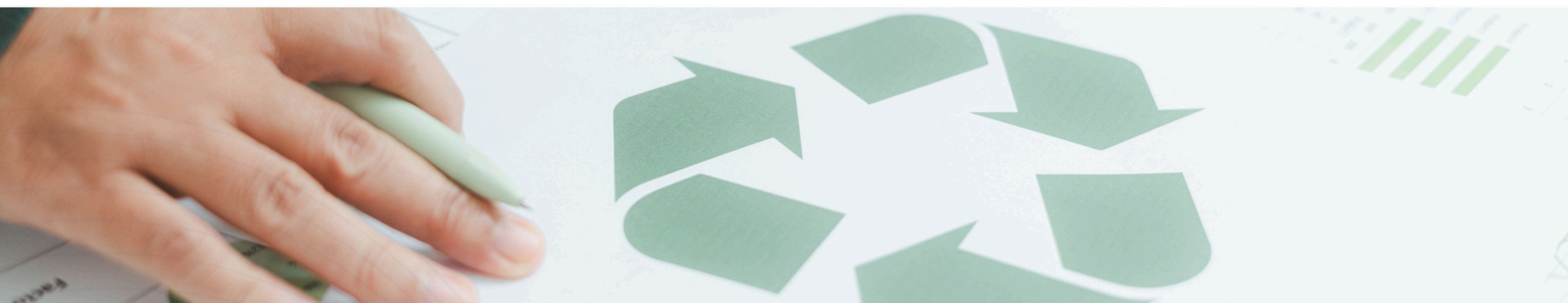
FIGURE 2 : RATIO D’INTENSITÉ DES ÉMISSIONS DE GES
En TCO2e/Million d’euro (chiffre d’affaires)



DÉCHETS

Dans le cadre de sa démarche de responsabilité environnementale et conformément aux exigences de la norme ISO 14001, POLYDESIGN SYSTEMS place la gestion des déchets au cœur de son système de management environnemental tout en privilégiant des solutions d'économie circulaire.

Notre objectif vise à limiter les impacts environnementaux liés aux activités industrielles, à prévenir les risques de pollution et à favoriser la valorisation des déchets chaque fois que cela est possible, dans le respect des exigences réglementaires en vigueur.



GESTION STRUCTURÉE ET TRAÇABILITÉ DES DÉCHETS

L'analyse environnementale réalisée permet d'identifier de manière exhaustive les flux de déchets générés par les différentes activités du site, d'en évaluer les risques et de définir des mesures adaptées de prévention, de tri et de valorisation.

L'ensemble des déchets produits est systématiquement orienté vers une zone dédiée au tri, où ils sont séparés par typologie (déchets valorisables par matière, déchets non valorisables et déchets dangereux). Cette organisation garantit une traçabilité rigoureuse, facilite la réutilisation sur site et la valorisation hors site par des prestataires agréés et assure la conformité avec la réglementation en vigueur.

Dans cette logique, POLYDESIGN SYSTEMS applique une hiérarchie de traitement des déchets fondée sur les principes de l'économie circulaire et de la prévention à la source.

L'entreprise privilégie, par ordre de priorité :

- La réutilisation sur site, lorsque cela est techniquement possible ;
- La valorisation hors site via des filières spécialisées et agréées ;
- Le recours à l'élimination uniquement en dernier ressort.

Certains déchets non dangereux, tels que les chutes de tissus et les cartons, font ainsi l'objet d'une réutilisation interne dans les opérations de conditionnement et d'emballage. Tandis que d'autres tels que les plastiques, cuir et cuivre, sont triés à la source puis confiés à des prestataires spécialisés en vue de leur recyclage et de leur valorisation dans des filières adaptées.

Les déchets dangereux (huiles usagées, solvants, etc.) font l'objet d'un suivi spécifique et sont exclusivement pris en charge par des prestataires agréés, assurant leur transport et leur traitement dans des centres autorisés, conformément à la réglementation marocaine en vigueur et aux exigences du référentiel GRI 306.

PERFORMANCE DÉCHETS ET ANALYSE 2025

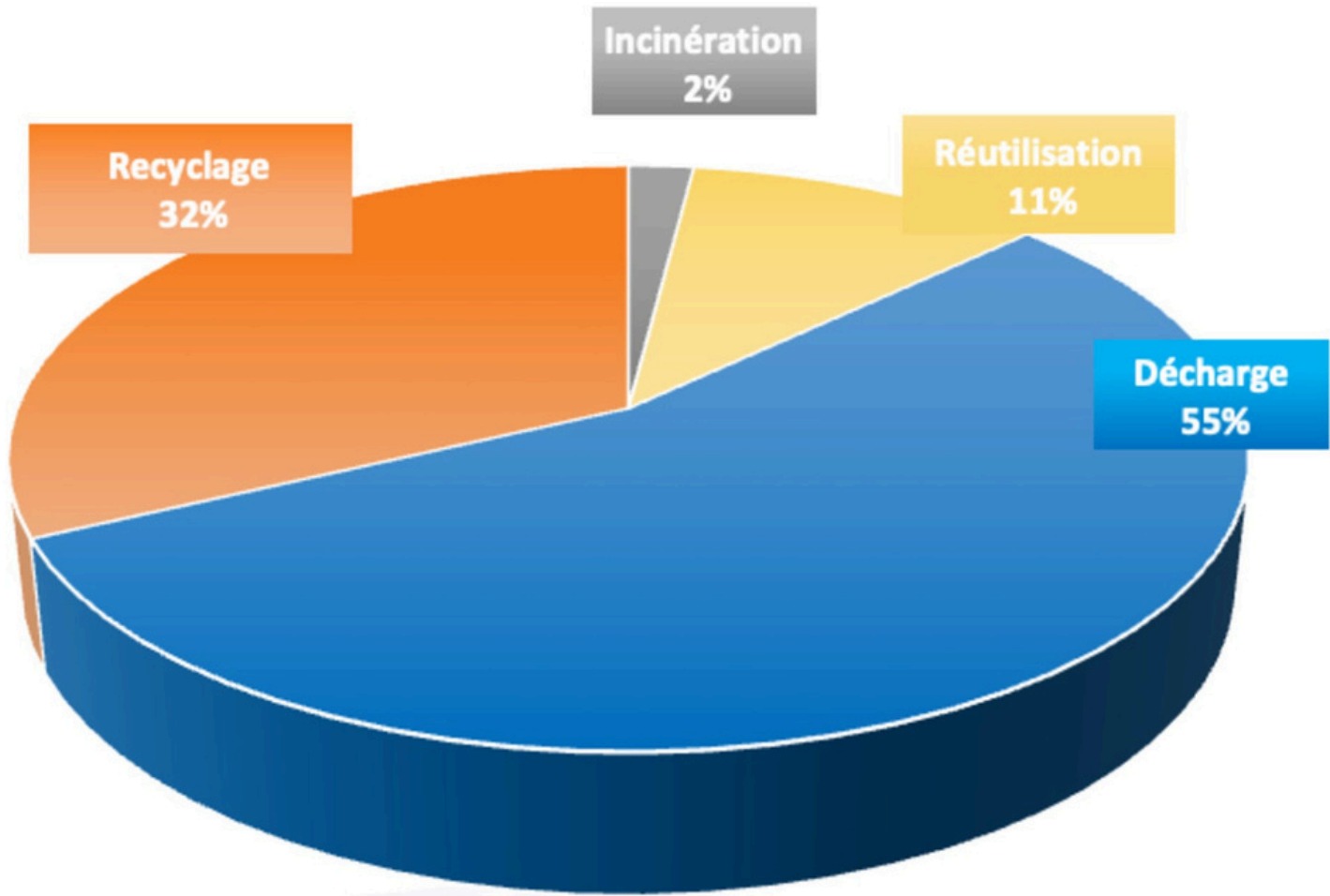
En 2025, POLYDESIGN SYSTEMS a maintenu une maîtrise globale de ses flux de déchets, en cohérence avec ses objectifs internes et sa stratégie de réduction à la source. Le niveau de déchets générés, rapporté au volume de production, demeure inférieur au seuil de référence fixé par l'entreprise, traduisant l'efficacité des actions mises en œuvre en matière d'optimisation des procédés, de réduction des rebuts et de pilotage opérationnel des activités.

La part des déchets valorisés hors site enregistre une amélioration en 2025 par rapport à l'exercice précédent. Cette évolution reflète l'amélioration continue des pratiques de tri et la structuration des filières de valorisation avec des prestataires agréés.

Les déchets destinés à l'élimination, y compris les déchets dangereux, restent maîtrisés et traités conformément aux exigences réglementaires en vigueur. La gestion des déchets dangereux fait l'objet d'un suivi spécifique garantissant la sécurité environnementale et la conformité des opérations.

La répartition des modes de traitement des déchets en 2025 illustre la structure actuelle des flux entre recyclage, élimination et traitement des déchets dangereux.

RÉPARTITION DES MODES DE TRAITEMENTS DES DÉCHETS
2025



En 2025, le taux de valorisation a progressé significativement, passant de 27 % en 2024 à 45 %. Cette évolution marque une étape importante dans l'amélioration de la gestion des déchets du site. Le taux de valorisation demeure néanmoins un levier stratégique d'amélioration, et POLYDESIGN SYSTEMS poursuit ses efforts pour renforcer la circularité des flux de matières, en cohérence avec son ambition de réduction de l'empreinte environnementale et de développement de pratiques industrielles plus durables. Ces efforts se traduisent également par une réduction significative du volume de déchets destinés à l'élimination sur la période 2023-2025.

TAUX DE VALORISATION

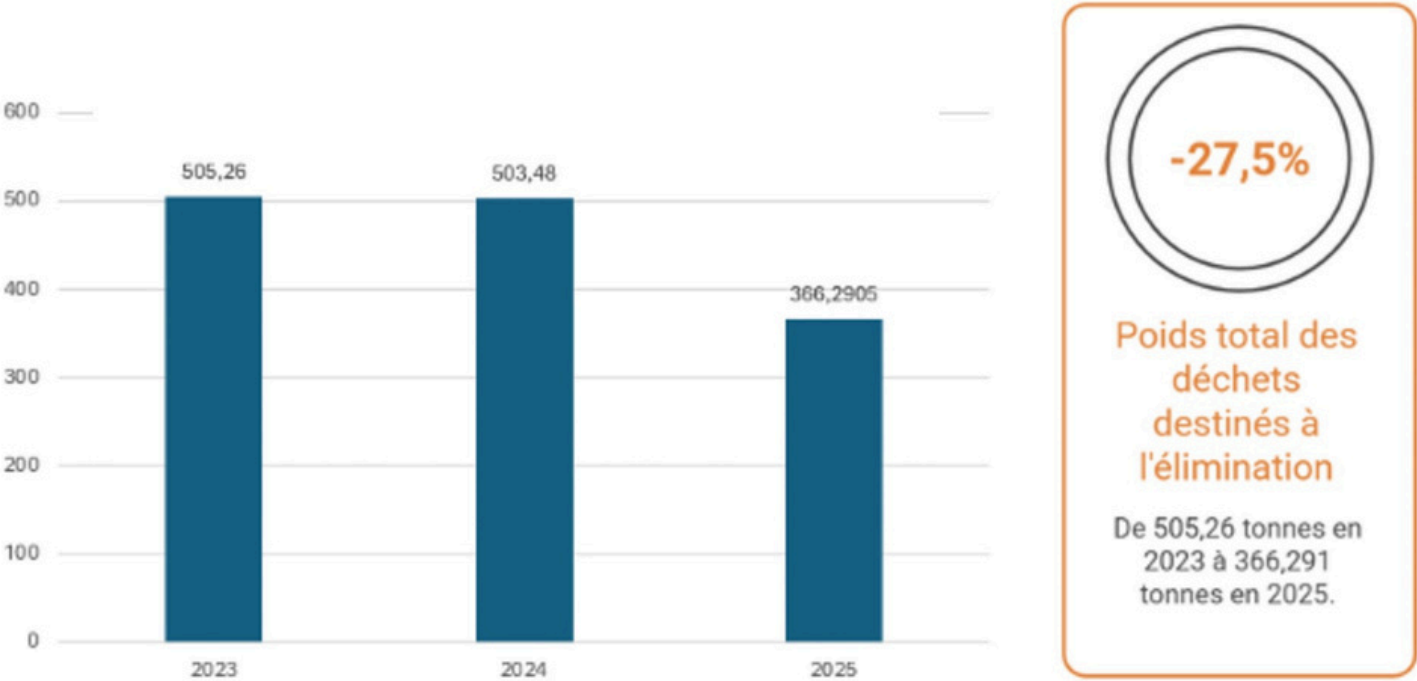
45% en 2025

VS

27 % en 2024

POIDS TOTAL DES DÉCHETS DESTINÉS À L'ÉLIMINATION

En tonnes métriques



Les données quantitatives détaillées relatives aux déchets générés, valorisés et éliminés sont présentées en annexe, conformément aux exigences du référentiel GRI 306.

AXES DE PROGRÈS EN ÉCONOMIE CIRCULAIRE

Afin de renforcer la performance environnementale liée aux déchets, POLYDESIGN SYSTEMS a identifié plusieurs leviers d'action prioritaires :

- Renforcer la prévention à la source des déchets ;
- Promouvoir davantage la réutilisation interne ;
- Améliorer la qualité du tri en vue d'augmenter la valorisation des déchets par les prestataires externes ;
- Sensibiliser et former les collaborateurs aux bonnes pratiques de gestion des déchets et aux principes de l'économie circulaire ;
- Généraliser la cartographie simplifiée des flux entrants et sortants aux différents processus de production, afin d'identifier des opportunités concrètes d'économie circulaire (trois processus prioritaires cartographiés en 2025).

OUVERTURE VERS DES PROJETS STRUCTURANTS

En complément des projets académiques menés avec l'Université Al Akhawayn, POLYDESIGN SYSTEMS participera en 2026 au projet Green Forward Industry, financé par l'Union Européenne, en collaboration avec l'ONUDI. Ce projet ouvre l'opportunité pour l'entreprise de devenir un acteur pilote de l'économie circulaire textile, en renforçant l'intégration des enjeux de circularité, de valorisation des matières et de réduction des déchets dans ses processus industriels.



SOCIAL

- SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL
- RELATIONS ET CONDITIONS AU TRAVAIL
- DROITS DE L'HOMME
- COMMUNAUTÉS LOCALES

Les actions décrites dans cette section contribuent aux Objectifs de Développement Durable suivants :



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Chez POLYDESIGN SYSTEMS, la santé et la sécurité des collaborateurs constituent une priorité stratégique et un pilier essentiel de la performance globale de l'entreprise. Cette exigence se traduit par la mise en œuvre d'un Système de Management de la Santé et de la Sécurité au Travail (SMSST) certifié ISO 45001, couvrant l'ensemble des activités du site, incluant la production, la maintenance et les fonctions support et ce depuis 2011. Dans ce cadre, l'entreprise étend également son dispositif de prévention aux fournisseurs et sous-traitants intervenant sur site. Elle évalue les risques liés à leurs activités et intègre des mesures de contrôle et de prévention adaptées dans ses relations contractuelles, afin de garantir un niveau de sécurité cohérent avec ses exigences internes.

Le SMSST vise à prévenir les risques professionnels, à assurer le bien-être des collaborateurs et à garantir la conformité avec les exigences légales et réglementaires marocaines et internationales. Il repose sur une approche proactive d'identification et d'évaluation des dangers, intégrée aux processus opérationnels et régulièrement révisée dans une logique d'amélioration continue.

Chaque poste de travail fait l'objet d'une analyse structurée des risques, permettant d'identifier les situations dangereuses et de mettre en place des mesures de prévention adaptées, fondées sur la gravité potentielle, la probabilité d'occurrence et les obligations réglementaires applicables.

PARTICIPATION ET CONSULTATION DES COLLABORATEURS EN MATIÈRE DE SST

La participation des collaborateurs constitue un pilier essentiel du système de management de la santé et de la sécurité au travail de POLYDESIGN SYSTEMS. À ce titre, l'entreprise s'appuie sur un Comité d'Hygiène et de Sécurité, réunissant des représentants de la direction, des fonctions concernées et des représentants du personnel.

Ce comité constitue un espace de dialogue et de concertation permettant d'identifier les risques, d'analyser les incidents, de proposer des actions d'amélioration et de suivre leur mise en œuvre. Les collaborateurs sont également encouragés à signaler toute situation à risque et à formuler des propositions d'amélioration, notamment à travers les dispositifs de remontée terrain et les initiatives telles que les « Safety Heroes ».

Cette approche participative contribue à renforcer la culture sécurité, l'appropriation des règles de prévention et l'efficacité des actions déployées.



AMÉLIORATION DE LA PERFORMANCE SÉCURITÉ EN 2025

L'année 2025 a été marquée par une amélioration significative des indicateurs de sécurité. Un seul accident avec arrêt de travail a été enregistré, représentant 15 jours d'arrêt, soit un taux de fréquence des accidents de 0,08, très inférieur à l'objectif interne fixé à 5,0.

Cet accident, de nature mineure, a été rapidement pris en charge et n'a pas remis en cause l'efficacité globale du dispositif de prévention. Ces résultats témoignent à la fois de la robustesse du système de management en place et de l'implication des collaborateurs dans le respect des règles de sécurité.

PRÉVENTION, FORMATION ET CULTURE SÉCURITÉ

Cette performance repose sur un ensemble d'actions structurantes, parmi lesquelles :

- Une identification rigoureuse et un suivi régulier des risques professionnels ;
- La mise en œuvre de procédures opérationnelles strictes pour les activités à risque ;
- Des formations ciblées et régulières portant notamment sur la sécurité générale, l'utilisation des équipements de protection individuelle, la manipulation des produits chimiques et l'utilisation des palans électriques ;
- Une sensibilisation continue aux comportements sécuritaires et aux bonnes pratiques.

En 2025, ces actions ont été renforcées afin de consolider la culture sécurité et de prévenir durablement les incidents.

Dans cette dynamique de prévention, POLYDESIGN SYSTEMS s'appuie également sur des actions régulières de sensibilisation portées par le médecin du travail et relayées via les canaux de communication internes. En 2025, des capsules vidéo ont notamment été diffusées auprès des collaborateurs sur des thématiques telles que l'ergonomie des postes de travail, afin de prévenir les troubles musculosquelettiques, ainsi que sur la rougeole, dans un contexte d'épidémie nationale.

Les risques psychosociaux font l'objet d'une vigilance continue, intégrée aux démarches de prévention, de dialogue social et de qualité de vie au travail. Leur prévention s'appuie notamment sur des actions favorisant le bien-être, l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle ainsi que la qualité du climat de travail.

Cette démarche a été complétée par la diffusion de la newsletter interne « Ma santé, ma priorité », abordant différents sujets liés à la santé et à la sécurité au travail, tels que la prévention des risques professionnels, la santé publique et la campagne Novembre Bleu. L'ensemble de ces actions contribue à maintenir un niveau d'information constant et à renforcer durablement la culture santé et sécurité au sein de l'entreprise.



SERVICES DE SANTÉ AU TRAVAIL

POLYDESIGN SYSTEMS met à disposition de l'ensemble de ses collaborateurs des services de santé au travail conformes à la réglementation nationale en vigueur. Ces services sont assurés par un médecin du travail et trois infirmières, qui interviennent dans le suivi médical des collaborateurs, la prévention des risques professionnels et l'amélioration des conditions de travail.

Le dispositif comprend notamment les visites médicales réglementaires (à l'embauche, périodiques et de reprise), l'évaluation de l'aptitude médicale aux postes de travail, ainsi que la contribution à l'analyse des risques professionnels, en particulier les risques ergonomiques et les troubles musculo-squelettiques.

Les services de santé au travail participent également à l'identification des besoins d'adaptation des postes et à la formulation de recommandations visant à préserver durablement la santé des collaborateurs.

Dans une logique d'amélioration continue des conditions de prise en charge, POLYDESIGN SYSTEMS a investi en 2025 dans l'élargissement et l'aménagement des espaces dédiés à la santé au travail, afin de mieux accueillir les collaborateurs et de leur offrir un environnement plus fonctionnel, confidentiel et adapté aux activités de suivi médical et de prévention.

Ces services sont accessibles à l'ensemble des collaborateurs, quels que soient leur poste ou leur catégorie professionnelle. Aucun cas de maladie professionnelle n'a été déclaré en 2025, traduisant l'efficacité des dispositifs de prévention et de suivi médical mis en place.

0 MALADIE PROFESSIONNELLE

MOBILISATION DES COLLABORATEURS ET RECONNAISSANCE DES INITIATIVES

La culture de la sécurité est également soutenue par une communication proactive et le partage des retours d'expérience. À l'occasion de la Semaine Santé et Sécurité au Travail, organisée autour de la Journée mondiale de la santé le 28 avril 2025, des actions de sensibilisation ont touché près de 90 % des collaborateurs.

Dans ce cadre, quatre collaborateurs ont été désignés « Safety Heroes » pour la qualité des propositions formulées en matière de prévention des risques. Deux de ces actions ont déjà été mises en œuvre, tandis que les autres sont programmées en 2026, illustrant une dynamique d'amélioration continue portée par le terrain.





Hanane Haitout

AUDITRICE QUALITÉ

Bonjour, je suis Hanane, la gagnante du concours organisé par l'entreprise Polydesign dans le cadre de la santé et de la sécurité. Mon idée portait sur le fil excédentaire ou non désiré après son utilisation, en le plaçant dans des sacs plastiques fixés à la table de travail, afin d'éviter les glissades, l'entrave à la circulation des chariots de travail et la pollution de l'espace de travail lorsqu'il est jeté au sol. En évitant ce comportement, nous préservons la sécurité de tous et contribuons à créer un environnement plus propre et mieux organisé. Merci.

ACTIONS DE SENSIBILISATION MENÉES À L'OCCASION DE LA SEMAINE SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL - AVRIL 2025



RELATIONS ET CONDITIONS AU TRAVAIL

Chez POLYDESIGN SYSTEMS, les relations et conditions de travail constituent un levier essentiel de l'engagement des collaborateurs, de la performance collective et de la cohésion sociale. L'entreprise veille à instaurer un climat de travail fondé sur le dialogue, le respect, l'équité et la qualité de vie au travail, en cohérence avec ses engagements en matière de responsabilité sociétale.

UN MODÈLE SOCIAL FONDÉ SUR LA STABILITÉ DE L'EMPLOI ET LE DIALOGUE SOCIAL

POLYDESIGN SYSTEMS place la qualité des relations professionnelles, le dialogue social et la stabilité de l'emploi au cœur de son modèle social. L'entreprise s'appuie sur un modèle d'emploi reposant exclusivement sur des contrats à durée indéterminée à temps plein. L'ensemble des collaborateurs est directement employé par l'entreprise, sans recours à l'intérim, traduisant un engagement fort en faveur du travail décent, l'équité du traitement et des avantages offerts, de la sécurisation des parcours professionnels et de la fidélisation des compétences.

Le dialogue social repose sur des échanges réguliers entre la direction, les représentants du personnel et les équipes, favorisant un climat de confiance, de transparence et d'écoute. Ces échanges contribuent à l'amélioration continue des conditions de travail et à l'appropriation collective des orientations de l'entreprise. En cas de modification opérationnelles pouvant toucher considérablement nos collaborateurs, un préavis de 6 mois au minimum leur est fourni.

Dans une logique d'écoute continue et d'amélioration du climat social, POLYDESIGN SYSTEMS réalise une enquête sociale tous les deux ans auprès de l'ensemble de ses collaborateurs.

Cette enquête permet de mesurer le niveau de satisfaction, d'identifier les attentes prioritaires et de recueillir des retours sur les conditions de travail, l'organisation, le management et la qualité de vie au travail. Les enseignements issus de cette démarche alimentent les plans d'actions internes et contribuent à l'évolution des pratiques managériales et sociales de l'entreprise. La dernière enquête sociale, effectué en 2025, a enregistré un taux de participation de 84 %, confirmant l'engagement des collaborateurs. La prochaine enquête est prévue en 2027.

100%
DE NOTRE PERSONNEL
EST EN CDI

TAUX DE PARTICIPATION À
L'ENQUÊTE DE SATISFACTION

84%



FORMATION ET DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES

La formation constitue un levier stratégique pour accompagner l'évolution des métiers et soutenir la performance collective. Les besoins en formation sont évalués de manière périodique, en concertation avec les managers de chaque direction, afin d'élaborer un plan de formation aligné à la fois sur les priorités stratégiques de l'entreprise et sur les aspirations professionnelles des collaborateurs.

Les actions de formation s'articulent autour de deux axes complémentaires :

- les formations techniques et métiers, directement liées aux activités industrielles et aux fonctions support ;
- les formations transversales et comportementales, portant notamment sur le management, l'organisation du travail et l'efficacité des interactions professionnelles.

L'équipe Ingénierie joue un rôle clé dans le développement des compétences techniques, en assurant en interne les formations spécifiques aux postes de production, notamment lors des recrutements, des requalifications ou du lancement de nouveaux projets. Cette approche favorise un transfert de savoir-faire cohérent et adapté aux exigences du secteur automobile.



RECRUTEMENT, MOBILITÉ INTERNE ET ÉGALITÉ DES CHANCES

La politique de recrutement de POLYDESIGN SYSTEMS privilégie en priorité la promotion interne, afin de valoriser les compétences existantes et de favoriser l'évolution professionnelle des collaborateurs. Les opportunités de mobilité sont communiquées de manière transparente via des canaux internes accessibles à l'ensemble du personnel, garantissant à chacun la possibilité de postuler librement.

Les processus de sélection reposent sur des critères objectifs tels que les compétences, l'expérience professionnelle, la performance et le parcours disciplinaire, dans le respect des principes d'équité, de diversité et de non-discrimination. Cette démarche contribue à instaurer un climat de confiance et à renforcer l'engagement des équipes.

GESTION PRÉVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPÉTENCES (GPEC)

La démarche de GPEC vise à anticiper les évolutions des métiers et à accompagner durablement les parcours professionnels. Elle s'appuie sur des outils structurants, notamment un référentiel des compétences, des fiches de poste et un dispositif d'évaluation annuelle des performances.

Les campagnes d'évaluation constituent un moment clé pour identifier les écarts de compétences et définir des actions ciblées telles que des plans de formation, des accompagnements individuels ou des mobilités internes.

Cette approche contribue à instaurer un environnement de travail apprenant, équitable et orienté vers l'amélioration continue, tout en favorisant la diversité et la mixité à tous les niveaux de l'organisation.

Ces dispositifs contribuent à instaurer un climat social stable et engagé, facteur clé de performance durable et d'attractivité des métiers.

100 % DES COLLABORATEURS DE L'ADMINISTRATION ONT BÉNÉFICIÉ DE REVUES DE PERFORMANCE ET D'ÉVOLUTION DE CARRIÈRE

COHÉSION ET BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL

À l’occasion du Ramadan 2025, POLYDESIGN SYSTEMS a organisé une action solidaire interne ayant permis de collecter 89 200 dirhams. Cette somme a été convertie en bons d’achats d’une valeur unitaire de 400 dirhams, attribués par tombola à 223 familles de collaborateurs horaires. Cette initiative a renforcé l’esprit de solidarité et de cohésion interne durant cette période clé.

En 2025, plusieurs initiatives ont contribué à renforcer le bien-être au travail et les liens entre les équipes. Des événements sportifs et fédérateurs ont été organisés, tels que le Ping Pong Championship, la Copa Polydesign ou encore la participation collective à la course ProRun, ayant réuni près de 200 collaborateurs. Ces actions favorisent la pratique d’activités physiques, la convivialité et l’esprit d’équipe, tout en créant des espaces d’échange en dehors du cadre professionnel habituel.

Au-delà de ces actions collectives, POLYDESIGN SYSTEMS met en place des dispositifs de soutien social direct à destination de ses collaborateurs. Chaque année, une subvention de rentrée scolaire est accordée sous forme de chèques cadeaux, contribuant à accompagner les familles dans cette période clé et à renforcer le sentiment de considération et d’appartenance à l’entreprise.

Des initiatives axées sur la qualité de vie au travail, telles que la journée « Réveiller l’enfant en vous », ont également permis d’offrir des temps de pause, de créativité et de détente, favorisant l’équilibre entre exigences professionnelles et bien-être personnel.



LEVÉE DE FONDS RAMADAN 2025



TOURNOI COPA POLYDESIGN



SUBVENTION RENTRÉES SCOLAIRES



CHAMPIONNAT PING PONG



AFRICA PRORUN



RÉVEILLEZ L'ENFANT EN VOUS

DROITS DE L'HOMME

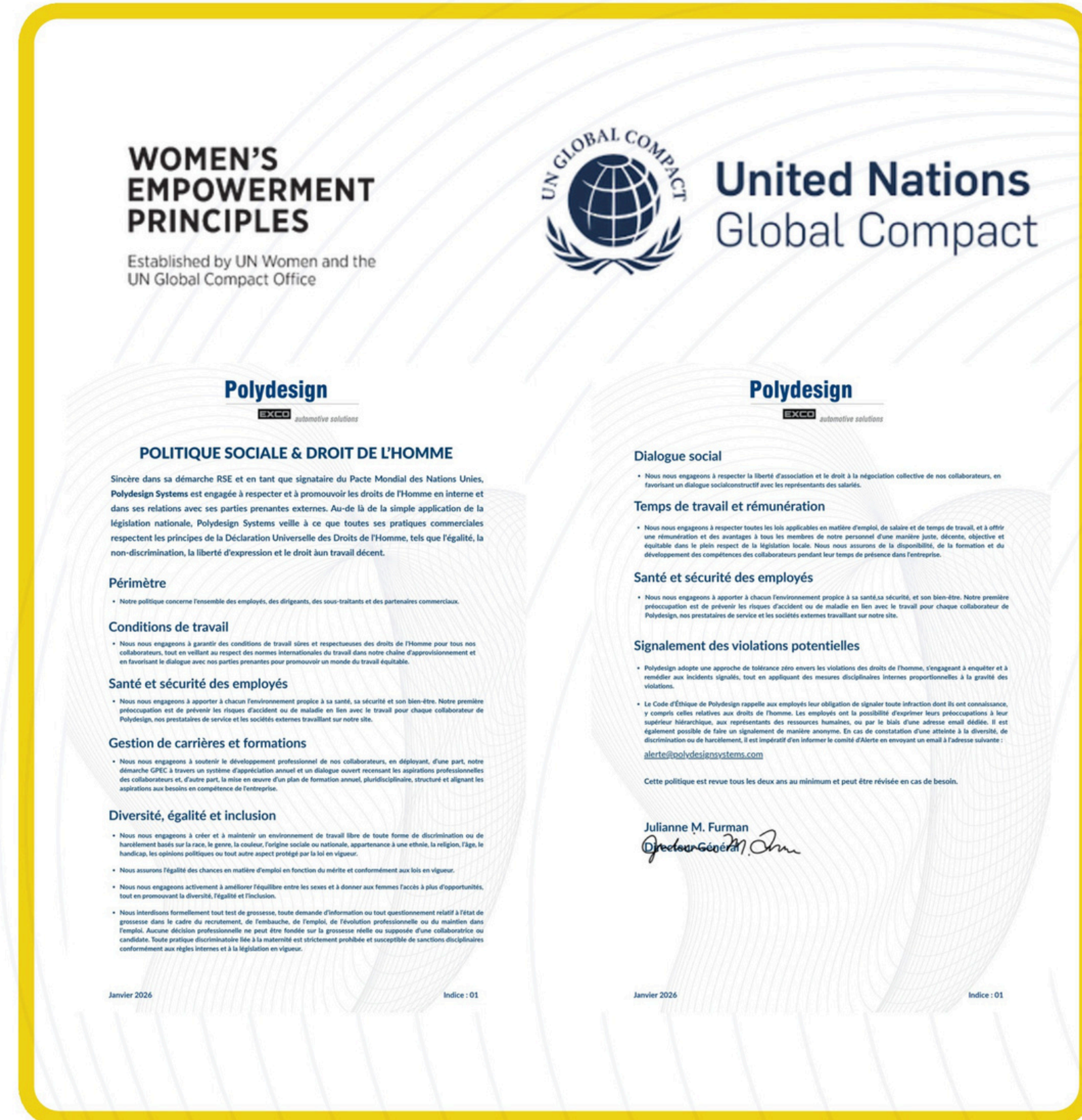
Le respect des Droits de l'Homme constitue un principe fondamental de la démarche de responsabilité sociétale de POLYDESIGN SYSTEMS. L'entreprise veille à garantir un environnement de travail respectueux de la dignité, de l'égalité de traitement et de la non-discrimination, conformément à la réglementation marocaine, aux lignes directrices de l'ISO 26000 et aux principes universels relatifs aux droits humains.

À ce titre, POLYDESIGN SYSTEMS est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies et s'engage à respecter et promouvoir ses dix principes relatifs aux droits de l'Homme, aux normes du travail, à l'environnement et à la lutte contre la corruption. L'entreprise est également signataire des Women's Empowerment Principles (WEPs) des Nations Unies, réaffirmant son engagement en faveur de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes et de la non-discrimination.

ÉGALITÉ DES CHANCES, DIVERSITÉ ET NON-DISCRIMINATION

POLYDESIGN SYSTEMS s'engage à assurer l'égalité des chances dans l'accès à l'emploi, à la formation, à la mobilité interne et à l'évolution professionnelle. Toute forme de discrimination fondée notamment sur le genre, l'âge, l'origine, la situation sociale ou toute autre caractéristique personnelle est proscrite.

Les décisions en matière de recrutement, de promotion et de rémunération reposent sur des critères transparents et objectifs tels que les compétences, l'expérience, la performance et les responsabilités exercées. Ces critères sont formalisés et codifiés dans la procédure de recrutement de l'entreprise, afin de garantir une application équitable des règles pour l'ensemble des collaborateurs.



ACTIONS 2025 EN FAVEUR DES DROITS DE L'HOMME ET DE L'INCLUSION

En 2025, POLYDESIGN SYSTEMS a renforcé ses actions de sensibilisation aux Droits de l'Homme à travers une communication interne dédiée, visant à rappeler les principes fondamentaux, les engagements de l'entreprise et les comportements attendus au quotidien.

Cette démarche contribue à diffuser une culture de respect, de responsabilité et de conformité au sein de l'organisation.

Par ailleurs, à l'occasion de la Journée internationale des droits des femmes, un événement interne a permis de valoriser les parcours des collaboratrices et de réaffirmer l'engagement de l'entreprise en faveur de l'égalité professionnelle, de l'inclusion et de l'épanouissement professionnel.

Afin de structurer et de renforcer cette dynamique, POLYDESIGN SYSTEMS a rejoint en 2025 le programme Morocco4Diversity (édition 2025-2026) après avoir participé comme membre de l'équipe pionnier en 2021. Dans ce cadre, l'entreprise a identifié une problématique prioritaire consistant à porter la représentation des femmes à environ 20 % à l'horizon 2030 au sein des catégories Techniciens, Ouvriers et Cadres Managers, où la mixité demeure aujourd'hui encore limitée. Il convient toutefois de souligner que la représentation féminine dépasse 60 % au sein de la population d'ingénieurs, traduisant une dynamique positive dans les métiers à forte qualification.

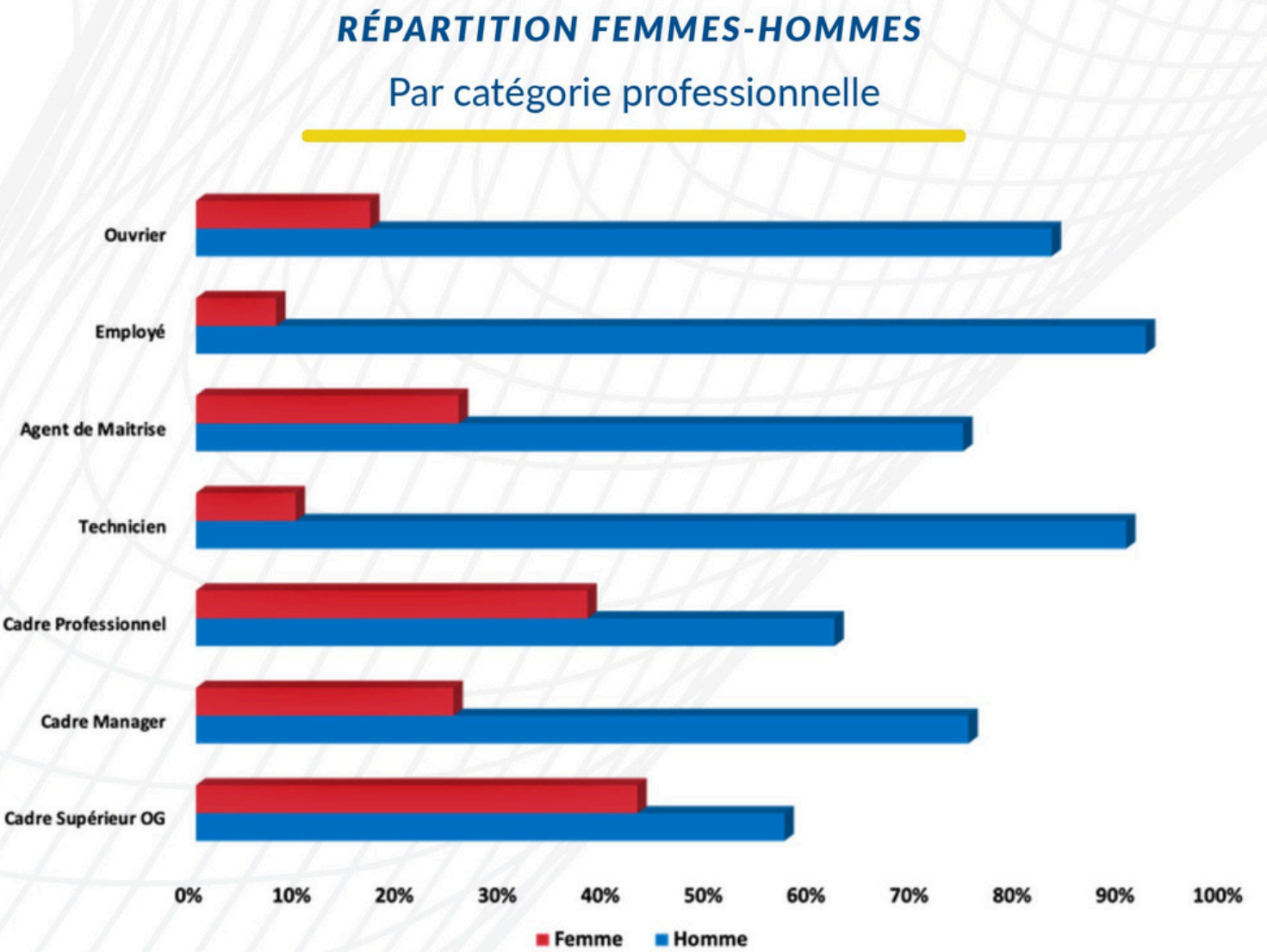
Cette démarche s'inscrit dans une logique progressive et réaliste, visant à faire évoluer durablement les pratiques de recrutement, de fidélisation et de développement des talents féminins, en cohérence avec les réalités industrielles de l'entreprise.



ANALYSE DES INDICATEURS CLÉS

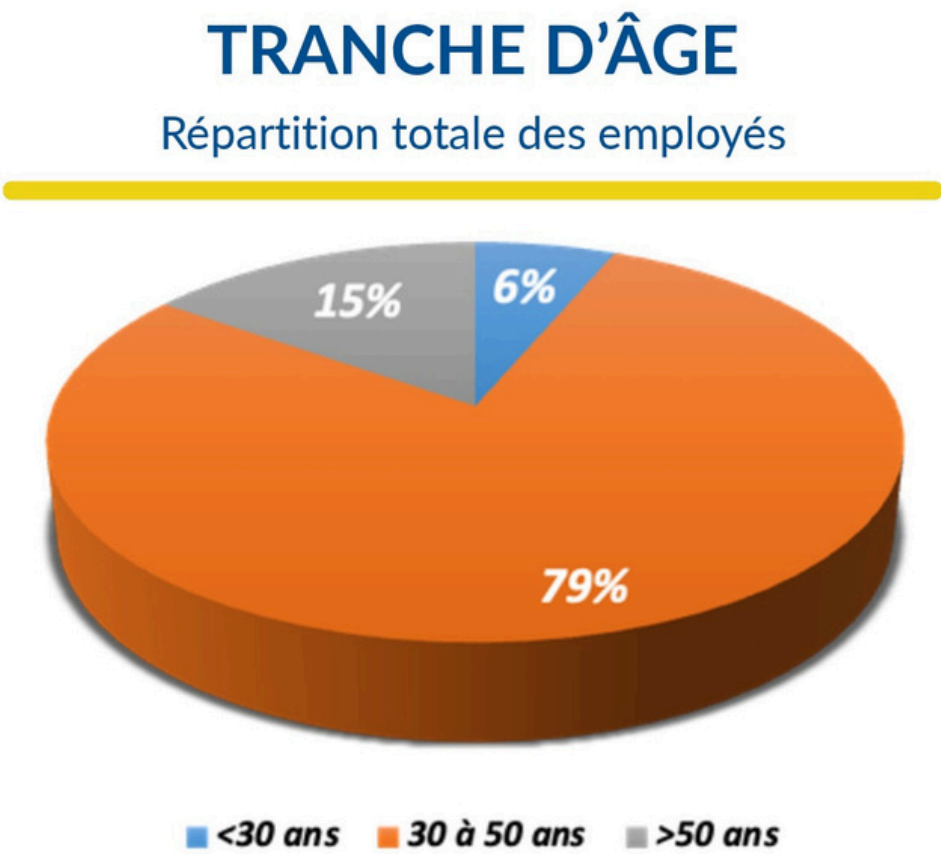
Les indicateurs de diversité par genre (GRI 405-1) montrent une représentation contrastée des femmes selon les catégories professionnelles. En 2025, la part des femmes atteint 38 % chez les Cadres professionnels et 10 % chez les Techniciens, tandis qu'elle reste stable chez les Ouvriers (17 %) et plus limitée au niveau des Cadres Managers (25 %). Ces constats confirment la pertinence de la problématique ciblée dans le cadre du programme Morocco4Diversity.

La figure ci-après illustre visuellement cette répartition femmes-hommes par catégorie professionnelle.



L’analyse par tranche d’âge met en évidence une concentration majoritaire des effectifs dans la tranche 30 à 50 ans, traduisant une population globalement expérimentée, avec un enjeu identifié de renouvellement progressif des compétences à moyen terme.

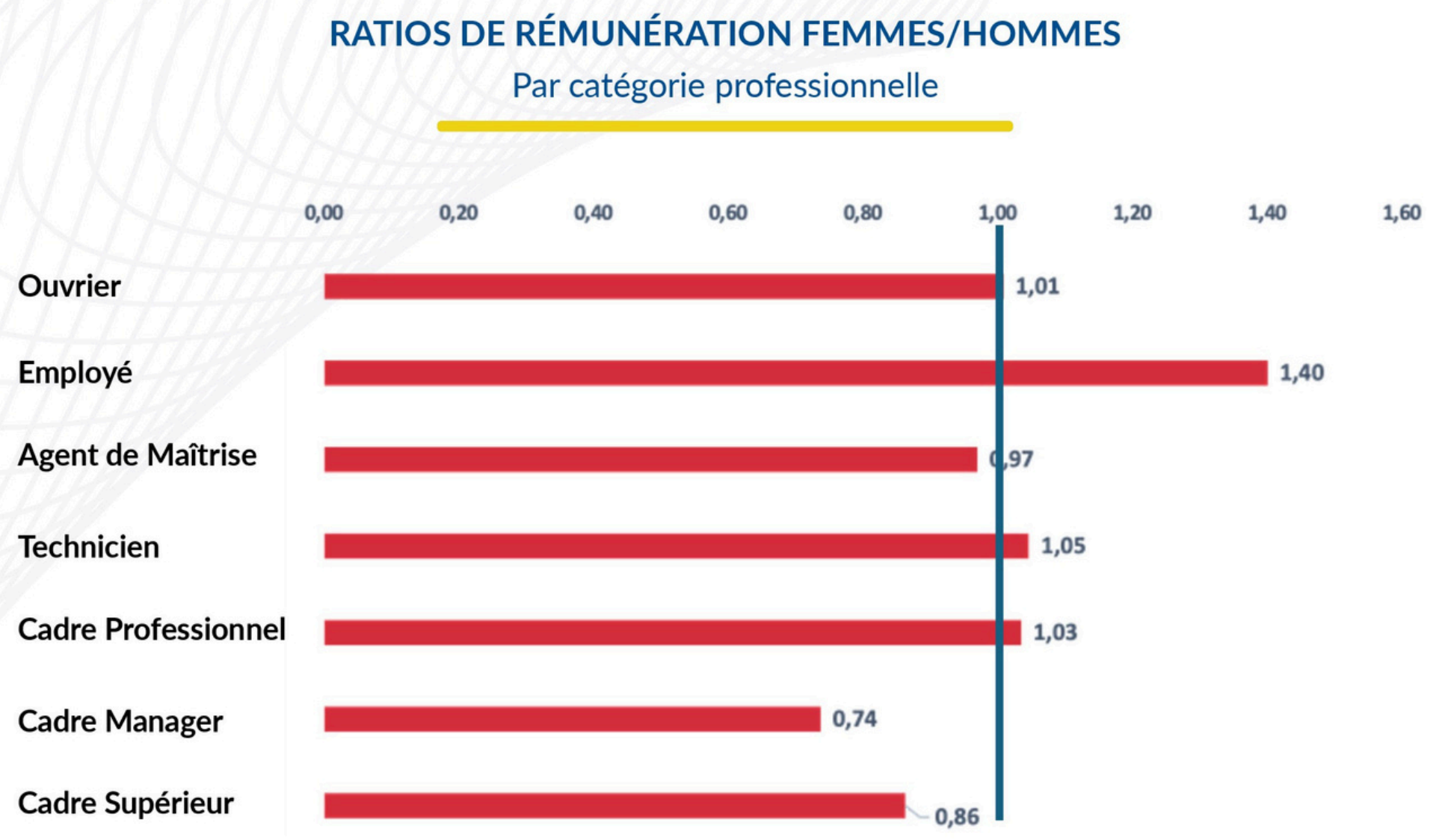
Le graphique ci-après présente la répartition des collaborateurs par tranche d’âge en 2025, offrant une lecture synthétique de la structure démographique de l’effectif.



Concernant l'égalité de rémunération (GRI 405-2), les ratios femmes/hommes varient selon les catégories professionnelles. En 2025, les ratios sont proches de l'équilibre pour plusieurs catégories opérationnelles, notamment les Cadres professionnels, les Techniciens et les Ouvriers, tandis qu'ils restent inférieurs à 1 pour les niveaux d'encadrement.

Ces écarts appellent une vigilance particulière et une analyse approfondie des facteurs explicatifs (structure des postes, ancienneté, niveaux de responsabilité), afin d'orienter les actions d'amélioration dans la durée.

La figure suivante présente les ratios de rémunération femmes/hommes par catégorie professionnelle en 2025, permettant d'apprécier la situation relative de l'équité salariale selon les niveaux de responsabilité.



Les tableaux détaillés relatifs aux indicateurs GRI 405-1 et GRI 405-2 sont présentés en annexe.

COMMUNAUTÉS LOCALES

Ancrée dans son territoire, POLYDESIGN SYSTEMS s'engage activement aux côtés des communautés locales à travers des actions solidaires, éducatives, sanitaires et environnementales, menées en lien étroit avec ses collaborateurs et des partenaires associatifs. Ces initiatives traduisent la volonté de l'entreprise de contribuer concrètement au développement social et au bien-être des populations, en cohérence avec sa démarche RSE.

PROTECTION DE L'ENFANCE

Dans le cadre de ses engagements en faveur des droits fondamentaux, POLYDESIGN SYSTEMS soutient également des actions de protection de l'enfance en signant en 2025 une convention de mécénat solidaire avec l'association INSAF, reconnue d'utilité publique, pour la période 2025-2028. Ce partenariat vise à soutenir un projet de lutte contre le travail des enfants, incluant la prévention de la déperdition scolaire, le retrait d'enfants exploités et leur accompagnement vers la rescolarisation, à travers une contribution financière annuelle dédiée. Les rapports sont fournis régulièrement pour assurer un bon suivi de l'impact de notre contribution sur l'enfant « adopté ».



SANTÉ, PRÉVENTION ET ACTIONS CITOYENNES

La santé constitue un axe majeur des actions communautaires menées par POLYDESIGN SYSTEMS.

Dans le cadre d'Octobre Rose, une campagne de sensibilisation et de dépistage du cancer du sein et du côlon a été organisée au lycée Biranzarane, en partenariat avec l'association ALBALSSAM, au bénéfice des femmes de la communauté locale : familles des collaborateurs de POLYDESIGN SYSTEMS, personnel de l'établissement et familles des lycéennes. Cette action a contribué à renforcer l'accès à la prévention et à la sensibilisation aux enjeux de santé féminine.

Par ailleurs, une campagne de don du sang a été organisée au sein du site de Polydesign Systems, mobilisant les collaborateurs volontaires autour d'un geste citoyen essentiel au système de santé national.



ÉDUCATION, JEUNESSE ET TRANSMISSION

Convaincue que l'éducation constitue un levier fondamental du développement durable et de l'égalité des chances, POLYDESIGN SYSTEMS s'engage activement en faveur de la formation, de l'excellence académique et du rapprochement entre le monde éducatif et le monde de l'entreprise.

Chaque année, l'entreprise attribue un « Academic Excellence Award », consistant en l'octroi d'un ordinateur portable à l'élève du lycée Biranzarane ayant obtenu la meilleure moyenne au baccalauréat. Cette initiative vise à encourager la réussite scolaire, à valoriser le mérite et à soutenir l'accès équitable aux outils numériques.

Dans cette logique de rapprochement entre l'entreprise et le monde éducatif, POLYDESIGN SYSTEMS a également organisé en 2025 une visite du site industriel au profit de 24 élèves du lycée Biranzarane. Cette initiative visait à faire découvrir les métiers de l'industrie automobile, à sensibiliser les jeunes aux opportunités de carrière industrielle et à encourager les vocations techniques et scientifiques.



POLYDESIGN SYSTEMS a également renforcé ses liens avec l'enseignement supérieur à travers sa participation au SBA Capstone Program de l'Université Al Akhawayn, offrant aux étudiants l'opportunité de travailler sur des problématiques réelles issues du monde industriel et de développer des compétences en lien direct avec les attentes des entreprises.

Dans cette même dynamique, POLYDESIGN SYSTEMS est membre du Business Advisory Council de l'Al Akhawayn School of Business, contribuant à l'alignement des programmes académiques avec les besoins de l'industrie. À ce titre, l'entreprise participe aux réflexions stratégiques de l'École, aux tables rondes académiques et intervient en tant que membre du jury lors des projets de fin d'études (Capstones), renforçant ainsi le dialogue entre formation et employabilité.

Par ailleurs, l'engagement de POLYDESIGN SYSTEMS en faveur de l'éducation et de la coopération internationale se traduit également par l'implication institutionnelle de son Directeur Général, nommé au Conseil d'Administration de la Commission Fulbright Maroc (MACECE) en tant que représentant des États-Unis. Co-financée par les gouvernements marocain et américain, cette Commission prestigieuse œuvre au développement des échanges académiques et de la recherche, contribuant à la formation d'une nouvelle génération de leaders dotés d'une perspective internationale.

À travers ces initiatives, POLYDESIGN SYSTEMS affirme sa volonté de contribuer durablement à la transmission des savoirs, au développement des talents et au renforcement des liens entre éducation, industrie et société.



INCLUSION, SENSIBILISATION ET ENGAGEMENT CITOYEN

En 2025, POLYDESIGN SYSTEMS a renforcé son engagement en faveur de l'inclusion et de la citoyenneté à travers des actions de sensibilisation, de solidarité et de transmission des valeurs auprès de différents publics. Dans cette dynamique, l'entreprise a organisé une journée dédiée aux enfants des collaborateurs, intégrant des ateliers ludiques et pédagogiques autour de la responsabilité sociétale et de la protection de l'environnement. À l'issue de cette initiative, les enfants ont été désignés Ambassadeurs Junior RSE, afin de porter, au sein de leurs familles et de leur entourage, des messages simples et concrets liés aux valeurs de durabilité, de respect et de citoyenneté.

POLYDESIGN SYSTEMS a également célébré la Journée internationale du bonheur, en partenariat avec le cabinet de formation S3M, à travers une action solidaire menée au sein de l'Association Tadamoun. Cette initiative visait à promouvoir la joie, le partage et l'inclusion sociale auprès de personnes en situation de vulnérabilité, en créant des moments d'échange et de convivialité porteurs de sens.

Par ailleurs, POLYDESIGN SYSTEMS est membre du bureau de l'Association Ghaith, qui œuvre pour l'amélioration des conditions de vie des populations marocaines touchées par des catastrophes naturelles. Dans ce cadre, l'entreprise a initié un partenariat avec la High Atlas Foundation afin de soutenir la reconstruction du village Igg, dans la région d'Al Haouz, durablement impactée par le tremblement de terre de 2024.

Cette action s'est traduite par la mise à disposition de 30 unités de logement intermédiaire en panneaux sandwich, incluant l'aménagement intérieur et les unités sanitaires. En complément de l'appui matériel, des sessions de soutien psychosocial ont également été menées au bénéfice des habitants du village, en particulier des femmes, afin de les accompagner dans le processus de reconstruction sociale et émotionnelle après le traumatisme du séisme.

En articulant actions de sensibilisation, projets solidaires et partenariats de long terme, POLYDESIGN SYSTEMS renforce une approche responsable orientée vers l'impact durable et l'ancrage territorial.



COOPÉRATION ET OUVERTURE INTERNATIONALE

Dans une dynamique d'ouverture et de dialogue interculturel, POLYDESIGN SYSTEMS a accueilli un groupe de doctorants de l'Université Tsinghua, dans le cadre d'une initiative de coopération Maroc-Chine-États-Unis. Cette rencontre a permis des échanges autour de l'industrie automobile, de l'innovation et du positionnement industriel du Maroc, renforçant les liens entre les mondes académique et industriel à l'échelle internationale.

Cette ouverture se traduit également par une implication active de POLYDESIGN SYSTEMS dans les instances économiques et institutionnelles. En tant que membre du bureau de la CGEM TTA et Président de la Commission Industrie, l'entreprise contribue au rayonnement régional, à l'amélioration du climat des affaires et à l'attractivité industrielle du nord du Maroc.

POLYDESIGN SYSTEMS participe par ailleurs aux travaux du Conseil National de l'Entreprise, espace de réflexion stratégique favorisant un dialogue structuré entre le secteur privé et les pouvoirs publics. L'entreprise est également membre du bureau de l'Association des Investisseurs de la Zone Franche de Tanger, contribuant à la représentation des investisseurs et à l'amélioration continue de l'environnement d'investissement.



ENVIRONNEMENT ET SENSIBILISATION COLLECTIVE

L’entreprise a poursuivi ses actions de sensibilisation environnementale au bénéfice du territoire, notamment à travers une opération de nettoyage d’une plage de proximité organisée à l’occasion de la Journée mondiale de l’environnement, mobilisant des collaborateurs volontaires autour de la préservation des écosystèmes côtiers.

Par ailleurs, dans le cadre de la célébration de la Journée internationale de la terre, l’entreprise a pris part à des actions de sensibilisation en partenariat avec IFMIA (Institut de Formation aux Métiers de l’Industrie Automobile), renforçant la prise de conscience collective autour des enjeux environnementaux et des comportements responsables à adopter.



UNE CONTRIBUTION SOCIÉTALE STRUCTURÉE ET MESURABLE

En 2025, les actions sociétales de POLYDESIGN SYSTEMS ont été structurées autour de plusieurs axes d’engagement. Les indicateurs ci-après synthétisent les initiatives déployées, les publics bénéficiaires et les ressources mobilisées, en cohérence avec les engagements RSE de l’entreprise.

SANTÉ ET PRÉVENTION

Initiative	Bénéficiaires	Ressources mobilisées
Octobre Rose – Dépistage cancer du sein	78 femmes	Partenariat associatif, organisation et participation des collaborateurs
Octobre Rose – Dépistage cancer du col utérin	53 femmes	Partenariat associatif, organisation et participation des collaborateurs
Campagne de don du sang (site Polydesign)	172 donneurs	Organisation et mobilisation interne

SOLIDARITÉ

Initiative	Bénéficiaires	Ressources mobilisées
Collecte Ramadan	223 familles	89 200 DH
Don à l'Association INSAF pour la protection de l'enfance	3 enfants	30 000 DH
Don à l'Association Albalssam	Association	30 000 DH
Don à l'Association Ghaith	Association	50 000 DH

ÉDUCATION, JEUNESSE ET TRANSMISSION

Initiative	Bénéficiaires	Ressources mobilisées
Academic Excellence Award	1 élève	Don en nature
Accueil des élèves du lycée Biranzarane	24 élèves	Participation des collaborateurs

COOPÉRATION ET OUVERTURE INTERNATIONALE

Initiative	Bénéficiaires	Ressources mobilisées
Accueil d'un groupe de doctorants de l'Université Tsinghua	141 hommes et 134 femmes	Participation des collaborateurs

INCLUSION, SENSIBILISATION ET ENGAGEMENT CITOYEN

Initiative	Bénéficiaires	Ressources mobilisées
Ambassadeur Junior RSE	16 enfants	Organisation, transport et participation des collaborateurs
Action solidaire – Association Tadamoun	85 personnes	Don en nature, partenariat, organisation et participation des collaborateurs
Soutient pour la reconstruction du village Igg, dans la région d'Al Haouz	30 familles	Partenariat associatif et participation des collaborateurs

ENVIRONNEMENT ET SENSIBILISATION COLLECTIVE

Initiative	Bénéficiaires	Ressources mobilisées
Opération de nettoyage de plage	41 participants	Organisation et participation des collaborateurs
Sensibilisation à la RSE au sein de l'IFMIA	25 étudiants	Organisation et participation des collaborateurs

ANNEXE

- NOTRE POLITIQUE RSE
- NOS INDICATEURS RSE
- INDEX DU CONTENU DE LA NORME GRI

NOTRE POLITIQUE RSE



Politique de Responsabilité Sociétale et de Développement Durable de Polydesign Systems

En cohérence avec sa mission de Leader de l'excellence managériale et opérationnelle dans le secteur de l'Automobile, et sa forte volonté de contribuer au développement durable y compris la santé et le bien-être de sa communauté et de la société : Polydesign Systems s'engage par la présente politique, à mettre en œuvre une démarche de responsabilité sociétale, intégrant pleinement :

- ✓ Les sept principes ainsi que les sept questions centrales de la Responsabilité Sociétale tels que stipulés dans les lignes directrices de la norme ISO 26000 ;
- ✓ Les principes directeurs du Global Compact ;
- ✓ Les 17 objectifs du Développement Durable (ODD).

Dans ce sens, Notre Politique RSE et Développement Durable est articulée autour des trois piliers ESG (Environnement, Social et Gouvernance) assumant les engagements suivants :

- **Environnement**
 - Réduire l'empreinte carbone de l'ensemble de nos activités en favorisant l'utilisation des énergies décarbonées et en améliorant en permanence notre efficacité énergétique.
 - Gérer durablement les ressources naturelles, en utilisant le juste nécessaire en matières premières, en réduisant notre consommation d'eau et en minimisant notre impact environnemental.
 - Minimiser la production des déchets industriels et encourager des solutions d'économie circulaire favorisant le recyclage et la valorisation des matériaux.
- **Social**
 - Créer un environnement de travail respectueux, stimulant, inclusif, équitable et aligné sur les principes universels des Droits de l'Homme.
 - Offrir à nos collaborateurs des opportunités d'évolution de carrière en promouvant la mobilité, la formation continue et la montée en compétences.
 - Veiller sur la sécurité au travail de l'ensemble de nos collaborateurs et promouvoir les actions en faveur de leur santé mentale et physique ainsi que de leur bien-être.
 - Initier des projets communautaires axés sur les thèmes de la santé, de l'éducation et de la condition féminine afin de contribuer activement au développement des communautés locales.
- **Gouvernance**
 - Adopter une approche intégrale de tolérance zéro à l'égard de la corruption et promouvoir les pratiques d'éthique dans toutes nos décisions, activités et processus.
 - Intégrer les principes et les pratiques des achats responsables tout au long de notre processus d'achats et de notre chaîne d'approvisionnement.
 - Protéger la sécurité et la confidentialité des données de nos clients, de nos employés et de nos partenaires.
 - Adopter une stratégie d'innovation rendant notre production compétitive et la plus durable possible.
 - Assurer un dialogue sincère et équitable avec nos parties prenantes pour répondre au mieux à leurs attentes et besoins.
 - Promouvoir la responsabilité sociétale auprès de nos partenaires, fournisseurs et sous-traitants.

Afin de concrétiser ces engagements, Polydesign Systems définit chaque année son programme d'action RSE et les moyens associés en cohérence avec son plan stratégique de développement ; le Comité RSE désigné par le Comité de Direction assure le déploiement et le suivi du dit programme dans un esprit d'amélioration continue.

La Direction Générale s'engage à appliquer cette politique et encourage l'ensemble de toutes les personnes qui travaillent pour ou pour le compte de Polydesign Systems à collaborer à sa mise en œuvre.

Julianne M. Furman
Julianne M. Furman

NOS INDICATEURS RSE

GOUVERNANCE

ÉTHIQUE ET LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

Code	Élément d'information	2023		2024		2025	
GRI 205-2	Communication relative aux politiques et procédures de lutte contre la corruption faites auprès des :						
	Organes de gouvernance	100%		100%		100%	
	Collaborateurs	100%		100%		100%	
	Partenaires commerciaux (clients et fournisseurs)	100%		100%		100%	
	Formation relative aux politiques et procédures de lutte contre la corruption faite auprès des collaborateurs en nbre et % par catégorie :	146	9%	990	60%	869	60%
	Cadre Supérieur (Organes de gouvernance)	7	100%	7	100%	7	100%
	Cadre Manager	9	60%	10	67%	10	63%
	Cadre Professionnel	40	78%	33	60%	29	58%
	Technicien	10	10%	70	65%	33	35%
	Agent de Maitrise	10	9%	72	62%	58	59%
	Employé	20	27%	58	81%	65	72%
	Ouvrier	50	4%	740	58%	667	61%

Code	Élément d'information	2023	2024	2025
GRI 205-3	Le nombre total de cas avérés de corruption	0	0	0
	Le nombre total de cas avérés pour lesquels des employés ont été renvoyés ou ont fait l'objet de mesures disciplinaires pour corruption	0	0	0
	Le nombre total de cas avérés pour lesquels des contrats avec des partenaires commerciaux ont été résiliés ou non renouvelés en raison de violations liées à la corruption	0	0	0
	Les actions en justice publiques relatives à la corruption intentée contre l'organisation ou ses employés au cours de la période de reporting et les résultats de ces procédures	0	0	0
GRI 206-1	Le nombre d'actions en justice en cours ou achevées concernant un comportement anticoncurrentiel et des violations de la législation relative aux pratiques antitrust pour lesquelles l'organisation a été identifiée comme participant	0	0	0



ACHAT RESPONSABLE

Code	Élément d’information	2023	2024	2025
GRI 204-1	La part de dépenses auprès des fournisseurs locaux*	15%	17%	21%
GRI 308-1	Le pourcentage de nouveaux fournisseurs évalués à l'aide de critères environnementaux	100%	100%	100%
GRI 414-1	Le pourcentage de nouveaux fournisseurs évalués à l'aide de critères sociaux	100%	100%	100%
GRI 414-2	Le nombre de fournisseurs évalués en termes d’impacts sociaux	100%	100%	100%
	Le nombre de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels	0	0	0
	Les impacts sociaux négatifs et significatifs réels et potentiels identifiés sur la chaîne d’approvisionnement	0	0	0
	Le pourcentage de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs, réels et potentiels, avec lesquels des améliorations ont été convenues à la suite d’une évaluation	0%	0%	0%
	Le pourcentage de fournisseurs identifiés comme ayant des impacts sociaux négatifs et significatifs, réels et potentiels, avec lesquels les relations ont été résiliées à la suite d’une évaluation, ainsi que les raisons de cette mesure	0%	0%	0%

* Nous entendons par achat local tout achat effectué au niveau du Maroc

ENVIRONNEMENT

MATIÈRES

Code	Élément d’information	2023	2024	2025
GRI 301-1	Poids total des matières renouvelables utilisées en tonne	760	762	757
	Poids total des matières non renouvelables utilisées en tonne	2 192	2 193	1 934
GRI 301-2	Poids total matières utilisées en tonne	2 952	2 955	2 691
	Pourcentage de matières recyclées utilisées	59%	62%	61%
GRI 301-3	Pourcentage de produits et de matériaux d'emballage valorisés	37%	38%	38%

ÉNERGIE

Code	Élément d’information	2023	2024	2025
GRI 302-1	Consommation énergétique au sein de l’organisation en KWH	3 847 705	3 808 726	3 458 353
GRI 302-3	Ratio d’intensité énergétique en KWH/KG de produit vendu. Ce ratio inclut l’électricité au sein de l’organisation	1.52	1.49	1.46
GRI 302-4	Réduction de la consommation énergétique au sein de l’organisation en KWH*	27 495	61 358	46 285

*L'année de référence étant l'année calendaire 2022 et la méthodologie adoptée est celle de la régression linéaire à plusieurs variables.

EAU ET EFFLUENTS

Code	Elément d'information	2023	2024	2025
GRI 303-3	Volume total d'eau prélevée en mégalitre (Eau du réseau)	10.73	10.25	10.54
GRI 303-4	Volume total d'eau rejetée en mégalitre (Eau du réseau)	8.79	8.41	8.65
GRI 303-5	Consommation d'eau en mégalitre (Eau du réseau)	10.73	10.25	10.54

Les données concernant l'eau et sa consommation proviennent des factures fournies par Amendis.

EMISSIONS ET LUTTE CONTRE LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

Code	Elément d'information	2019*	2022*	2023*	2024*
GRI 305-1	Emissions directes de GES (champ d'application 1) en tonnes métriques d'équivalent CO2**	14	13	9	12
GRI 305-2	Emissions indirectes de GES (champ d'application 2) en tonnes métriques d'équivalent CO2**	3 464	2 247	1 950	1 440
GRI 305-3	Emissions indirectes de GES (champ d'application 3) en tonnes métriques d'équivalent CO2 ***	-	3 992	3 481	3 616
GRI 305-4	Ratio d'intensité des émissions de GES en tonnes métriques d'équivalent CO2/Million d'euro (chiffre d'affaires) pour les champs d'application 1&2	70.45	56.83	44.09	30.90
	Ratio d'intensité des émissions de GES en tonnesmétriques d'équivalent CO2/Million d'euro(chiffre d'affaires) pour le champ d'application 3	-	100.39	78.32	76.93
GRI 305-5	Réduction des émissions de GES en tonnes métriques d'équivalent CO2, suite à l'utilisation d'énergies renouvelables (champs d'application 2)	-	13 826	30 836	22 930

*Année calendaire, pour l'année 2025 les données seront calculées en avril 2026.

**Année de référence 2019.

***Année de référence 2022.

DÉCHETS

Code	Élément d'information	2023		2024		2025	
GRI 306-3	Poids total des déchets générés en tonnes métriques	761.94		685.73		641.21	
GRI 306-4		Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site
	Poids total des déchets générés en tonnes métriques	256.68	0	182.25	0	203.73	71
	A- Dont ceux dangereux répartis par méthode :	0	0	0	0	0	0
	Préparation à la réutilisation	0	0	0	0	0	0
	Recyclage	0	0	0	0	0	0
	Autres méthodes de valorisation	0	0	0	0	0	0
	B- Dont ceux non dangereux répartie par méthode :	256.68	0	182.25	0	203.73	71
	Préparation à la réutilisation	0.00	0	0.00	0	0.00	71
	Recyclage dont :	256.68	0	182.25	0	203.73	0
	Bois	107.16	0	69.30	0	87.10	0
	Cartons	52.74	0	49.46	0	68.12	0
	Résine	78.25	0	46.08	0	42.39	0
	Ferraille	13.28	0	13.48	0	1.84	0
	Plastiques hors Résine	2.96	0	2.09	0	3.82	0
	Déchets Cuir	1.31	0	1.14	0	0.11	0
	Déchets Cuivre	0.98	0	0.70	0	0.34	0
	Autres méthodes de valorisation	0.00	0	0.00	0	0.00	0

Code	Elément d’information	2023		2024		2025	
GRI 306-5		Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site	Hors Site	Sur Site
	Poids total des déchets destinés à l'élimination en tonnes métriques	505.26	0	503.48	0	366.48	0
	A- Dont ceux dangereux répartis par méthode :	23.60	0	22.37	0	16	0
	Incinération avec valorisation énergétique	23.60	0	22.37	0	16	0
	Incinération sans valorisation énergétique	0	0	0	0	0	0
	Mise à la décharge	0	0	0	0	0	0
	Autres méthodes de traitements	0	0	0	0	0	0
	B- Dont ceux non dangereux répartis par méthode :	481.66	0	481.11	0	350.48	0
	Incinération avec valorisation énergétique	0.00	0	0.00	0	0.00	0
	Incinération sans valorisation énergétique	0.00	0	0.00	0	0.00	0
	Mise à la décharge dont :	481.66	0	481.12	0	350.48	0
	Scrap Produits, Matières Premières NC	191.07	0	257.00	0	214.25	0
	Tissus	260.11	0	212.31	0	123.89	0
	Maille/Bande/Bungee	30.48	0	11.80	0	12.34	0
	Autres méthodes de traitement	0	0	0.00	0	0.00	0

SOCIAL

RELATIONS ET CONDITIONS DE TRAVAIL

Code	Elément d'information	2023		2024		2025	
GRI 401-1		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Nombre total de nouveaux employés recrutés :	95	67	10	10	17	10
	Moins de 30 ans	75	34	6	8	6	6
	De 30 à 50 ans	20	33	4	2	11	4
	Plus que 50 ans	0	0	0	0	0	0
	Taux de recrutement :	6.88%	22.19%	0.74%	3.34%	1.42%	3.97%
	Moins de 30 ans	21.01%	53.13%	2.21%	12.12%	3.41%	16.22%
	De 30 à 50 ans	2.05%	15.07%	0.39%	0.94%	1.16%	2.16%
	Plus que 50 ans	0%	0%	0%	0%	0%	0%
	Nombre total d'employés :	1 381	302	1 352	299	1 196	252
	Moins de 30 ans	357	64	272	66	176	37
	De 30 à 50 ans	976	219	1,014	212	949	185
	Plus que 50 ans	48	19	66	21	71	30
	Taux de rotation du personnel :	3.33%	6.62%	7.99%	9.36%	4.85%	10.71%
	Moins de 30 ans	4.20%	10.94%	16.18%	21.21%	7.95%	24.32%
	De 30 à 50 ans	2.97%	5.94%	6.11%	5.66%	4.32%	9.19%
	Plus que 50 ans	4.17%	0%	3.03%	9.52%	4.23%	3.33%

Code	Élément d'information	2023		2024		2025	
GRI 401-3		Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
	Nombre total d'employés ayant eu droit à un congé parental	97	10	105	8	109	12
	Nombre total d'employés ayant pris un congé parental	97	10	105	8	109	12
	Nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental	97	10	105	7	109	11
	Nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental et qui étaient toujours employés 12 mois après leur reprise du travail	97	10	105	7	109	11
	Taux de reprise du travail et de rétention des employés ayant pris un congé parental	100%	100%	100%	88%	100%	92%
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé par sexe	33.02	35.56	131.03	100.10	46.43	70.64
	Nombre moyen d'heures de formation par an par employé par catégorie professionnelle :						
	Cadre Supérieur	13.77		40.61		13.49	
	Cadre Manager	17.63		52.00		35.55	
	Cadre Professionnel	12.25		36.12		35.13	
	Technicien	1.49		12.86		12.57	
	Agent de Maitrise	1.77		15.26		19.89	
	Employé	1.50		12.93		24.32	
	Ouvrier	20.17		61.35		58.90	

DROITS DE L'HOMME

Code	Elément d'information	2023			2024		2025			
GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance (OG) et des employés:									
	Par genre	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes	Hommes		Femmes
	Cadre Supérieur	57%		43%	57%		43%	57%		43%
	Cadre Manager	73%		27%	73%		27%	75%		25%
	Cadre Professionnel	69%		31%	67%		33%	62%		38%
	Technicien	92%		8%	91%		9%	90%		10%
	Agent de Maitrise	69%		31%	72%		28%	74%		26%
	Employé	88%		12%	86%		14%	92%		8%
	Ouvrier	83%		17%	83%		17%	83%		17%
	Diversité des organes de gouvernance (OG) et des employés									
	Par groupe d'âge (ans) :	<30	30 à 50	>50	<30	30 à 50	>50	<30	30 à 50	>50
	Cadre Supérieur	0%	71%	29%	0%	71%	29%	0%	71%	29%
	Cadre Manager	0%	80%	20%	0%	67%	33%	0%	75%	25%
	Cadre Professionnel	10%	78%	12%	7%	82%	11%	10%	78%	12%
	Technicien	6%	91%	3%	8%	85%	6%	6%	86%	8%
	Agent de Maitrise	18%	75%	7%	16%	78%	7%	7%	83%	10%
	Employé	3%	90%	7%	3%	83%	14%	4%	79%	17%
	Ouvrier	29%	68%	3%	24%	72%	4%	17%	77%	5%

Code	Elément d’information	2023	2024	2025
GRI 405-2	Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des hommes par catégorie professionnelle :			
	Cadre Supérieur	0.96	0.95	0.86
	Cadre Manager	0.83	0.77	0.74
	Cadre Professionnel	0.92	0.96	1.03
	Technicien	1.01	1.08	1.05
	Agent de Maitrise	1.06	1.08	0.97
	Employé	1.35	1.34	1.40
	Ouvrier	1.01	1.01	1.01



SANTÉ ET SÉCURITÉ AU TRAVAIL

Code	Elément d’information	2023	2024	2025
GRI 403-9	Pour tous les employés			
	Nombre de décès suite à un accident du travail	0	0	0
	Taux de décès suite à un accident du travail	0%	0%	0%
	Nombre d’accidents du travail aux conséquences graves (hors décès)	0	0	0
	Taux d’accidents du travail aux conséquences graves (hors décès)	0%	0%	0%
	Nombre d’accidents du travail enregistrables	4	5	1
	Taux d’accidents du travail enregistrables*	0.30%	0.40%	0.08%
	Les principaux types d’accidents du travail	Chutes plein pieds	Traumatisme et brûlure	Plaie
	Nombre d’heures travaillées	3 114 839	2 476 882	2 651 294
GRI 403-10	Pour tous les employés			
	Nombre de décès suite à une maladie professionnelle	0	0	0
	Nombre de cas de maladie professionnelle enregistrable	0	0	0

* Le taux d'accidents est calculé sur la base de 2 millions d'heures travaillées

Index du contenu de la norme GRI

Déclaration d'utilisation	Polydesign Systems a communiqué ses données conformément aux normes GRI pour la période du 1er octobre 2024 au 31 septembre 2025 (année fiscale).
GRI 1 utilisée	GRI 1 : Fondation 2021
Norme(s) sectorielle(s) GRI applicable(s)	Les normes sectorielles GRI 11, 12, 13 et 14 ne s'appliquent pas à notre secteur d'activité

Norme GRI	Élément d'information	Localisation ou omission avec motif et explication
Informations générales		
GRI 2 : Informations générales 2021	2-1 Détails sur l'organisation	A propos de Polydesign Systems, page 7
	2-2 Entités incluses dans le reporting de durabilité de l'organisation	A propos de ce rapport, page 6
	2-3 Période, fréquence et point de contact du reporting	A propos de ce rapport, page 6
	2-4 Reformulations d'information	Le nombre total d'employés ayant repris le travail au terme d'un congé parental (GRI 401-3) a été reformulé pour les années 2023 et 2024. Cette reformulation quantitative est dû à une erreur de saisie lors de la rédaction du Rapport de durabilité 2024 où "0" a été renseigné à la place des chiffres réalisés.
	2-5 Assurance externe	A propos de ce rapport, page 6
	Activités et travailleurs	
	2-6 Activités, chaîne de valeur et autres relations d'affaires	A propos de Polydesign Systems, page 7 Reconnaisances clients, page 8 Certifications, page 9
	2-7 Employés	A propos de Polydesign Systems, page 7 Droits de l'Homme, page 49 Nos indicateurs RSE, page 68
	2-8 Travailleurs qui ne sont pas des employés	Relations et condition au travail, page 44

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Informations générales		
GRI 2 : Informations générales 2021	Gouvernance	
	2-9 Structure et composition de la gouvernance	Gouvernance de Polydesign Systems, page 14
	2-10 Nomination et sélection des membres de l’organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de Polydesign Systems, page 14
	2-11 Présidence de l’organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de Polydesign Systems, page 14
	2-12 Rôle de l’organe de gouvernance le plus élevé dans la supervision de la gestion des impacts	Les progrès clés 2025, page 10 Gouvernance RSE, page 15 Analyse de Matérialité, pages 11 et 12
	2-13 Délégation de la responsabilité de la gestion des impacts	Les progrès clés 2025, page 10 Gouvernance RSE, page 15 Analyse de Matérialité, pages 11 et 12
	2-14 Rôle de l’organe de gouvernance le plus élevé dans le reporting de durabilité	A propos de ce rapport, page 6 Gouvernance RSE, page 15
	2-15 Conflits d’intérêts	Les progrès clés 2025, page 10 Analyse de Matérialité, pages 11 et 12 Ethique et lutte contre la corruption, page 16 Achats responsables, pages 17 et 18
	2-16 Communication des préoccupations majeures	Gouvernance de Polydesign Systems, page 14 Gouvernance RSE, page 15
	2-17 Connaissance partagée de l’organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de Polydesign Systems, page 14 Gouvernance RSE, page 15
	2-18 Évaluation de la performance de l’organe de gouvernance le plus élevé	Gouvernance de Polydesign Systems, page 14
	2-19 Politiques de rémunération	Droits de l’Homme, page 47
	2-20 Processus de détermination de la rémunération	Relations et condition au travail, page 45
	2-21 Ratio de rémunération totale annuelle	Omission Motif : Interdictions légales. Explication : ce ratio permettra de déduire facilement le salaire de la personne à rémunération la plus élevée ; ce qui est une information à caractère personnel et ne peut être divulguée conformément à la Loi 09-08

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Informations générales		
GRI 2 : Informations générales 2021	Stratégie, politiques et pratiques	
	2-22 Déclaration sur la stratégie de développement durable	Mot du Directeur Général, pages 4 et 5 Les progrès clés 2025, page 10 Analyse de Matérialité, pages 11 et 12 Gouvernance RSE, page 15 Notre Politique RSE, page 60
	2-23 Engagements politiques	Droits de l’Homme, page 47 Notre Politique RSE, page 60
	2-24 Intégration des engagements politiques	Mot du Directeur Général, page 5 Gouvernance de Polydesign Systems, page 14 Gouvernance RSE, page 15 Confidentialité des données, page 20 Environnement, page 21 Santé et sécurité au travail, page 40
	2-25 Processus de remédiation des impacts négatifs	A propos de ce rapport, page 6 Analyse de Matérialité, page 11 Ethique et lutte contre la corruption, page 16 Achats responsables, pages 17 et 18 Confidentialité des données, page 19 Communautés locales, page 51
	2-26 Mécanismes permettant de demander conseil et de soulever des préoccupations	Analyse de Matérialité, pages 11 et 12 Gouvernance RSE, page 15 Relations et condition au travail, page 44 Communautés locales, page 51
	2-27 Conformité aux législations et aux réglementations	Gouvernance RSE, page 15 Notre Politique RSE, page 60
	2-28 Adhésions à des associations	Mot du Directeur Général, page 5 Communautés locales, pages 51, 52, 55, 57 et 58

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Informations générales		
GRI 2 : Informations générales 2021	Engagement des parties prenantes	
	2-29 Approche de l’engagement des parties prenantes	À propos de ce rapport, page 6 Les progrès clés 2025, page 10 Analyse de Matérialité, page 11 Achats responsables, page 17 Santé et sécurité au travail, pages 40 et 41 Relations et condition au travail, page 44 Communautés locales, page 51
	2-30 Négociations collectives	Relations et condition au travail, page 44
Thèmes pertinents		
Thèmes pertinents (GRI 3)	3-1 Processus pour déterminer les thèmes pertinents	Analyse de Matérialité, pages 11 et 12
	3-2 Liste des thèmes pertinents	Analyse de Matérialité, page 12
Ethique et lutte contre la corruption		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Ethique et lutte contre la corruption, page 16
GRI 205 : Lutte contre la corruption 2016	205-1 Activités évaluées en termes de risque lié à la corruption	Ethique et lutte contre la corruption, page 16
	205-2 Communication et formation relatives aux politiques et procédures de lutte contre la corruption	Nos indicateurs RSE, page 61
	205-3 Cas avérés de corruption et mesures prises	Nos indicateurs RSE, page 62
GRI 206 : Comportement anticoncurrentiel 2016	206-1 Actions en justice contre le comportement anticoncurrentiel et les pratiques antitrust	Nos indicateurs RSE, page 62

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Achats Responsables		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Achats responsables, page 17
GRI 204 : Pratiques d'achats 2016	204-1 Part des dépenses auprès de fournisseurs locaux	Nos indicateurs RSE, page 63
GRI 308 : Évaluation environnementale des fournisseurs 2016	308-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l’aide de critères environnementaux	Nos indicateurs RSE, page 63
	308-2 Impacts environnementaux négatifs dans la chaîne d’approvisionnement et mesures prises	Achats responsables, page 17
GRI 414 : Évaluation sociale des fournisseurs 2016	414-1 Nouveaux fournisseurs analysés à l’aide de critères sociaux	Nos indicateurs RSE, page 63
	414-2 Impacts sociaux négatifs sur la chaîne d’approvisionnement et mesures prises	Nos indicateurs RSE, page 63
Confidentialité des données		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Confidentialité des données, pages 19 et 20
GRI 418 : Confidentialité des données des clients 2016	418-1 Plaintes fondées relatives à l’atteinte à la confidentialité des données des clients et aux pertes de données des clients	Confidentialité des données, pages 19 et 20
Innovation & durabilité		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Innovation & durabilité, page 21

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Matières		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Matières, pages 23 et 24
GRI 301 : Matières 2016	301-1 Matières utilisées par poids ou par volume	Nos indicateurs RSE, page 64
	301-2 Matières recyclées utilisées	Nos indicateurs RSE, page 64
	301-3 Produits et matériaux d’emballage valorisés	Nos indicateurs RSE, page 64
Énergie		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Énergie, pages 25, 26, 27 et 28
GRI 302 : Énergie 2016	302-1 Consommation énergétique au sein de l’organisation	Nos indicateurs RSE, page 64
	302-2 Consommation énergétique en dehors de l’organisation	Omission Motif : informations indisponibles/incomplètes Explication : information indisponible auprès des fournisseurs
	302-3 Intensité énergétique	Nos indicateurs RSE, page 64
	302-4 Réduction de la consommation énergétique	Nos indicateurs RSE, page 64

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Eau et effluents		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Eau et effluents, pages 29 et 30
GRI 303 : Eau et effluents 2018	303-1 Interactions avec l'eau en tant que ressource partagée	Eau et effluents, pages 29 et 30
	303-2 Gestion des impacts liés au rejet d'eau	Eau et effluents, page 29
	303-3 Prélèvement d’eau	Nos indicateurs RSE, page 65
	303-4 Rejet d’eau	Nos indicateurs RSE, page 65
	303-5 Consommation d’eau	Nos indicateurs RSE, page 65
Emissions et lutte contre les changements climatiques		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Emissions et lutte contre les changements climatique, pages 31, 32, 33 et 34
GRI 305 : Émissions 2016	305-1 Émissions directes de GES (Champ d’application 1)	Nos indicateurs RSE, page 65
	305-2 Émissions indirectes de GES (Champ d’application 2)	Nos indicateurs RSE, page 65
	305-3 Autres émissions indirectes de GES (Champ d’application 3)	Nos indicateurs RSE, page 65
	305-4 Intensité des émissions de GES	Nos indicateurs RSE, page 65
	305-5 Réduction des émissions de GES	Nos indicateurs RSE, page 65

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Déchets		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Déchets, pages 35, 36 et 37
GRI 306 : Déchets 2020	306-1 Génération de déchets et impacts significatifs liés aux déchets	Déchets, pages 35, 36 et 37
	306-2 Gestion des impacts significatifs liés aux déchets	Déchets, pages 35, 36 et 37
	306-3 Déchets générés	Nos indicateurs RSE, page 66
	306-4 Déchets non destinés à l’élimination	Nos indicateurs RSE, page 66
	306-5 Déchets destinés à l’élimination	Nos indicateurs RSE, page 67
Relations et condition au travail		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Relations et condition au travail, pages 44, 45 et 46
GRI 401 : Emploi 2016	401-1 Recrutement de nouveaux employés et rotation du personnel	Nos indicateurs RSE, page 68
	401-2 Avantages accordés aux salariés à temps plein et non aux employés temporaires ou à temps partiel	Relations et condition au travail, page 44
	401-3 Congé parental	Nos indicateurs RSE, page 69
GRI 402 : Relations employés/direction 2016	402-1 Périodes minimales de préavis pour les modifications opérationnelles	Relations et condition au travail ,page 44
GRI 404 : Formation et éducation 2016	404-1 Nombre moyen d’heures de formation par an par employé	Nos indicateurs RSE, page 69
	404-2 Programmes de mise à niveau des compétences des employés et programmes d’aide à la transition	Relations et condition au travail ,page 45
	404-3 Pourcentage d’employés bénéficiant de revues de performance et d’évolution de carrière	Relations et condition au travail ,page 45

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Droit de l'Homme		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Droits de l’Homme, pages 47, 48, 49 et 50
GRI 405 : Diversité et égalité des chances 2016	405-1 Diversité des organes de gouvernance et des employés	Nos indicateurs RSE, page 70
	405-2 Ratio du salaire de base et de la rémunération des femmes et des homme	Nos indicateurs RSE, page 71
Santé et sécurité au travail		
GRI 3 :Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Santé et sécurité au travail, pages 40, 41, 42 et 43
GRI 403 : Santé et sécurité au travail 2018	403-1 Système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail, pages 40 et 41
	403-2 Identification des dangers, évaluation des risques et investigation des événements indésirables	Santé et sécurité au travail, pages 40 et 41
	403-3 Services de santé au travail	Santé et sécurité au travail, page 42
	403-4 Participation et consultation des travailleurs et communication relative à la santé et à la sécurité au travai	Santé et sécurité au travail, pages 40, 42 et 43
	403-5 Formation des travailleurs à la santé et à la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail, pages 41, 42 et 43
	403-6 Promotion de la santé des travailleurs	Santé et sécurité au travail, pages 40, 41, 42 et 43
	403-7 Prévention et réduction des impacts sur la santé et la sécurité au travail directement liés aux relations d’affaires	Santé et sécurité au travail, page 40
	403-8 Travailleurs couverts par un système de gestion de la santé et de la sécurité au travail	Santé et sécurité au travail, page 40
	403-9 Accidents du travail	Nos indicateurs RSE, page 72
	403-10 Maladies professionnelles	Nos indicateurs RSE, page 72

Norme GRI	Elément d’information	Localisation ou omission avec motif et explication
Communautés locales		
GRI 3 : Thèmes pertinents 2021	3-3 Gestion des thèmes pertinents	Communautés locales, page 51
GRI 413 : Communautés locales 2016	413-1 Activités impliquant la communauté locale, évaluation des impacts et programmes de développement	Communautés locales, pages 51, 52, 53, 54, 55, 56, 57 et 58